

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Fokus Masalah	10
C. Rumusan Masalah	10
D. Maksud dan Tujuan Penulis	11
E. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	11
F. Kerangka Pemikiran	12
G. Proposisi	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
A. Penelitian Terdahulu	16
B. Kajian Tentang Administrasi Publik	21
1. Pengertian Administrasi Publik	21
C. Kajian Tentang Manajemen Sumber Daya Manusia	25
D. Kajian Tentang Efektivitas	28

E. Kajian Tentang Sistem Informasi Manajemen	31
1. Pengertian Sistem	31
2. Pengertian Informasi	33
3. Pengertian Manajemen	38
4. Pengertian Sistem Informasi Manajemen	42
F. Kajian Tentang Kepegawaian	44
G. Kajian Tentang Pengelolaan	46
H. Indikator Efektivitas Menurut Strees	47
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	48
A. Metode Penelitian	48
B. Jenis dan Sumber Data	49
a. Jenis Penelitian	49
b. Sumber Data	50
C. Teknik Pengumpulan Data	51
D. Operasional Parameter	54
E. Teknik Analisis Data	56
F. Tempat dan Jadwal Penelitian	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	60
A. Gambaran Umum dan Objek Penelitian	60
1. Sejarah Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi Jawa Barat .	60
2. Visi Misi Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi Jawa Barat	62
3. Tugas, Pokok, dan Fungsi Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Provinsi Jawa Barat	62
B. Hasil Penelitian	67

a. Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Manajemen	
Kepegawaian dalam Pengelolaan Data Pegawai	68
b. Hambatan dalam Penerapan Sistem Informasi Manajemen	
Kepegawaian	80
c. Hasil Pembahasan	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	87
A. KESIMPULAN	89
B. SARAN	91
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

