

ABSTRAK

‘Aisyah (1158020015) : **“Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Balai Besar Wilayah Sungai Citarum Bandung”**

Kepuasan kerja merupakan sikap umum seseorang terhadap pekerjaannya baik suka maupun tidak suka yang dapat dipengaruhi oleh banyak hal. Salah satunya dengan adanya pengembangan karir yang sistematis dan motivasi yang diperhatikan oleh instansi. Akibatnya, pegawai yang bekerja pada instansi memberikan kontribusi yang maksimal dan menimbulkan kepuasan kerja atas kinerja yang dilakukan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pengembangan Karir dan Pemberian Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Balai Besar Wilayah Sungai Citarum Bandung. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Metode pengumpulan data melalui studi dokumentasi, kuesioner, dan wawancara kepada responden. Adapun instrumen penelitian diuji dengan uji validitas dan reliabilitas. Sedangkan pengujian hipotesisnya menggunakan uji korelasi, uji regresi linier berganda, uji T, uji F dan uji koefisien determinasi. Penelitian ini menggunakan responden berjumlah 53 pegawai pada Balai Besar Wilayah Sungai Citarum Bandung.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Pengembangan Karir memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai $T_{hit} 5,977 > T_{tab} 2,006$. (2) Pemberian Motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai dengan nilai signifikansi $0,003 < 0,05$ dan $T_{hit} 3,088 > T_{tab} 2,006$. (3) Pengembangan Karir dan Pemberian Motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dengan nilai $T_{hit} 39,536 > F_{tab} 3,18$ yang berarti bahwa jika pengembangan karir dan pemberian motivasi berjalan dengan baik secara bersama-sama, maka pegawai akan memberikan kontribusi yang maksimal kepada instansi untuk menghasilkan kepuasan kerja pegawai pada Balai Besar Wilayah Sungai Citarum Bandung. Hasil dari koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa pengembangan karir dan pemberian motivasi memiliki pengaruh sebesar 61,3% sedangkan sisanya sebesar 38,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Pemberian Motivasi, dan Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

‘Aisyah (1158020015) : “**The Influence of Career Development and Giving Motivation to Employee Job Satisfaction at the Citarum River Basin Bandung**”

Job satisfaction is a person's general attitude towards his work both likes and dislikes that can be influenced by many things. One of them is the systematic career development and motivation that are considered by agencies. As a result, employees who work at agencies provide maximum contribution and cause job satisfaction for the performance performed.

This study aims to determine the Effect of Career Development and Giving Motivation to Employee Job Satisfaction at the Citarum River Basin in Bandung. The research method used in this research is descriptive method verification with a quantitative approach. Methods of collecting data through the study of documentation, questionnaires, and interviews with respondents. The research instrument was tested by testing the validity and reliability. While testing the hypothesis using the correlation test, multiple linear regression test, T test, F test and test coefficient of determination. This study uses respondents amounting to 53 employees at the Citarum River Basin in Bandung.

The results showed that (1) Career Development had a positive and significant influence on employee job satisfaction with a significance value of 0,000 < 0.05 and a value of $T_{hit} 5,977 > T_{tab} 2,006$. (2) Giving Motivation has a positive and significant effect on employee job satisfaction with a significance value of 0.003 < 0.05 and $T_{hit} 3.088 > T_{tab} 2.006$. (3) Career Development and Giving Motivation has a positive and significant influence on employee job satisfaction with a significance value of 0,000 < 0.05 with a value of $39,536 > F_{t} 3,18$ which means that if career development and motivation work well together, then employees will give maximum contribution to the agency to produce job satisfaction for employees at the Citarum River Basin in Bandung. The results of the coefficient of determination (R^2) indicate that career development and giving motivation have an influence of 61.3% while the remaining 38.7% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Career Development, Giving Motivation, and Job Satisfaction.