BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan

RM. Sukahati merupakan perusahaan yang bergerak pada bidang kuliner. Perusahaan ini berdiri pada 1 maret 1969 yang di dirikan oleh Hj. Omi Mariah. Beralamatkan Jalan Raya Cipacing KM 19,6 Jatinangor Kab. Sumedang Jawa Barat. Perusahaan ini menyediakan beberapa produk dan layanan, yaitu Rumah makan reguler, Rombongan/travel, Rapat, Nasi box, Cateri di dalam maupun di luar rumah makan.

Rumah Makan Sukahati pertama kali berdiri di daerah cicaheum dengan tempat di dalam terminal. Awal mula berdagang tidak lansung membuka rumah makan, akan tetapi hanya jual gorengan. Setelah lama bedagang pemilik rumah makan berkeinginan untuk membuka warung nasi. Pada awal membuka warung nasi pemilik rumah makan tidak mempunyai nama warung nasi karena belum sempat terfikir olehnya. Setelah sekian lama membuka warung nasi maka pelangan warung nasi mulai banyak karena bisa makan sepuasnya. Dari sana pelanggan warung nasi mulai memberi saran untuk warung nasi tersebut. Karena pelanggan makan denan sesuka hati maka terciptalah nama RM.Sukahati.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

B. Pengujian Instrumen Penelitian

1. Hasil penyebaran kuesioner

Dalam prosesn pengumpulan data yang sebelum dilakukan oleh peneliti di RM.Sukhahati, adapun jadwalnya penyebaran dan penyumpulan hasil dari jawaban kuesioner dilaksanakan pada bulan Juli 2019. Berikut ini hasil dari penyebaran kuesioner

Tabel 4.1
Hasil penyebaran kuesioner

Keterangan	Jumlah
Kuesioner yang disebar	30
Kuesioner yang dikembalikan	30
Kuesioner yang tidak kembali	
Kuesioner yang kembali tapi tidak diisi	
Kuesioner yang kembali tetapi diisi tidak lengkap	
Kuesioner yang layak di analisi	30

2. Profil responden

Penyebaran kuesioner ini dilaksanakan kepada 30 orang karyawan RM.Sukahati. pada bagian ini peneliti menjelaskan dan membahas tentang responden yang menjadi sebagian sumber utama dalam memperoleh data.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

a. Profil responden berdasarkan jenis kelamin

Profil responden berdaarkan jenis kelamin dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 4.2
Profil responden berdasarkan jenis kelamin
Jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	16	53,3	53,3	53,3
	2	14	46,7	46,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Berdasarkan tabel diatas menunjukan bahwa responden yang berjenis kelamin laki-laki berjumlah 16 orang (53%), sedangkan responden yan berjenis perempuan berjumlah 14 oran (47%). Data tersebut menunjukan bahwa responden lebih banyak berjenis kelamin laki-laki

b. Profil responden berdasarkan usia

Profil responden berdasarkan usia dapat dilihat pada tabel berikut

Tabel 4.3
Profil responden berdasarkan usia

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	16 - 25 tahun	12	40,0	40,0	40,0
	26 - 45 tahun	12	40,0	40,0	80,0
	46 - 65 tahun	6	20,0	20,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

ini:

Berdasarkan tabel diatas menunjukan bahwa responden yang berumur 16 – 25 tahun berjumlah 12 orang (40%), responden yang berumur 26 – 45 tahun berjumlah 12 orang (40%), responden yang berumur 46 – 65 tahunberjumlah 6 orang (20%).

c. Profil responden berdasarkan tinkat pendidikan akhir

Profil responden berdasarkan tingkat pendidikan akhir dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 4.4
Profil berdasarkan pendidikan terakhir

pendidikan terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SD	3	10,0	10,0	10,0
	SMP	8	26,7	26,7	36,7
	SMA	17	56,7	56,7	93,3
	Diploma	2	6,7	6,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Berdasarkan tabel diatas menunjukan bahwa tingkat pendidikan akhir responden pada tingkat SD berjumlah 3 orang (10%), pada tingkat SMP berjumlah 8 orang (26%), pada tingkat SMA berjumlah 17 orang (56%), pada tingkat diploma berjumlah 2 (6%).

d. Profil responden berdasarkan masa kerja

Profil responden berdasarkan masa kerja dapat dilihat pada tabel berikut ini:

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

Tabel 4.5
Profil berdasarkan lama kerja

lama bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<1 tahun	8	26,7	26,7	26,7
	1 - 3 tahun	5	16,7	16,7	43,3
	>3 tahun	17	56,7	56,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Berdasarkan tabel di atas menunjukan bahwa lama bekerja reponden <1 tahun berjumlah 8 orang (26%), pada 1 – 3 tahun berjumlah 5 orang (16%), pada >3 tahun lebih banyak sebesar 17 orang setngah lebih dari responden (56%)

C. Hasil Analisis Data

Berdasarkan dari hasil penelitian pada RM. Sukahati, maka dalam hal ini peneliti akan menyajikan bebebrapa data primer yang dibuat dalam bentuk tabel sebagai wujud penyerahan data dari hasil kuesioner yang telah di sebar.

