

ABSTRAK

Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Bekasi: Edwin Sumarno NIM. 1158020081

Kinerja karyawan dipengaruhi oleh banyak hal antara lain yaitu kepuasan kerja dan komitmen organisasi. Kinerja merupakan gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program kegiatan atau kebijakan dalam mewujudkan visi dan misi organisasi yang dituangkan melalui perencanaan strategis suatu organisasi. Kepuasan kerja merupakan sekumpulan perasaan karyawan terhadap pekerjaannya, baik senang atau tidak senang maupun suka ataupun tidak suka. Komitmen organisasi merupakan sekumpulan keyakinan yang menjadi pengikat karyawan dengan instansi tempatnya bekerja, yang ditunjukkan dengan adanya loyalitas, keterlibatan dalam pekerjaan terhadap nilai-nilai dan tujuan perusahaan.

Tujuan penelitian untuk mengetahui: (1) Mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Bekasi. (2) Mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Bekasi. (3) Mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Bekasi.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian adalah *non probability sampling* dengan teknik sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 35 karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner yang dibagikan secara langsung kepada karyawan Badan Pusat Statistik Kabupaten Bekasi. Teknik analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Statistik Deskriptif, Analisis Regresi Linear Berganda, Uji Korelasi, Uji Parsial (Uji t), Uji Simultan (Uji F) dan Uji Koefisien Determinasi (R^2) dengan menggunakan SPSS versi 20.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) tidak terdapat pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai t hitung $<$ t tabel ($0,476 < 2,03693$) maka H_0 diterima H_a ditolak. (2) Terdapat pengaruh positif komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai t hitung $>$ t tabel ($2,804 > 2,03696$) maka H_0 ditolak H_a di terima. (3) Terdapat pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi secara simultan terhadap kinerja karyawan dengan F hitung $>$ F tabel ($6,940 > 3,290$).

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan