

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Purwakarta. Dilihat dari fenomena dilapangan yaitu Dinas komunikasi dan informatika ini terbilang dinas baru dalam Susunan Organisasi Tata Kerja (STOK) pemerintahan kabupaten Purwakarta dan masih ada beberapa pengaduan dari masyarakat yang tidak terjawab.

Sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik sensus atau sampel jenuh dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel berjumlah 51 orang. Kemudian metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif dan analisis regresi linier berganda.

Hasil uji linier berganda diketahui hasil uji t untuk variabel pelatihan terhadap kinerja pegawai diketahui t_{hitung} sebesar 4,551 dengan t_{tabel} diketahui sebesar 1,677. Kemudian hasil uji t untuk variabel disiplin kerja terhadap kinerja pegawai diketahui t_{hitung} sebesar 7,862 dengan t_{tabel} diketahui sebesar 1,677. Selanjutnya hasil uji simultan (Uji F) untuk variabel pelatihan dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai diketahui F_{hitung} sebesar 34,927 dan F_{tabel} sebesar 3,19, maka pelatihan dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Untuk hasil uji koefisien determinasi (r^2) diketahui dengan hasil 0,593, maka kontribusi secara simultan pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 59,3% dan sisanya 40,7% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci : Pelatihan, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai