

ABSTRAK

Mirawati (1138020141) : Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Tetap (Studi Pada Karyawan PT. Primarindo Asia Infrastructur Tbk.

Pada hakekatnya tujuan manajemen sumber daya manusia itu memastikan bahwa suatu perusahaan atau organisasi memiliki tenaga kerja yang berkinerja tinggi. Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial. Dengan adanya kompensasi yang sesuai baik finansial maupun non finansial maka dapat menjadi motivasi karyawan serta mampu memberikan kinerja yang lebih baik untuk mencapai visi dan misi perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Tetap. Dimana variabel Independen adalah Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial. Sedangkan untuk variabel dependen adalah Kinerja Karyawan Tetap.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif dengan alat ukur yakni kuesioner yang diisi oleh para responden yang bertindak sebagai karyawan tetap di PT. Primarindo Asia Infrastructur Tbk. Pengambilan sampel sebanyak 91 responden, diambil dengan menggunakan metode *Slovin*. Alat yang digunakan untuk melakukan analisis data adalah SPSS 23.0 yaitu sebuah *software* statistik yang sering digunakan dalam penelitian kuantitatif.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi Finansial sebagai variabel X1 mempunyai nilai signifikansi sama dengan sebesar $0,000 < 0,05$, Kompensasi Non Finansial sebagai variabel X2 mempunyai nilai signifikansi sama dengan sebesar $0,000 < 0,05$. Dan dari hasil analisis uji F menunjukkan bahwa Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan tetap dengan nilai sebesar $0,000$. Selanjutnya presentasi pengaruh variabel independen (variabel X) yaitu Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial terhadap variabel dependen (variabel Y) yaitu Kinerja Karyawan Tetap menghasilkan R^2 sebesar $0,761$ atau sebesar $76,1\%$. Sedangkan sisanya $23,9\%$ dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial, Kinerja Karyawan Tetap.