

ABSTRAK

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN KANTOR URUSAN AGAMA MENGGUNAKAN METODE ANALYTICAL HEIRARKY PROSES (AHP) (Study Kasus : KUA Ujung Berung)

Oleh

ERWIN RIDWANNUDIN – 1157050046

Kantor Urusan Agama Ujung Berung Kota Bandung secara rutin melakukan evaluasi kinerja karyawan. Salah satu upaya yang dilakukan adalah dengan melakukan penilaian terhadap karyawan. Namun tidak adanya aplikasi atau software penilaian kinerja karyawan saat ini, sehingga memerlukan beberapa tahap dalam pengumpulan data penilaian kinerja karyawan hingga adanya laporan hasil kompilasi tingkat Kantor Urusan Agama.

Oleh karena itu akan dibuat satu system penilaian kinerja karyawan. Adanya datayang dimanfaatkan dari data penilaian yang sudah ada pada laporan evaluasi kinerja karyawan tingkat Kantor Urusan Agama untuk mencari data baru yaitu penambahan pembobotan kriteria dan perangkingan pada laporan evaluasi kinerja dosen tingkat Kantor Urusan Agama. Data yang digunakan yaitu data kinerja karyawan Kantor Urusan Agama Ujung Berung Kota Bandung. Metode yang digunakan yaitu menggunakan *Analytical Hierarchy Process* (AHP). System ini juga dibangun menggunakan metode pengembangan *Prototype Model* dan alat bantu permodelan system yakni Diagram Konteks dan Data *Flow* Diagram (DFD) serta menggunakan bahasa pemograman PHP, HTML. Dengan adanya Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan dapat membantu dalam proses jalannya penilaian di Kantor Urusan Agama Ujung Berung Kota Bandung.

Kata kunci : Sistem Pendukung Keputusan, *Analytical Hierarchy Process*, *Flow*

ABSTRACT
PERFORMANCE ASSESSMENT DECISION SUPPORT SYSTEM
KARYAWAN KANTOR RELIGION DEPARTMENT USING
ANALYTICAL HEIRARKY PROCESS (AHP) METHOD
(Case Study: KUA Ujung Berung)

By

ERWIN RIDWANNUDIN - 1157050046

The Ujung Berung Religious Affairs Office in Bandung regularly conducts employee performance evaluations. One of the efforts made is by evaluating employees. However, there is no current employee performance app or software evaluation, so it requires several stages in collecting employee performance appraisal data until there are reports on the results of compilation at the Office of Religious Affairs.

Therefore, an employee performance appraisal system will be created. The data used from the assessment data that is available is in the Religious Affairs Office employee performance evaluation report to look for new data, namely the addition of criteria weighting and ranking on the Religious Affairs Office lecturer performance evaluation report. The data used are performance data of employees of the Ujung Berung Religious Affairs Office in Bandung City. The method used is using the Analytical Hierarchy Process (AHP). This system is also built using Prototype Model development methods and system modeling tools namely Context Diagram and Data Flow Diagrams (DFD) and using the PHP programming language, HTML. With the existence of a Decision Support System Employee Performance Assessment can help in the process of assessing the Office of Religious Affairs in Ujung Berung, Bandung.

Keywords: Decision Support System, Analytical Hierarchy Process, Flow