

ABSTRAK

Tommy Baskara (1158020325) “Pengaruh Effikasi diri dan Motivasi terhadap kinerja.”

Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah mengenai Kinerja pegawai PT. Kahatex Bandung . Hal ini ditandai dengan turunnya produksi barang pegawai pada perusahaan. Fenomena tersebut tentunya berpotensi mengganggu perusahaan dalam mencapai tujuan-tujuannya. Effikasi diri merupakan cerminan kemampuan seseorang dalam melakukan atau menjalankan aktivitas maupun dalam berperilaku apapun Effikasi diri dan motivasi merupakan teori kepribadian yang mencerminkan kemampuan seseorang untuk berperilaku tertentu dengan lebih baik.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Effikasi diri dan motivasi terhadap Kinerja karyawan baik secara parsial maupun secara simultan.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *suvey* dengan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian berjumlah 54 responden. Metode pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuisioner dan data yang terkumpul kemudian di uji validitasnya dan realibitasnya. Sedangkan metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan *software* SPSS versi 20.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa pengaruh Effikasi dan motivasi diri berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap Kinerja karyawan, Effikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan terbukti melalui pengujian parsial (uji T), dan Motivasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan terbukti melalui pengujian parsial (uji t). Berdasarkan koefisien determinasi didapatkan nilai r square (R^2) 0,522.. Hal ini menunjukan bahwa Kinerja karyawan di pengaruhi oleh Effikasi diri dan Motivasi, sebesar 52% sedangkan 48% lainnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Effikasi Diri, Motivasi, dan Kinerja