1. Kompensasi

Kopensasi adalah sesuatu yang diterima oleh karyawan atas jasa yang mereka sumbangkan pada pekerjaannya. Secara garis besar kompensasi terbagi menjadi tiga dalam penelitian ini yaitu upah dan gaji, insentif, dan tunjangan.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

Tabel 4.6
Pertanyaan 1
Kompensasi
Gaji Selalu Diberikan Setiap Tanggal yang di Tentukan

Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat setuju	12	40
Setuju	7	23,3
Ragu-ragu	4	13,3
Tidak setuju	7	23,3
Sangat tidak setuju	0	0
Total	30	100

Sumber: Hasil pengolahan data

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa, responden yang menjawab sangat setuju adalah sebanyak 12 orang (40%), responden yang menjawab setuju sebanyak 7 orang (23,3%), responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 4 orang (13,3%), responden yang menjawab tidak setuju sebanyak 7 orang (23,3%), dan responden yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0.

Tabel 4.7
Pertanyaan 2
kopmpensasi
gaji yang diberikan sesuai dengan pekerjaan

Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat setuju	3	10
Setuju	7	23,3
Ragu-ragu	13	43,3
Tidak setuju	6	20
Sangat tidak setuju	1	3,3
Total	30	100

Sumber: Hasil pengolahan data

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa, responden yang menjawab sangat setuju adalah sebanyak 3 orang (10%), responden yang menjawab setuju sebanyak 7 orang (23,3%), responden yang menjawab

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN GUNUNG DJATI BANDUNG

ragu-ragu sebanyak 13 orang (43,3%), responden yang menjawab tidak setuju sebanyak 6 orang (20%), dan responden yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 1 (3,3%).

Tabel 4.8
Pertanyaan 3
kompensasi
gaji yang diberikan merupakan imbalan atas pekerjaan

Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat setuju	3	10
Setuju	13	43,3
Ragu-ragu	7	23,3
Tidak setuju	7	23,3
Sangat tidak setuju	0	0
Total	30	100

Sumber: Hasil pengolahan data

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa, responden yang menjawab sangat setuju adalah sebanyak 3 orang (10%), responden yang menjawab setuju sebanyak 13 orang (43,3%), responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 7 orang (23,3%), responden yang menjawab tidak setuju sebanyak 7 orang (23,3%), dan responden yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

Tabel 4.9
Pertanyaan 4
kompensasi
upah lembur yang diberikan sesuai dengan hasil kerja

Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat setuju	3	10
Setuju	16	53,3
Ragu-ragu	8	26,7
Tidak setuju	3	10
Sangat tidak setuju	0	0
Total	30	100

Sumber: Hasil pengolahan data

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa, responden yang menjawab sangat setuju adalah sebanyak 3 orang (10%), responden yang menjawab setuju sebanyak 16 orang (53,3%), responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 8 orang (26,7%), responden yang menjawab tidak setuju sebanyak 3 orang (10%), dan responden yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0.

Tabel 4.10
Pertanyaan 5
kompensasi
saya merasa lebih bersemangat bekerja karena ada upah lembur

Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat setuju	3	10
Setuju	18	60
Ragu-ragu	4	13,3
Tidak setuju	5	16,7
Sangat tidak setuju	0	0
Total	30	100

Sumber: Hasil pengolahan data

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa, responden yang menjawab sangat setuju adalah sebanyak 3 orang (10%), responden yang menjawab setuju sebanyak 18 orang (60%), responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 4 orang (13,3%), responden yang menjawab tidak setuju sebanyak 5 orang (16,7%), dan responden yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

Tabel 4.11
Pertanyaan 6
kompensasi
perusahaan selalu memberikan cuti mkepada karyawan

Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat setuju	2	6,7
Setuju	19	63,3
Ragu-ragu	3	10
Tidak setuju	6	20
Sangat tidak setuju	0	0
Total	30	100

Sumber: Hasil pengolahan data

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa, responden yang menjawab sangat setuju adalah sebanyak 2 orang (6,7%), responden yang menjawab setuju sebanyak 19 orang (63,3%), responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 3 orang (10%), responden yang menjawab tidak setuju sebanyak 6 orang (20%), dan responden yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0.

Tabel 4.12
Pertanyaan 7
kompensasi
Perusahaan tidak memberikan asuransi kesehatan kepada karyawan

Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat setuju	3	10
Setuju	27	90
Ragu-ragu	0	0
Tidak setuju	0	0
Sangat tidak setuju	0	0
Total	30	100

Sumber: Hasil pengolahan data

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa, responden yang menjawab sangat setuju adalah sebanyak 3 orang (10%), responden yang menjawab setuju sebanyak 27 orang (90%), responden yang menjawab

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN GUNUNG DJATI BANDUNG

ragu-ragu sebanyak 0 orang, responden yang menjawab tidak setuju sebanyak 0 orang, dan responden yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0.

Tabel 4.13
Pertanyaan 8
kompensasi
perusahaan tidak memberikan tunjangan pensiun kepada karyawan

Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat setuju	1	3,3
Setuju	29	96,7
Ragu-ragu	0	0
Tidak setuju	0	0
Sangat tidak setuju	0	0
Total	30	100

Sumber: Hasil pengolahan data

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa, responden yang menjawab sangat setuju adalah sebanyak 1 orang (3,3%), responden yang menjawab setuju sebanyak 29 orang (96,7%), responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 0 orang, responden yang menjawab tidak setuju sebanyak 0 orang, dan responden yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

Tabel 4.14
Pertanyaan 9
kompensasi
perusahaan tidak memberikan rencana pendidikan kepada karyawan

Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat setuju	2	6,7
Setuju	28	93,3
Ragu-ragu	0	0
Tidak setuju	0	0
Sangat tidak setuju	0	0
Total	30	100

Sumber: Hasil pengolahan data

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa, responden yang menjawab sangat setuju adalah sebanyak 2 orang (6,7%), responden yang menjawab setuju sebanyak 28 orang (93,3%), responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 0 orang, responden yang menjawab tidak setuju sebanyak 0 orang, dan responden yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0.

