

## ABSTRAK

### **Firman Wahyu (1158020102) : Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Sekretariat Daerah Jawa Barat’’)”**

Kinerja pegawai dalam sebuah perusahaan atau dalam sebuah instansi dapat dipengaruhi oleh banyak hal. Salah satu yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai yaitu stres kerja dan kepuasan kerja. Ada banyak factor yang mempengaruhi kinerja pegawai, mulai dari hubungan pegawai dengan atasan, hubungan pegawai dengan rekan kerja, beban kerja yang itu dapat berdampak pada kinerja pegawai tersebut. Selain itu, kepuasan kerja juga dapat mempengaruhi kinerja pegawai mulai dari kompensasi yang sesuai dengan apa yang dikerjakan oleh pegawai, promosi yang itu akan berdampak pula terhadap kinerja pegawai.

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan menjelaskan pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja dari suatu instansi atau perusahaan terhadap kinerja pegawai.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian skripsi ini adalah penelitian deskriptif verifikatif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini dilakukan pada pegawai di Sekretariat Daerah Jawa Barat. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang bekerja pada Sekretariat Daerah Jawa Barat dengan jumlah 612 orang pegawai dan Sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik sampel simpel random sampling dengan menggunakan rumus slovin yang berjumlah 86 orang pegawai. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif dan analisis regresi linier berganda.

Hasil uji linier berganda diketahui hasil uji parsial (uji t) untuk variabel stres kerja terhadap kinerja pegawai diketahui  $t_{hitung}$  sebesar 5,088 dengan  $t_{tabel}$  diketahui sebesar 1,98. Kemudian hasil uji parsial (uji t) untuk variabel kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai diketahui  $t_{hitung}$  sebesar 6,433 dengan  $t_{tabel}$  diketahui sebesar 1,98. Selanjutnya hasil uji simultan (Uji F) untuk variabel stres kerja dan kepuasan kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai diketahui  $F_{hitung}$  sebesar 21,208 dan  $F_{tabel}$  sebesar 3,11, maka stres kerja dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai . Untuk hasil uji koefisien determinasi ( $r^2$ ) diketahui dengan hasil 0,734, maka kontribusi secara simultan stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 73,4% dan sisanya 26,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti didalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai**