

ABSTRAK

Rifki Abdurachim: Pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di RM. Sukahati.

Penelitian ini di latarbelakangi dengan persaingan dengan perusahaan-perusahaan lain atau sejenis. Perusahaan harus mendorong karyawannya agar mampu bersaing dengan perusahaan lain. Dengan mendorong agar karyawan lebih produktif maka perusahaan harus mencari cara agar dapat meningkatkan keefektifan dan kefisienan karyawan agar dapat mencapai tujuan dari perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh dari variabel kopenasasi dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja di RM.Sukahati.

Teori kompensasi yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teori dari Noe dalam Aulia dan Troena. Sedangkan teori kepuasan kerja dari Robbin dan teori produktivitas kerja peneliti menggunakan teori dari Sutrisno.

Metode yang digunakan di dalam penelitian ini adalah metode deskriptif verifikatif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Data-data yang ada didalam penelitian ini merupakan data yang bersumber dari hasil wawancara, catatan dan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di RM.Sukahati. Sampel dalam penelitian ini menggunakan sampling jenuh yang berjumlah 30 orang. Metode analisis data yang digunakan adalah Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Korelasi, Uji Regresi Linier Berganda, Uji Parsial (Uji t), Uji Simultasn (Uji F), dan Uji Koefisien Determinasi (R²).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja dengan hasil pengujian t hitung sebesar 0,814. Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas dengan hasil pengujian t hitung sebesar 4,627. Hasil dari uji simultan menghasilkan nilai F hitung sebesar 78,209. Nilai koefisien determinasi atau R-square (R²) yang diperoleh dari pengolahan data secara simultan adalah sebesar 0,853, ini menunjukkan bahwa variabel kopenasasi dan kepuasa kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di RM.Sukahatu sebesar 85,3% sedangkan sisanya 14,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

BANDUNG

Kata Kunci : Kompensasi, Kepuasan kerja, dan Produktivitas kerja

ABSTRACT

Rifki Abdurachim: Effect of compensation and job satisfaction on employee work productivity at RM. Sukahati.

The research is in the background with competition with other companies or similar ones. The company must encourage its employees to be able to compete with other companies. By encouraging employees to be more productive, the company must look for ways to improve the effectiveness and efficiency of their employees in order to achieve the objectives of the company.

This research aims to find out if there is any influence of variable compliance and job satisfaction towards working productivity at RM. Sucri.

The compensation theory used in this study uses the theory of Noe in Aulia and Troena. While the work satisfaction theory of Robbin and research work productivity theory uses the theory of Sutrisno.

The method used in this research is a descriptive method of verificative using a quantitative approach. The data in this research is the data sourced from interviews, notes and questionnaires. The population in this study is all employees at RM. Sucri. The samples in this study used a saturated sampling of 30 people. The data analysis methods used are validity test, reliability test, correlation test, multiple linear regression test, partial test (t test), Test Simultasn (Test F), and coefficient of determination (R^2) test.

The results showed that compensation had no effect on the productivity of work with the test result of the calculated $T = 0.814$. Job satisfaction positively affects the productivity with the test results of the calculated $T = 4.627$. The result of simultaneous testing resulted in an F count value of 78.209. The value of coefficient of determination or R -square (R^2) obtained from simultaneous data processing is 0.853, this indicates that the variable of the compensate and working satisfaction of the employee's work productivity at RM. Sukahatu amounted to 85.3% while the remaining 14.7% is influenced by other variables not examined in this study.

BANDUNG

Keywords: compensation, job satisfaction, and work productivity