2. Kepuasan kerja

Menurut Malayu S.P Hasibuan (2013), "kepuasan kerja adalah sikap emosional yang menyenangkan dan mencintai pekerjannya. Sikap ini dicerminkan oleh moral kerja, kedisiplinan, dan prestasi kerja". Menurut Robbin (2015) indikator-indikator yang menentukan kepuasan kerja yaitu pekerjaan yang secara mental menantang, kondisi kerja yang mendukung, gaji atau upah yang pantas, kesesuaian kepribadian dengan pekerjaan, dan Rekan sekerja yang mendukung.

Tabel 4.15
Pertanyaan 10
Kepuasan kerja
Pekerjaan yang dilakukan sudah sesuai dengan kemampuan dan keahlian

Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat setuju	1	3,3
Setuju	25	83,3
Ragu-ragu	3	10
Tidak setuju	1	3,3
Sangat tidak setuju	0	0
Total	30	100

Sumber: Hasil pengolahan data

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa, responden yang menjawab sangat setuju adalah sebanyak 1 orang (3,3%), responden yang menjawab setuju sebanyak 25 orang (83,3%), responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 3 orang (10%), responden yang menjawab tidak setuju sebanyak 1 orang (3,3%), dan responden yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0.

Tabel 4.16
Pertanyaan 11
Kepuasan kerja
Saya merasa bekerja dengan aman

Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat setuju	0	0
Setuju	25	83,3
Ragu-ragu	2	6,7
Tidak setuju	3	10
Sangat tidak setuju	0	0
Total	30	100

Sumber: Hasil pengolahan data

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa, responden yang menjawab sangat setuju adalah sebanyak 0 orang, responden yang menjawab setuju sebanyak 25 orang (83,3%), responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 2 orang (6,7%), responden yang menjawab tidak setuju sebanyak 3 orang (10%), dan responden yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

Tabel 4.17
Pertanyaan 12
Kepuasan kerja
Fasilitas yang disediakan oleh perusahaan sudah baik

Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat setuju	1	3,3
Setuju	23	76,7
Ragu-ragu	4	13,3
Tidak setuju	2	6,7
Sangat tidak setuju	0	0
Total	30	100

Sumber: Hasil pengolahan data

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa, responden yang menjawab sangat setuju adalah sebanyak 1 orang (3,3%), responden yang menjawab setuju sebanyak 23 orang (76,7%), responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 4 orang (13,3%), responden yang menjawab tidak setuju sebanyak 2 orang (6,7%), dan responden yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0.

Tabel 4.18
Pertanyaan 13
Kepuasan kerja
Upah yang diberikan oleh perusahaan sesuai dengan beban pekerjaan

Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat setuju	2	6,7
Setuju	14	46,7
Ragu-ragu	8	26,7
Tidak setuju	6	20
Sangat tidak setuju	0	0
Total	30	100

Sumber: Hasil pengolahan data

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa, responden yang menjawab sangat setuju adalah sebanyak 2 orang (6,7%), responden yang menjawab setuju sebanyak 14 orang (46,7%), responden yang menjawab

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN GUNUNG DJATI BANDUNG

tagu-ragu sebanyak 8 orang (26,7%), responden yang menjawab tidak setuju sebanyak 6 orang (20%), dan responden yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0.

Tabel 4.19
Pertanyaan 14
Kepuasan kerja
Saya merasa gaji yang didapat sesuai dengan kemampuan

Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat setuju	5	16,7
Setuju	13	43,3
Ragu-ragu	5	16,7
Tidak setuju	7	23,3
Sangat tidak setuju	0	0
Total	30	100

Sumber: Hasil pengolahan data

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa, responden yang menjawab sangat setuju adalah sebanyak 23 orang (25,5%), responden yang menjawab setuju sebanyak 37 orang (41,1%), responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 25 orang (27,8%), responden yang menjawab tidak setuju sebanyak 5 orang (5,6%), dan responden yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

Tabel 4.20
Pertanyaan 15
Kepuasan kerja
Saya merasa tidak bekerja sesuai dengan keahlian yang dilakukan

Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat setuju	3	10
Setuju	20	66,7
Ragu-ragu	4	13,3
Tidak setuju	3	10
Sangat tidak setuju	0	0
Total	30	100

Sumber: Hasil pengolahan data

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa, responden yang menjawab sangat setuju adalah sebanyak 3 orang (10%), responden yang menjawab setuju sebanyak 20 orang (66,7%), responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 4 orang (13,3%), responden yang menjawab tidak setuju sebanyak 3 orang (10%), dan responden yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0.

Tabel 4.21
Pertanyaan 16
kepuasankerja
saya merasa pekerjaan yang dilakukan sesuai dengan minat

Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat setuju	2	6,7
Setuju	7	23,3
Ragu-ragu	17	56,7
Tidak setuju	4	13,3
Sangat tidak setuju	0	0
Total	30	100

Sumber: Hasil pengolahan data

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa, responden yang menjawab sangat setuju adalah sebanyak 2 orang (6.7%), responden yang menjawab setuju sebanyak 7 orang (23,3%), responden yang menjawab ragu-tagu sebanyak 17 orang (56,7%), responden yang menjawab tidak setuju sebanyak 4 orang (13,3%), dan responden yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

Tabel 4.22
Pertanyaan 17
Kepuasan kerja
Saya merasa interaksi/hubungan antara karyawan cukup baik

Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat setuju	6	20
Setuju	18	60
Ragu-ragu	1	3,3
Tidak setuju	5	16,7
Sangat tidak setuju	0	0
Total	30	100

Sumber: Hasil pengolahan data

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa, responden yang menjawab sangat setuju adalah sebanyak 6 orang (20%), responden yang menjawab setuju sebanyak 18 orang (60%), responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 1 orang (3,3%), responden yang menjawab tidak setuju sebanyak 5 orang (16,7%), dan responden yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0.

