

ABSTRAKS

Fitri Syarifah (1158010102)

Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Solokanjeruk Kabupaten Bandung.

Sebagai salah satu instansi pemerintah, Kecamatan Solokanjeruk Kabupaten Bandung mempunyai tugas untuk memberikan pelayanan publik kepada masyarakat. Oleh sebab itu, kinerja pegawai merupakan langkah penting yang harus dicapai pegawai guna mendapatkan hasil pelayanan yang prima kepada masyarakat. Untuk itu Kecamatan Solokanjeruk Kabupaten Bandung harus memiliki budaya organisasi yang kuat agar dapat meningkatkan kinerja pegawainya, karena dengan budaya organisasi yang kuat secara tidak langsung dapat mengikat seluruh pegawai sehingga dapat membentuk sikap dan perilaku yang sesuai dengan visi dan misi kecamatan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh integritas terhadap kinerja pegawai, pengaruh profesionalisme terhadap kinerja pegawai, pengaruh keteladanan terhadap kinerja pegawai serta pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai secara simultan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian asosiatif atau hubungan. Pengumpulan data melalui studi kepustakaan dan lapangan dengan teknik observasi dan penyebaran angket kepada seluruh pegawai Kecamatan Solokanjeruk yang berjumlah 25 orang. Sedangkan teknik pengukuran data yang digunakan peneliti adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji hipotesis seperti koefisien korelasi, koefisien determinasi, uji signifikansi pengaruh simultan (uji F) dan pengaruh parsial (uji t).

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang kuat antara integritas dengan kinerja pegawai yaitu sebesar 0,643, terdapat hubungan yang kuat antara profesionalisme dengan kinerja pegawai yaitu sebesar 0,662, terdapat hubungan yang sangat kuat antara keteladanan dengan kinerja pegawai yaitu sebesar 0,875, dan terdapat hubungan yang sangat kuat antara budaya organisasi dalam hal integritas, profesionalisme dan keteladanan secara simultan dengan kinerja pegawai sebesar 8,50. Hal ini berarti hubungan bersifat positif. Kemudian dalam uji t secara parsial didapat nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($7,738 > 2,069$) maka hipotesis yang diajukan yaitu “Budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada kantor Kecamatan Solokanjeruk Kabupaten Bandung dapat diterima”.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai, Pelayanan.

ABSTRACT

Fitri Syarifah (1158010102)

Effect of Organizational Culture on Employee Performance at the Solokanjeruk District Office in Bandung Regency.

As one of the government agencies, Solokanjeruk District, Bandung Regency must provide public services to the community. Therefore, employee performance is an important step that must be achieved by employees in order to get excellent service results to the community. Hence, District of Solokanjeruk Bandung Regency must have an influential organizational culture in order to improve the performance of its employees, because with an influential organizational culture can indirectly bind all employees so that they can shape attitudes and behaviors by the vision and mission of the district.

This study aims to determine how much influence the integrity of employee performance, the influence of professionalism on employee performance, the influence of exemplary on employee performance and the influence of organizational culture on employee performance simultaneously.

The method used in this study is associative research methods or relationships. Data collection through library and field studies with observation and questionnaire distribution techniques to all employees of Solokanjeruk District, which numbered 25 people. While the data measurement techniques used by researchers are validity tests, reliability tests, hypothesis testing such as correlation coefficients, coefficient of determination, simultaneous significance test (F test) and partial influence (t-test).

Based on the results of the research and discussion shows that there is a strong relationship between integrity and employee performance that is equal to 0.643, there is a strong relationship between professionalism and employee performance that is equal to 0.662, there is a powerful relationship between exemplary and employee performance that is equal to 0.875, and there is a relationship which is very strong between organizational culture in terms of integrity, professionalism and simultaneous modeling with employee performance of 8.50. This means the relationship is positive. Then in the partial t test obtained t-count higher than t-table ($7.738 > 2.069$) then the hypothesis proposed is "Organizational culture influences the performance of employees in the district office Solokanjeruk Bandung Regency acceptable".

Keywords: *Organizational Culture, Employee Performance, Service.*