

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, penulis panjatkan karena atas berkat rahmat, kesehatan, dan kekuatan serta hidayah-Nya yang senantiasa dilimpahkan ke dalam diri penulis sehingga dapat menyelesaikan proposal penelitian ini dengan judul “ **Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Tetap (Studi pada Karyawan PT. Primarindo Asia Infrastructur Tbk)**”.

Proposal penelitian ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung. Penyusunan proposal penelitian ini, terwujud sebagai salah satu karya nyata karena ketekunan dan bimbingan serta dorongan dari berbagai pihak khususnya yang telah banyak meluangkan waktunya untuk membenahi penulis dalam penguasaan pola pikir. Dengan penuh rasa hormat penulis menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis.
2. Bapak Dr. Sahya Anggara, Drs., M.Si, Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UIN Sunan Gunung Djati Bandung atas dukungan yang telah diberikan.
3. Bapak Dr. Muhammad Zaki, S.E., M.Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen UIN Sunan Gunung Djati Bandung dan dosen pada konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) atas dukungan yang telah diberikan serta senantiasa memberikan pengajaran yang berharga.

4. Bapak H. Eri Novari, SE. MM selaku Dosen Pembimbing I (satu) atas bimbingan, waktu, pengarahan, saran serta dukungan yang berarti kepada penulis selama penyusunan skripsi.
5. Bapak Babay Suhaemi, M.Ag selaku Dosen Pembimbing II (dua) atas bimbingan, waktu, pengarahan, saran serta dukungan yang berarti kepada penulis selama penyusunan skripsi.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik khususnya Jurusan Manajemen Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.
7. Bapak Mulyadi selaku ketua HRD atas kemurahan hati dan kebijaksanaannya memberikan kesempatan berharga kepada penulis dengan memberikan ijin penelitian skripsi di PT. Primarindo Asia Infrastructur Tbk.
8. Ungkapan terimakasih, hormat dan cinta kasihku yang tak terhingga untuk kedua orangtuaku, Bapak Mukarom dan Ibu Kemisah yang telah memberikan doa serta semangat yang tiada henti untukku dan telah membesarkan, mengajarkan arti kehidupan yang membawaku menemukan pengalaman sampai titik ini.
9. Almarhuma Mak Nah yang telah merawat, membesarkanku dan memberikan kasih sayangnya, yang selalu mendoakan dan memotivasiku.
10. Saudara – saudariku tercinta, Acak Am, Mbak Sifaul, Mbak Indah Nur, Mbak Zia, dan Mbak Risma yang senantiasa mendoakan dan menyemangatiku.
11. Ka Uji Firmanto yang tidak pernah bosan memberikan doa, dukungan, motivasi, dan nasihat yang sangat bermanfaat hingga penulis bisa membereskan skripsi.

12. Sahabat – sahabat seperjuangan Lailatul Saadah, Khomsa Setyawati, Laeli Afiani, Miss Ruslina Waehama, Santi Haryanti kalian tersegalanya.
13. Adek – adek terhebat Ira Hartini, Iqbal Ramadhan, Hasnah Afra, Linda, Gita, Fariz Anantama penulis sayang kalian.
14. Teman – teman KKN Sisdamas 237 Giva, Indi, Neng, Rizka, Nove, Wina, Jehan, Sofwan, Munjir, Imam, Dede, Eko kalian luar biasa.
15. Teman-teman Mahasiswa Manajemen Angkatan 2013 khususnya kelas D, yang sudah menemani perjuangan penulis dan memberikan bantuan serta semangat atas penyusunan skripsi ini.

Penulis juga mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang terkait, yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga kebaikan yang diberikan oleh semua pihak kepada penulis menjadi amal ibadah yang senantiasa mendapat balasan dan kebaikan yang berlipat ganda dari Allah SWT.

Akhir kata penulis, menyadari masih terdapat kekurangan dalam menyelesaikan skripsi ini, untuk itu saran dan kritik yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat digunakan dengan sebaik mungkin sehingga akan menghasilkan hasil yang memuaskan.

Bandung, Mei 2017

Peneliti

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Kegunaan Penelitian	8
1.5 Penelitian Terdahulu	9
1.6 Kerangka Pemikiran	12
1.7 Hipotesis	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	21
2.2 Kompensasi Finansial (<i>Financial Compensation</i>)	22
2.3 Kompensasi Non Finansial (<i>Non Financial Compensation</i>)	24
2.4 Kinerja Karyawan	24
2.4.1 Definisi Kinerja	24