Tabel 4.23
Pertanyaan 18
Kepuasan kerja
Saya merasa atasan cukup bisa berhubungan baik dengan karyawan

Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat setuju	1	3,3
Setuju	21	70
Ragu-ragu	2	6,7
Tidak setuju	6	20
Sangat tidak setuju	0	0
Total	30	100

Sumber: Hasil pengolahan data

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa, responden yang menjawab sangat setuju adalah sebanyak 1 orang (3,3%), responden yang menjawab setuju sebanyak 21 orang (70%), responden yang menjawab

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN GUNUNG DJATI BANDUNG

ragu-ragu sebanyak 2 orang (6,7%), responden yang menjawab tidak setuju sebanyak 6 orang (20%), dan responden yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0.

3. Produktivitas kerja

Menurut Tohardi (2002)"mengemukakan bahwa produtivitas kerja merupakan sikap mental. Sikap mental yang selalu mencari perbaikan terhadap apa yang telah ada. Suatu keyakinan bahwa seseorang dapat melakukan pekerjan lebih baik hari ini dari pada hari kemarin dan hari esok lebih baik dari dari ini".MenurutSutrisno (2010) untukmengukurproduktivitas kerja, diperlukansuatu indikator kemampuan, meningkatkan hasil yang dicapai, semangat kerja, pengembangan diri, mutu, dan efisien.

Tabel 4.24
Pertanyaan 19
produktivitaskerja
saya dapat terampil dalam melaksanakan tugas

Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat setuju	1	3,3
Setuju	21	70
Ragu-ragu	4	13,3
Tidak setuju	4	13,3
Sangat tidak setuju	0	0
Total	30	100

Sumber: Hasil pengolahan data

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa, responden yang menjawab sangat setuju adalah sebanyak 1 orang (3,3%), responden yang menjawab setuju sebanyak 21 orang (70%), responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 4 orang (13,3%), responden yang menjawab tidak

setuju sebanyak 4 orang (13,3%), dan responden yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0.

Tabel 4.25
Pertanyaan 20
produktivitas kerja
saya dapat profesional dalam melaksanakan tugas

Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat setuju	4	13,3
Setuju	21	70
Ragu-ragu	1	3,3
Tidak setuju	4	13,3
Sangat tidak setuju	0	0
Total	30	100

Sumber: Hasil pengolahan data

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa, responden yang menjawab sangat setuju adalah sebanyak 4 orang (13,3%), responden yang menjawab setuju sebanyak 21 orang (70%), responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 1 orang (3,3%), responden yang menjawab tidak setuju sebanyak 4 orang (13,3%), dan responden yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

Tabel 4.26
Pertanyaan 21
Produktivitas kerja
Saya dapat meningkatkan hasil yang dicapai

Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat setuju	1	3,3
Setuju	20	66,7
Ragu-ragu	1	3,3
Tidak setuju	8	26,7
Sangat tidak setuju	0	0
Total	30	100

Sumber: Hasil pengolahan data

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa, responden yang menjawab sangat setuju adalah sebanyak 1 orang (3,3%), responden yang menjawab setuju sebanyak 20 orang (66,7%), responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 1 orang (3,3%), responden yang menjawab tidak setuju sebanyak 8 orang (26,7%), dan responden yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0.

Tabel 4.27
Pertanyaan 22
Produktivitas kerja
Saya dapat mencapai target kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan

Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat setuju	5	16,7
Setuju	20	66,7
Ragu-ragu	4	13,3
Tidak setuju	1	3,3
Sangat tidak setuju	0	0
Total	30	100

Sumber: Hasil pengolahan data

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa, responden yang menjawab sangat setuju adalah sebanyak 5 orang (16,7%), responden yang menjawab setuju sebanyak 20 orang (66,7%), responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 4orang (13,3%), responden yang menjawab tidak setuju sebanyak 1 orang (3,3%), dan responden yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

Tabel 4.28
Pertanyaan 23
Produtivitas kerja
Saya merasa dapat lebih baik dari pekerjaan yang sebelumnya

Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat setuju	5	16,7
Setuju	12	40
Ragu-ragu	6	20
Tidak setuju	7	23,3
Sangat tidak setuju	0	0
Total	30	100

Sumber: Hasil pengolahan data

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa, responden yang menjawab sangat setuju adalah sebanyak 5 orang (16,7%), responden yang menjawab setuju sebanyak 12 orang (40%), responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 6 orang (20%), responden yang menjawab tidak setuju sebanyak 7 orang (23,3%), dan responden yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0.

Tabel 4.29
Pertanyaan 24
Produktivitas kerja
Saya tidak inisiatif dalam bekerja

Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat setuju	3	10
Setuju	18	60
Ragu-ragu	6	20
Tidak setuju	3	10
Sangat tidak setuju	0	0
Total	30	100

Sumber: Hasil pengolahan data

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa, responden yang menjawab sangat setuju adalah sebanyak 3 orang (10%), responden yang menjawab setuju sebanyak 18 orang (60%), responden yang menjawab

ragu-ragu sebanyak 6 orang (20%), responden yang menjawab tidak setuju sebanyak 3 orang (10%), dan responden yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0.

