

KATA PENGANTAR



Puji syukur senantiasa tercurah kepada Allah SWT atas segala limpahan rahmat, karunia, dan kekuatan yang dianugerahkan kepada penulis. Nikmat waktu, pikiran, dan tenaga yang tiada terukur di berikan-Nya sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Tanpa rahmat dan hidayah yang diberikan oleh Allah SWT maka skripsi ini tidak akan dapat terselesaikan dengan sebagaimana mestinya, Shalawat dan salam atas Rasulullah SAW sebagai satu-satunya suri teladan dalam menjalankan aktivitas keseharian kita, juga kepada keluarga, para sahabat dan kepada kita sebagai umatnya yang tetap istiqamah di atas ajaran Islam hingga akhir zaman.

Skripsi ini penulis susun dengan maksud untuk memenuhi syarat dalam menyelesaikan Program Studi Sarjana Strata Satu Pada Jurusan Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Djati Bandung. Dalam penelitian ini penulis mengambil judul Penelitian dengan judul "Kepemimpinan Camat Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Talegong Kabupaten Garut Tahun 2018".

Penulis hanya manusia biasa yang punya banyak keterbatasan sehingga dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, banyak kekurangan dan hambatan yang dihadapi oleh penulis selama menyusun skripsi. Namun dengan bantuan dari berbagai pihak akhirnya skripsi ini terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini penulis persembahkan kepada keluarga tercinta yang senantiasa mendukung, mendoakan, memberi motivasi semangat kepada penulis dan mendukung secara moral dan materil, selama penulis menimba ilmu di perguruan tinggi. Dalam pelaksanaan penyusunan skripsi ini, tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, sebagai rasa syukur, maka pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. **Allah SWT** yang telah memberi Rahmat dan Inayahnya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini tepat pada waktunya.
2. **Kedua Orang Tua** tersayang yang telah banyak memberikan Do'a, dorongan, motivasi, kasih sayang dan dukungan kepada penulis secara moril maupun materil hingga skripsi ini dapat selesai.
3. **Dr. H. Ahmad Syamsir., M.Si** selaku Dosen Pembimbing Akademik yang sudah membimbing dan memberikan arahan dalam proses penyusunan skripsi ini hingga selesai.
4. **Dr. H. Fajar Trisakti., M.Si** selaku dosen 2 pembimbing skripsi yang telah membimbing dan memberikan arahan dalam proses penyusunan skripsi ini hingga selesai.
5. **Prof. Dr. H. Mahmud., M.Si** selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.

6. **Ahmad Ali Nurdin, MA., Ph.D.** selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.
7. **Dr. H. Encup Supriatna, Drs., M.Si** selaku Wakil Dekan I Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.
8. **Dr. Muhammad Zuldin., M.Si** selaku Wakil Dekan II Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.
9. **Dr. Hamzah Turmudzi., M.Si** selaku Wakil Dekan III Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.
10. **Khaerul Umam., S.I.P., M.Ag** selaku Ketua Jurusan Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.
11. **Dr. H. Abdal., M.Si** selaku Sekertaris Jurusan Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung dan selaku penguji 2 dalam sidang Munaqosah yang telah membimbing dalam menyempurnakan penulisan.
12. **Dosen dan Staf** Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.
13. **Caca Rifai** selaku Camat Kecamatan Talegong Kabupaten Garut yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian

14. Seluruh Pegawai Kecamatan Talegong Kabupaten Garut yang telah membantu dan memberikan mendapatkan data kepada penulis.
15. Teman-teman seperjuangan di Jurusan Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung angkatan 2015 khususnya kepada kelas B terima kasih atas bantuan, motivasi dan kerjasamanya.
16. **H. Ii Sumantri, S.Ag., S.IP., M.Ag., M.Si** selaku penguji 1 dalam sidang Munaqosah yang telah membimbing dalam menyempurnakan penulisan.
17. Kepada Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Semoga segala bantuan yang telah diberikan kepada penulis mendapat imbalan yang berlipat ganda dari Allah SWT. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan positif bagi banyak orang yang membacanya terutama bermanfaat bagi penulis. Demikian yang dapat penulis sampaikan dan atas perhatiannya penulis ucapkan terimakasih.

Penulis,
Bandung, 16 Oktober 2019

DEZAN ROZANI
NIM.1158010067

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

LEMBAR PERSEMBAHAN

MOTTO PENULIS

RIWAYAT HIDUP PENULIS

ABSTRAKS

KATA PENGANTAR i

DAFTAR ISI v

DAFTAR GAMBAR ix

DAFTAR TABEL x

DAFTAR LAMPIRAN xii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian 1

B. Identifikasi Masalah 13

C. Rumusan Masalah 13

D. Tujuan Penelitian 14

E. Kegunaan Penelitian 15

F. Kerangka Pemikiran 16

G. Proposisi 19

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A.	Penelitian Terdahulu	20
B.	Administrasi Publik	
1.	Pengertian Administrasi.....	26
2.	Pengertian Administrasi Publik	27
3.	Unsur-Unsur Administrasi Publik	29
4.	Ruang Lingkup Administrasi Publik	30
C.	Kebijakan Publik	
1.	Pengertian Kebijakan Publik	31
2.	Tahap -Tahap Proses Kebijakan Publik.....	32
3.	Implementasi Kebijakan	34
D.	Kepemimpinan	
1.	Pengertian Kepemimpinan.....	36
2.	Teori Kepemimpinan	38
3.	Tipologi Kepemimpinan.....	40
4.	Sifat-Sifat Pemimpinan.....	43
5.	Kepemimpinan Dalam Organisasi	44
6.	Fungsi Pemimpin Dalam Organisasi	46
7.	Peran Kepemimpinan.....	48
8.	Kepemimpinan dan Perilaku.....	49
9.	Kriteria Keberhasilan Pemimpin	51
10.	Solusi dalam Menyelesaikan Hubungan Kepemimpinan dan Karyawan.....	52