2.4.2	Faktor – faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	26
2.4.3	Penilaian Kerja	27
2.4.4	Tujuan dan Manfaat Penilaian Kerja	28
2.4.5	Aspek Kerja	29
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		31
3.1	Metode Penelitian.....	31
3.2	Definisi Variabel dan Operasionalisasi Variabel.....	31
3.2.1	Variabel.....	32
3.2.2	Operasionalisasi Variabel.....	33
3.3	Populasi dan Sampel.....	36
3.3.1	Populasi.....	36
3.3.2	Sampel	38
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.5	Metode Analisis Data.....	40
3.5.1	Analisis Deskriptif.....	41
3.5.2	Analisis Kuantitatif	41
3.6	Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis.....	41
3.6.1	Merubah Data Dari Skala Ordinal Menjadi Skala Interval.....	41
3.6.2	Uji Validitas	42
3.6.3	Uji Reliabilitas	43
3.6.4	Analisis Linier Berganda.....	44
3.6.5	Analisis Korelasi Berganda.....	44
3.7	Pengujian Hipotesis.....	46

3.7.1	Pengujian hipotesis secara parsial.....	46
3.7.2	Pengujian Hipotesis Secara Simultan.....	47
3.8	Analisis Koefisien Determinasi.....	48
3.9	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		51
4.1	Profil PT. Primarindo Asia Infrastructur Tbk	51
4.1.1	Sejarah PT. Primarindo Asia Insfrastructur Tbk	51
4.1.2	Visi dan Misi PT. Primarindo Asia Infrastructur Tbk	52
4.2	Hasil Penelitian.....	53
4.2.1	Profil Responden	53
4.2.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
4.2.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	55
4.2.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	56
4.2.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	57
4.3	Data Olah Penelitian.....	59
4.3.1	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	59
4.3.2	Analisis Deskriptif Tanggapan Responden.....	62
4.3.2.1	Analisis Deskriptif Kompensasi Finansial	63
4.3.2.2	Analisis Deskriptif Kompensasi Non Finansial	66
4.3.2.3	Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan Tetap	69

4.4 Matriks Korelasi	72
4.5 Analisis Linier Berganda : Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Tetap (Studi pada PT. Primarindo Asia Infrastructur Tbk)	73
4.5.1 Analisis Persamaan Regresi Linier Berganda.....	73
4.5.2 Analisis Korelasi.....	75
4.5.3 Pengujian Hipotesis.....	77
4.5.3.1 Hipotesis Parsial (Uji-t)	77
4.5.3.2 Hipotesis Simultan (Uji-F).....	80
4.5.3.3 Analisis Koefisien Determinasi.....	81
4.6 Pembahasan.....	82
4.6.1 Pengaruh Variabel Kompensasi Finansial (X1) Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan Tetap (Y).....	82
4.6.2 Pengaruh Variabel Kompensasi Non Finansial (X2) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y).....	84
BAB V PENUTUP	87
5.1 Kesimpulan.....	87
5.2 Saran.....	88

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Jumlah Karyawan pada PT. Primarindo Asia Infrastructur Tbk. Tahun 2016.....	5
Tabel 1.2	Penelitian Terdahulu	9
Tabel 2.1	Definisi Kinerja	26
Tabel 3.1	Operasional Variabel.....	35
Tabel 3.2	Populasi Karyawan di PT. Primarindo Asia Infrastructur Tbk ...	38
Tabel 3.3	Skala Model Likert	41
Tabel 3.4	Interprestasi Tingkat Koefisien Korelasi.....	46
Tabel 3.5	Rencana Kerja Kegiatan Penelitian.....	50
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis umur	56
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	57
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	59
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Variabel X_1	60
Tabel 4.6	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X_1	61
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Variabel X_2	61
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X_2	62
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Y	62
Tabel 4.10	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y	63
Tabel 4.11	Kriteria Persentase Skor Tanggapan Responden	64
Tabel 4.12	Ringkasan Skor Rata-rata Variabel Kompensasi Finansial.....	65

Tabel 4.13	Ringkasan Skor Rata-rata Variabel Kompensasi Non Finansial.....	67
Tabel 4.14	Ringkasan Skor Rata-rata Variabel Kninerja Karyawan Tetap...	70
Tabel 4.15	Matriks Korelasi.....	73
Tabel 4.16	Coefficients.....	75
Tabel 4.17	Koefisien Korelasi dan Taksirannya.....	76
Tabel 4.18	Model Summary.....	77
Tabel 4.19	Coefficienta.....	78
Tabel 4.20	Anova.....	81
Tabel 4.21	Model Summary.....	82



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Model Penelitian.....	16
Gambar 4.1	Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
Gambar 4.2	Karakteristik Responden berdasarkan Umur.....	57
Gambar 4.3	Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan	58
Gambar 4.4	Karakteristik Responden berdasarkan Lama Kerja	59
Gambar 4.5	Hasil Penerimaan dan Penolakan H ₀	79
Gambar 4.6	Hasil Penerimaan dan Penolakan H ₀	80
Gambar 4.7	Hasil Penerimaan dan Penolakan H ₀	82