Tabel 4.30
Pertanyaan 25
Produktivitas kerja
Saya mampu menghadapi setiap tantangan yang diberikan oleh perusahaan

Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat setuju	1	3,3
Setuju	15	50
Ragu-ragu	5	16,7
Tidak setuju	9	30
Sangat tidak setuju	0	0
Total	30	100

Sumber: Hasil pengolahan data

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa, responden yang menjawab sangat setuju adalah sebanyak 1 orang (3,3%), responden yang menjawab setuju sebanyak 15 orang (50%), responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 5 orang (16,7%), responden yang menjawab tidak setuju sebanyak 9 orang (30%), dan responden yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

Tabel 4.31
Pertanyaan 26
Produktivitas kerja
Saya mampu meningkatkan kualitas kerja dengan lebih baik

Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat setuju	7	23,3
Setuju	20	66,7
Ragu-ragu	2	6,7
Tidak setuju	1	3,3

Sangat tidak setuju	0	0
Total	30	100

Sumber: Hasil pengolahan data

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa, responden yang menjawab sangat setuju adalah sebanyak 7 orang (23,3%), responden yang menjawab setuju sebanyak 20 orang (66,7%), responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 2 orang (6,7%), responden yang menjawab tidak setuju sebanyak 1 orang (3,3%), dan responden yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0.

Tabel 4.32
Pertanyaan 27
Produktivitas kerja
Saya mampu bekerja secara efektif dan efisien

Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat setuju	6	20
Setuju	19	63,3
Ragu-ragu	3	10
Tidak setuju	2	6,7
Sangat tidak setuju	0	0
Total	30	100

Sumber: Hasil pengolahan data

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa, responden yang menjawab sangat setuju adalah sebanyak 6 orang (20%), responden yang menjawab setuju sebanyak 19 orang (63,3%), responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 3 orang (10%), responden yang menjawab tidak setuju sebanyak 2 orang (6,7%), dan responden yang menjawab sangat tidak setuju sebanyak 0.

D. Hasil Uji Validitas dan Uji Reabilitas

1. Uji validitas

Dalam penelitian ini untuk mengukur validitas suatu data yang telah didapatkan dari responden oleh peneliti maka akan dilakukan penujian dengan koreasi pearson. Dalam melakukan uji validitas oleh peneliti dengan menggunakan korelasi, maka peneliti menggunakan program SPSS 23. Dapat dilihat hasil dari dari uji validitas pada tabel berikut:

Tabel 4.33
Pengujian validitas kompensasi

No item	r_{hitung}	r_{tabel}	keterangan
1	0,559	0,361	Valid
2	0,300	0,361	Tidak Valid
3	0,737	0,361	Valid
4	0,782	0,361	Valid
5	0,576	0,361	Valid
6	0,558	0,361	Valid
7	0,661	0,361	Valid
8	0,436	0,361	Valid
9	0,445	0,361	Valid

Sumber:Hasil pengolahan data

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

Dilihat dari tabel di atas menunjukan bahwa semua dimensi pada variabel kondinyatakan valid tercekuali pada no 2. Karena nilai dari r_{tabel}>0,361, maka pernyataan dari variabel kompensasi dapat dijadikan alat ukur untuk penjian selanjutnya terkecuali untuk no item 2 karena tidak valid.

Tabel 4.34
Pengujian validitas kepuasan kerja

No item	r_{hitung}	r_{tabel}	keterangan
1	-0,001	0,361	Tidak Valid
2	0,378	0,361	Valid
3	0,427	0,361	Valid
4	0,629	0,361	Valid
5	0,675	0,361	Valid
6	0,635	0,361	Valid
7	0,551	0,361	Valid
8	0,651	0,361	Valid
9	0,446	0,361	Valid

Sumber:Hasil pengolahan data

Dilihat dari tabel di atas menunjukan bahwa semua dimensi pada variabel kondinyatakan valid tercekuali pada no 1. Karena nilai dari r_{tabel}>0,361, maka pernyataan dari variabel kepuasan kerja dapat dijadikan alat ukur untuk penjian selanjutnya terkecuali untuk no item 1 karena tidak valid.

Tabel 4.35
Pengujian validitas produktivitas kerja

No item	r_{hitung}	r_{tabel}	keterangan
1	0,562	0,361	Valid
2	0,647	0,361	Valid
3	0,440	0,361	Valid
4	0,366	0,361	Valid
5	0,530	0,361	Valid
6	0,495	0,361	Valid
7	0,260	0,361	Tidak Valid
8	0,504	0,361	Valid
9	0,571	0,361	Valid

Sumber:Hasil pengolahan data

Dilihat dari tabel di atas menunjukan bahwa semua dimensi pada variabel kondinyatakan valid tercekuali pada no 7. Karena nilai dari r_{tabel}>0,361, maka pernyataan dari variabel produktivitas kerja dapat

dijadikan alat ukur untuk penjian selanjutnya terkecuali untuk no item 7 karena tidak valid.

2. Uji reabilitas

Dalam pengujian instrumen reabilitas ini peneliti melakukan penujian pada setiap variabel yaitu kompensasi (X1), kepuasan kerja (X2), dan produktivitas kerja (Y). Dalam penelitian ini pengukuran reabilitas yang digunakan adalah cronbrach alpha. Untuk uji reabilitas setiap variabel ini nilai cronbrach alpha adalah >0,60 pengujian ini di bantu melalui program SPSS 23.

