

ABSTRAK

Dadan Marathon : Peran Kepemimpinan H. Ahmad Jayani dalam Meningkatkan Kinerja Staf Pengajar (Studi Deskriptif di Pondok Pesantren Ibnu Rusyd Cinunuk)

Peran dari seorang pemimpin merupakan penentu keberhasilan yang akan dicapai oleh organisasi. Dalam hal ini Bapak H. Ahmad Jayani merupakan seorang pimpinan pondok pesantren Ibnu Rusyd Cinunuk yang berperan memimpin dan bertanggung jawab atas kinerja staf pengajar. Untuk meningkatkan kinerja staf pengajar perlu adanya peran dari seorang pemimpin diantaranya membimbing mengarahkan, dan mengawasi kinerja staf pengajar dalam melaksanakan tugas-tugasnya agar sesuai dengan tujuan pesantren yang telah ditetapkan sebelumnya.

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui dan mendeskripsikan peran kepemimpinan H Ahmad Jayani dalam meningkatkan kinerja staf pengajar. Melalui pertama, peran interpersonal role (peran pribadi) yaitu peran sebagai figur head, leader, dan liasion. Kedua, peran informational role (peran sumber informasi) yaitu peran sebagai monitor and desiminator, dan spoke person. Ketiga peran decision making (peran pembuat keputusan) yaitu peran sebagai enterpreneur, distreubance handler dan negotiator.

Penelitian ini berdasar pada pemikiran bahwa peran kepemimpinan dari seorang pemimpin sangat penting dan membantu keberlangsungan kegiatan-kegiatan yang telah ditentukan organisasi. Peran kepemimpinan ini akan sangat mempengaruhi kinerja stat pengajar dalam pencapaian tujuan yang telah ditentukan oleh pesantren Ibnu Rusyd sebelumnya.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif. Jenis penelitian yang dilakukan adalah metode deskriptif Teknik pengumpulan data dilakukan dengan teknik observasi, wawancara, dan studi dokumentasi. Dalam pengolahan data menggunakan trigulasi dengan tujuan untuk menguji keabsahan data yang diperoleh Kemudian, data dianalisis dengan memilih serta memilah data, menyajikan data secara keseluruhan, kemudian menarik kesimpulan dari analisis yang diperoleh.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa peran kepemimpinan H. Ahmad Jayani dalam meningkatkan kinerja staf pengajar di pondok pesantren Ibnu Rusyd senantiasa telah dilakukan perannya dengan baik, peran *interpersonal role*, *figure head* dengan memberikan contoh, *leader* memberikan motivasi, *liaison* dengan menjaga hubungan baik. Peran *informational role monitor and dessinator* dengan menyaring dan menyampaikan informasi, *spoke person* dengan menjadi pembicara bagi pesantren. Peran *decision making*, *enterpreneur* mengidentifikasi ide baru, *distrubance hendler* terjun langsung mengatasi masalah, *resorurce allocation* keputusan dalam menempatkan sumber daya manusia, *negosiator* dengan bernegosiasi dengan pihak luar atau dengan staf pengajar.