E.	Kinerja Pegawai	
1.	Pengertian Kinerja	53
2.	Kriteria-Kriteria Kinerja Pegawai.....	54
3.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	55
4.	Meningkatkan Kinerja Pegawai.....	56
5.	Pengukuran Kinerja Pegawai.....	59
6.	Tujuan Pengukuran Kinerja	61
7.	Mamfaat Pengukuran Kinerja.....	62

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A.	Metode Penelitian.....	63
B.	Jenis dan Sumber Data	
1.	Jenis Data	65
2.	Sumber Data	66
C.	Teknik Pengumpulan Data	67
D.	Teknik Analisis Data.....	70
E.	Rencana Lokasi dan Jadwal Penelitian	
1.	Rencana Penelitian	73
2.	Jadwal Penelitian	73

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A.	Gambaran Umum Objek Penelitian	
1.	Sejarah Kantor Kecamatan Talegong Kabupaten Garut	75
2.	Letak Geografis	76
3.	Visi dan Misi Kecamatan Talegong Kabupaten Garut	77

4. Kondisi Pegawai Kantor Kecamatan Talegong Kabupaten Garut.....	79
5. Stuktur Organisasi Kecamatan Talegong Kabupaten Garut	82
B. Kepemimpinan Camat Di Kantor Kecamatan Talegong Kabupaten Garut Tahun 2018.....	83
C. Kendala Yang Dihadapi Camat Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Talegong Kabupaten Garut Tahun 2018	105
D. Upaya Camat Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Talegong Kabupaten Garut Tahun 2018	107
E. Analisis.....	110
BAB V KESIMPULAN	
A. Kesimpulan.....	113
B. Saran.....	115
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 2.1 Faktor Penentu keberhasilan Implementasi kebijakan.....35
- Gambar 4.1 Stuktur Organisasi Kantor kecamatan Talegong Kabupaten Garut.82



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rekapitulasi Absensi Pegawai Negeri Sipil (PNS) Kantor Kecamatan Talegong Kabupaten Garut Tahun 2018	4
Tabel 1.2	Indikator Kinerja SKPD yang Mengacu Pada Sasaran dan Tujuan RPJMB Kantor Kecamatan Talegong Kabupaten Garut Tahun 2018 .	9
Tabel 1.3	Rekapitulasi Ketidakhadiran Pegawai Negeri Sipil (PNS) Kantor Kecamatan Talegong Kabupaten Garut Tahun 2018	11
Tabel 1.4	Jadwal kerja Pegawai Kantor Kecamatan Talegong Kabupaten Garut Tahun 2018.....	12
Tabel 2.1	Perbandingan Penelitian Terdahulu	24
Tabel 2.2	Kriteria-Kriteria Kinerja Kepegawaian.....	54
Tabel 2.3	Upaya Meningkatkan Kinerja Pegawai.....	58
Tabel 3.1	Rencana Jadwal Penelitian	74
Tabel 4.1	Batas Wilayah Kecamatan Talegong Kabupaten Garut.....	76
Tabel 4.2	Keadaan Pegawai Kecamatan Talegong Kabupaten Garut Berdasarkan Jumlah Tahun 2018	80
Tabel 4.3	Komposisi Pegawai Kecamatan Talegong Kabupaten Garut Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2018	80
Tabel 4.4	Komposisi Pegawai Kecamatan Talegong Kabupaten Garut Berdasarkan Golongan Tahun 2018.....	81
Tabel 4.5	Keadaan pegawai Kecamatan Talegong Kabupaten Garut berdasarkan Jabatan per Januari 2017	81

Tabel 4.6 Indikator Kinerja SKPD yang Mengacu Pada Sasaran dan Tujuan
RPJMB Kantor Kecamatan Talegong Kabupaten Garut Tahun 2018..94

Tabel 4.7 Rekapitulasi Ketidakhadiran Pegawai Negeri Sipil (PNS) Kantor
Kecamatan Talegong Kabupaten Garut Tahun 2018102



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Permohonan Izin Penelitian/Wawancara
- Lampiran 2 : SK Judul dan Pembimbing Penyusunan Skripsi
- Lampiran 3 : Lembar Konsultasi Bimbingan Skripsi
- Lampiran 4 : Pedoman Wawancara
- Lampiran 5 : Permohonan Menjadi Responden & Informan Consent
- Lampiran 6 : Reduksi Data
- Lampiran 7 : Rekap Kehadiran Pegawai Kantor Kecamatan Talegong Kabupaten Garut Tahun 2018
- Lampiran 8 : Rencana Strategis (RENSTRA) Kecamatan Talegong Kabupaten Garut Tahun 2017-2019
- Lampiran 9 : Rencana Kerja (RENJA) Kecamatan Talegong Kabupaten Garut Tahun 2018
- Lampiran 10: Dokumentasi Penelitian