Tabel 4.36
Pengujian Reliabilitas kompensasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,705	8

Sumber:Hasil pengolahan data

Dari tabel di atas dapat dilihat menunjukan bahwa cronbrach alpha pada variabel kompensasi 0,705 yang artinya melebihi standar cronbrach alpha yang ditentukan yaitu 0,60. Hal ini berarti setiap item pertanyaan dalam variabel kompensasi memiliki konsistensi apabila pernyataan tersebut di ulang kembali.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

Tabel 4.37
Pengujian Reliabilitas kepuasan kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,689	8

Sumber:Hasil pengolahan data

Dari tabel di atas dapat dilihat menunjukan bahwa cronbrach alpha pada variabel kompensasi 0,689 yang artinya melebihi standar cronbrach alpha yang ditentukan yaitu 0,60. Hal ini berarti setiap item pertanyaan dalam variabel kepuasan kerja memiliki konsistensi apabila pernyataan tersebut di ulang kembali.

Tabel 4.38
Pengujian Reliabilitas produktivitas kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,634	8

Sumber:Hasil pengolahan data

Dari tabel di atas dapat dilihat menunjukan bahwa cronbrach alpha pada variabel kompensasi 0,634 yang artinya melebihi standar cronbrach alpha yang ditentukan yaitu 0,60. Hal ini berarti setiap item pertanyaan dalam variabel produktivitas kerja memiliki konsistensi apabila pernyataan tersebut di ulang kembali.

E. Pengolahan Data Penelitian

1. Uji korelasi

Dalam uji korelasi menunjukan untuk mengetahui arah dan kuat atau lemahnya hubungan antara variabel bebas dan variabel terikat yang di analisis. Dalam sifat korelasi menentukan arah dari variabel positif atau negatif. Dapat dilihat besarnya suatu hubungan atau kotelasi dapat dikelompokan sebagai berikut:

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

Tabel 4.39
Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi

Interval koefisien	Tingkat hubungan
0,00 – 0,199	Sangat rendah
0,20 – 0,399	Rendah
0,40 – 0,599	Sedang
0,60 – 0,799	Kuat
0,80 – 1,000	Sangat kuat

Sumber: Sugiyono (2017)

Dapat dilihat hasil dari kolerasi yang diolah oleh pragram SPSS 23 mengetahui hasi koefisien korelasi secara parsial dalam penelitian ini, maka akan nampak hasilnya pada tabel berikut:

Tabel 4.40
Hasil Uji Korelasi

Correlations

		kompensasi	kepuasan kerja	produktivitas kerja
Kompensasi	Pearson Correlation	1	,903**	,858**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000
	N	30	30	30
kepuasan kerja	Pearson Correlation	,903**	1	,922**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000
	N	30	30	30
produktivitas kerja	Pearson Correlation	,858**	,922**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	
	N	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Berdasarkan hasil uotput SPSS 23 diatas, dapat diketahui sebagai berikut:

a. Koefisien korelasi antara kompensasi terhadap produktivitas kerja sebesar 0,858yang berarti koefisiennya berpengaruh positif berbanding lurus antara kompensasi dan produktivitas kerja. Apabila berbanding lurus maka kompensasi meningkat akan berpengaruh produktivitas kerja meningkat. Pada tabel di atasatas menunjukan angka hubungan kompensasi dan produktivitas kerja sebesar 0,858 yang berarti sangat kuat

b. Koefisien korelasi antara kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja sebesar 0,922 yang berarti koefisiennya berpengaruh positif berbanding lurus kepuasan kerja dan produuktivitas kerja. Apabila berbanding lurus maka kepuasan kerja meningkat akan berpengaruh produktivitas kerja meningkat. Pada tabel di atas atas menunjukan angka hubungan kepuasan kerja dan produktivitas kerja sebesar 0,922 yang berarti sangat kuat

2. Uji regresi berganda

Dalam uji regresi berganda menunjukan pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat. Pada penelitian ini variabel bebas yaitu kompensasi (X1) dan kepuasan kerja (X2), sedankan variabel terikat yaitu produktivitas (Y). Berikut hasil dari program SPSS 23 pada tabel di bawah

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

Tabel 4.41
Hasil Uji regresi berganda

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,343	2,191		1,982	,058
	Kompensasi	,136	,167	,140	,814	,423
	kepuasan kerja	,739	,160	,795	4,627	,000

a. Dependent Variable: prodktivitas kerja

Dapat di lihat pada tabel di atas nilai constant a sebesar 4,343, nilai kompensasi b_1 sebesar 0,136, dan nilai kepuasan kerja b_2 sebesar 0,739. Maka pengaruh antara kopensasi dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja dapat dimasukan kedalam regresi linier sebagai berikut:

$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$

Dimana:

Y = Variabel terikat (Produktivitas Kerja)

a = Konstanta

b_1 = Koefisien regresi X_1

b_2 = Koefisien regresi X_2

$Y = 4{,}343 + 0{,}136X_1 + 0{,}739X_2 + e$

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

a) Konstannya sebesar 4,343, apabila kompensasi dan kepuasan kerja sama dengan 0, maka peoduktivitas kerja sama dengan 4,343

b) Dapat dilihat dalam tabel di atas menunjukan kompensasi (X1) koefisien sebesar 0,136 artinya positif. Jika kopensasi meningkat satu kali sedangkan kepuasan kerja konstan maka produktivitas keja sebesar 0,136. Kompensasi dapat dilihat pada tabel memiliki nilai

signifikan 0,423<0,05 maka H0 di terima karena kopensasi tidak ada pengaruh signifikan terhadap produktivitas.

c) Dapat dilihat dalam tabel di atas menunjukan kepuasan kerja (X2) koefisien sebesar 0,739 artinya positif. Jika kepuasan kerja meningkat satu kali sedangkan kompensasi konstan maka produktivitas keja sebesar 0,739. Kepuasan kerja dapat dilihat pada tabel memiliki nilai signifikan 0,000<0,05 maka H0 di tolah karena kepuasan kerja pengaruh signifikan terhadap produktivitas

Dapat di simpulkan bahwa kompensasi (X1) dan kepuasan kerja (X2) variabel yang mendominan berpengaruh terhadap produktivitas (Y) yaitu kepuasan kerja, karena nilai dari kepuasan kerja lebih tinggi dibandingkan kompensasi.

3. Uji parsial (uji t)

Pada uji parsial untuk menguji masing-masing dari variabel bebas terhadap variabel terikat. Pada uji parsial menjawab hipotesis. Untuk menghitung perbandingan hasil penelitian maka menggunaka t tabel. Untuk menentukan t tabel maka dapat dihitung dengan rumus df=n-k-1 atau 30-2-1=27 dengan signifikan 0,05

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

Keterangan:

n : Jumlah responden

k : Jumlah variabel independen

Hasil yang diperoleh berdasarkan hitungan diatas (0,05;77) dilihat pada t tabel sebesar 1,703.

Kriteria Pengujian :

Jika t hitung > t tabel maka Ha diterima dan Ho ditolak

Jika t hitung < t tabel maka Ho diterima dan Ha ditolak

Hasil dari uji tersebut dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 4.42
Hasil Uji parsial

Coefficients[a]

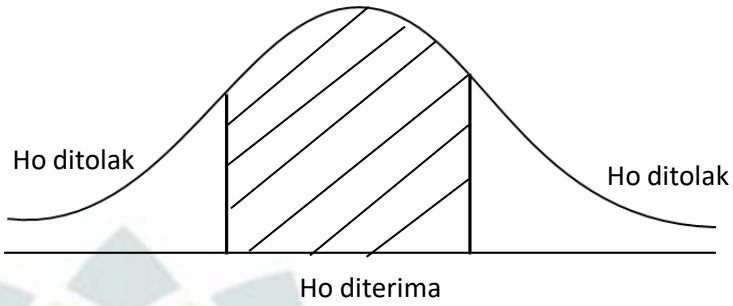
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,343	2,191		1,982	,058
	kompensasi	,136	,167	,140	,814	,423
	kepuasan kerja	,739	,160	,795	4,627	,000

a. Dependent Variable: produktivitas kerja

a) Pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja

Dapat dilihat pada tabel di atas t hitung untuk kompensasi sebesar 0,814 sedangkan nilai dari t tabel yaitu 1,703, maka menunjukan bahwa nilai t hitung<t tabel. Maka kesimpulannya H0 di terima yang artinya tidak ada pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja. Nilai signifikan pada kompensasi sebesar 0,423 dengan taraf signifikan 0,05 maka tidak ada pengaruh signifikan kompensasi terhadap produktivitas kerja. Hasil pengujian tersebut dapat digambarkan denga curva sebagai berikut:

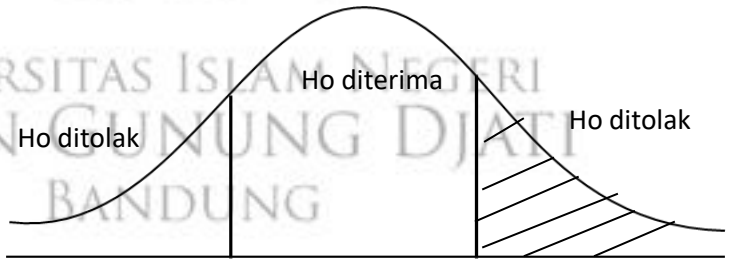
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG



0,814<1,703

b) Pengaruh kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja

Dapat dilihat pada tabel di atas t hitung untuk kompensasi sebesar 4,627 sedangkan nilai dari t tabel yaitu 1,703, maka menunjukan bahwa nilai t hitung>t tabel. Maka kesimpulannya H0 di tolak yang artinya ada pengaruh kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja. Nilai signifikan pada kepuasan kerja sebesar 0,000 dengan taraf signifikan 0,05 maka ada pengaruh signifikan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja. Hasil pengujian tersebut dapat digambarkan denga curva sebagai berikut:



4,627>1,703

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

4. Uji simultan (uji f)

Uji simultan (uji f) dilakukan untuk mengetahui apakah variabel bebas berpengaruh secara bersama-sama (simultan) terhadap variabel terikat. Untuk mengetahui hal tersebut berikut disajikan pada tabel di bawah ini. Pengujian menggunakan tingkat signifikansi 0,05.

