

## ABSTRAK

**Khafiz Fadillah (1158020162): “Pengaruh Komitmen Organisasional (Komitmen Afektif, Komitmen Kontinyu, Komitmen Normatif) Terhadap Kinerja Karyawan (studi pada karyawan PT. Bina Cipta Karya, Bekasi)”.**

Penelitian ini dilatarbelakangi karena ketidak konsistenan hasil penelitian yang dilakukan, berdasarkan fenomena pada PT. Bina Cipta Karya, karyawan mengalami komitmen yang buruk terhadap perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh komitmen organisasional secara parsial dan simultan. Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan teori Allen dan Meyer (2001), untuk komitmen organisasional dengan teori Mathis dan Jacson (2006 : 378) untuk kinerja karyawan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Bina Cipta Karya berjumlah 58 karyawan. Dan sampel yang digunakan adalah sebanyak 58 karyawan diambil menggunakan teknik sampling jenuh (*probability sampling*) yaitu seluruh populasi dijadikan sampel dikarenakan sampel pada penelitian ini berjumlah kurang dari 100 orang. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian adalah dengan menggunakan metode penelitian deskriptif asosiatif dengan pendekatan kuantitatif, yang bertujuan menguji pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan PT. Bina Cipta Karya.

Hasil uji regresi linier berganda diketahui hasil uji parsial (uji t) untuk variabel Komitmen Afektif terhadap Kinerja Karyawan diketahui  $t_{hitung}$  sebesar 6,299 dengan  $t_{tabel}$  diketahui sebesar 2,004. Hasil uji parsial (uji t) untuk variabel Komitmen Kontinyu terhadap Kinerja Karyawan diketahui  $t_{hitung}$  sebesar 2,924 dengan  $t_{tabel}$  diketahui sebesar 2,004. Hasil uji parsial (uji t) untuk variabel Komitmen Normatif) terhadap Kinerja Karyawan diketahui  $t_{hitung}$  sebesar 3,046 dengan  $t_{tabel}$  diketahui sebesar 2,004. Hasil uji simultan (uji F) untuk variabel Komitmen Afektif, Komitmen Kontinyu dan Komitmen Normatif terhadap Kinerja Karyawan Performance diketahui  $F_{hitung}$  sebesar 42,710 dan  $F_{tabel}$  sebesar 2,77, maka secara simultan Komitmen Organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Dan hasil uji koefisien determinasi ( $r^2$ ) diketahui dengan hasil 0,704, maka kontribusi secara simultan ketiga variabel Komitmen Organisasional terhadap Kinerja karyawan adalah sebesar 70,4% dan sisanya 29,6 % dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Komitmen Afektif, Komitmen Kontinyu, Komitmen Normatif, Kinerja Karyawan*