

ABSTRAK

Muizzta Pratiwiningrum: Hubungan Penilaian Kinerja Pegawai Dengan Peningkatan Pajak Daerah Berdasarkan Peraturan Walikota Bandung Nomor 001 Tahun 2019 Ditinjau Dari Siyasah Maliyah.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kinerja pegawai pajak yang dirasa kurang maksimal. Hal ini terlihat dari pendapatan pajak yang fluktuatif dan cenderung menurun serta dalam beberapa mata pajak pendapatannya, tidak mencapai target, padahal pegawai pajak telah mendapat pelatihan, bimtek serta tunjangan kinerja dinamis sebagaimana yang diatur dalam Peraturan Walikota Bandung Nomor 001 Tahun 2019.

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan penilaian kinerja pegawai dengan peningkatan pajak daerah berdasarkan Peraturan Walikota Bandung Nomor 001 tahun 2019, hambatan dalam hubungan penilaian kinerja pegawai dengan peningkatan pajak daerah kota Bandung dan cara mengatasinya di tahun 2017 sampai triwulan ke 1 tahun 2019 serta tinjauan siyasah maliyah terhadap upaya mengatasi hambatan hubungan kinerja pegawai dengan peningkatan pajak daerah.

Menurut C.F Strong pemerintah mempunyai kewenangan yang dapat digunakan untuk memelihara kedamaian dan keamanan negara baik dari dalam maupun luar, jika dilihat dari pandangan siyasah maka pemimpin sekaligus penegak hukum, yang memiliki wilayah konstitusional, memiliki peran penting dalam mengendalikan kehidupan bermasyarakat baik dalam aspek hukum, ekonomi, sosial, politik dan lain sebagainya, dengan tujuan maslahat untuk seluruh rakyat.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini kualitatif. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah penilaian kinerja, pendapatan pajak, daerah dan tinjauan siyasah maliyah. Data yang digunakan adalah data primer, dengan teknik pengumpulan data menggunakan analisis dokumentasi.

Berdasarkan penelitian dapat ditarik kesimpulan bahwa, penilaian kinerja pegawai memiliki hubungan terhadap pendapatan daerah, karena apabila kinerja pegawai pajak maksimal maka target yang telah ditetapkan pun akan tercapai, guna meningkatkan kinerja pegawai harus didukung oleh pemerintah melalui pemberian pelatihan, bimtek dan kesejahteraan pegawai, berupa pemberian tambahan penghasilan pegawai, yaitu TKD yang diberikan ketika pegawai melakukan pekerjaannya secara maksimal dan memenuhi indikator yang telah ditetapkan. Tinjauan siyasah maliyah dalam penelitian ini membahas mengenai teori tujuan negara, kewajiban negara, dan tanggung jawab negara, yang konsepnya telah diterapkan, sebagai upaya meningkatkan pendapatan pajak daerah Kota Bandung.

Kata Kunci: Kinerja Pegawai, Pajak Daerah, dan Siyasah Maliyah.