Tabel 4.43
Hasil Uji simultan

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	296,915	2	148,457	78,209	,000[b]
	Residual	51,252	27	1,898		
	Total	348,167	29			

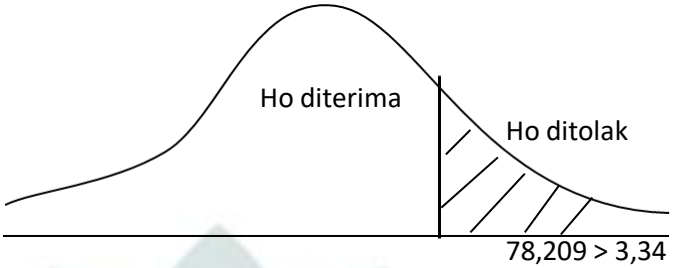
a. Dependent Variable: produktivitas kerja

b. Predictors: (Constant), kepuasan kerja, kompensasi

Pada tabel di atas menunjukan nilai dari f hitung sebesar 78,209 sedangkan untuk menghitung f tabel dengan menggunakan rumus F = f (K;n-k) F = f (2;28-2) F = 2;28 F = 3,34. Untuk nilai dari signifikannya 0,000 lebih kecil dari tingkat signifikannya.

Dapat dilihat pada tabel di atas f hitung > f tabel, maka menunjukan bahwa kompensasi (X1) dan kepuasan kerja (X2)berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja (Y). Hasil pengjian tersebut dapat digambarkan dengan curva sebagai berikut:

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG



5. Koefisien Determinasi

Koefisien determinasi dapat dipakai untuk memprediksi seberapa besar kontribusi pengaruh variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y) dengan syarat hasil uji F dalam analisis regresi bernilai signifikan. Berdasarkan hasil analisis uji f bahwa pengaruh variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y) signifikan, maka koefisien determinasi dapat dihitung. Besarnya koefisien determinasi dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 4.44
Hasil Uji koefisien determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,923[a]	,853	,842	1,378

a. Predictors: (Constant), kepuasan kerja, kompensasi

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

Berdasarkan tabel di atas didapatkan bahwa besarnya pengaruh antara variabel kopensasi (X1) dan kepuasan kerja (X2) terhadap produktivitas kerja (Y) yang dihitung dengan koefisien korelasi adalah 0,853(ditunjukan pada R Square pada tabel). Sedangkan kontribusi secara

simultan variabel kopensasi (X1) dan kepuasan kerja (X2) terhadap produktivitas kerja (Y) koefisien determinasi = r^2 x 100% atau 0,853 x 100% = 85,3% sedangkan sisanya 14,7% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

F. Pembahasan Hasil Penelitian

Dalam penelitian kompensasi dan kepuasan terhadap produktivitas kerja di RM. Sukahati, maka dibuat pembahasan sebagai berikut:

1. Pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja

Menurut Wilson Bangun (2012) "program kompensasi yang menarik akan dapat memotivasi dan kepuasan karyawan untuk meningkatkan produktivitas. Produktivitas merupakan suatu variabel yang di cari pengaruhnya. Hasil penelitian menunjukan bahwa kompensasi mempunyai pengaruh yang sangat berarti terhadap produktivitas" Dari hasil pengolahan data dari program SPSS 23 menunjukan pengaruh kopensasi terhadap produktivitas kerja. Hasil dari output SPSS menunjukan nilai dari t hitung kompensasi sebesar 0,814 lebih kecil dari t tabel yang didapatkan sebesar 1,703, maka dapat di simpulkan H0 diterima artinya kompensasi tidak ada pengaruh tehadap produktivitas kerja. Dapat dilihat nilai siginifikannya pada kompensasi sebesar 0,423 lebih besar dari taraf signifikannya sebesar 0,05 yang artinya kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Hal tersebut menunjukan bahwa kompensasi tidak berpengaruh terhadap produtivitas kerja, artinya apabila kompensasi naik maka tidak akan berpengaruh pada produktivitas kerja.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

Secara teori kompensasi dapat berpengaruh terhadap produktivitas karena akan mendorong motivasi dan kepuasan kerja kayawan. Akan tetapi dalam penelitian ini kopensasi tidak berpengaruh terhadap produktivitas. Dari hasil wawancara dari manajer RM.Sukahati dalam perusahaan ini menentukan besarnya kompensasi dilihat dari lamanya karyawan tersebut bekerja. Oleh karena itu program yang ditawarkan kepada karyawan kurang menarik sehingga karyawan tidak termotivasi dan tidak puas atas kopensasi yang diberikan.

2. Pengaruh kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja

Dari hasil pengolahan data dari program SPSS 23 menunjukan pengaruh kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja. Hasil dari output SPSS menunjukan nilai dat t hitung kompensasi sebesar 4,627 lebih besar dari t tabel yang didapatkan sebesar 1,703, maka dapat di simpulkan H0 ditolak artinya kepuasan kerja berpengaruh tehadap produktivitas kerja. Dapat dilihat nilai siginifikannya pada kepuasan kerja sebesar 0,000 lebih kecil dari taraf signifikannya sebesar 0,05 yang artinya kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Hal tersebut menunjukan bahwa kepuasan kerja berpengaruh terhadap produtivitas kerja , artinya apabila kopensasi naik maka akan berpengaruh pada produktivitas kerja naik.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

3. Pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja

Berdasarkan uji simultan atau uji f diperoleh nilai f hitung adalah 78,209 sedangkan nilai f tabel adalah sebesar F= f (K:n-k) maka F= f (2;28)= 3,34. Selain itu nilai signifikansinya adalah 0,000 lebih kecil daripada taraf signifikansi (0,05)(0,000 < 0,05) maka Ha diterima dan ho ditolak, artinya kepuasan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Dari hasil output analisis koefisien determinasi pada tabel diperoleh r^2 (R Square) sebesar 0,853 atau 85,3%. Hal ini menunjukkan bahwa presentase pengaruh variabel independenvterhadap variabel dependen sebesar 85,3%, sedangkan sisanya 14,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG