

ABSTRAK

Nita Irani (1158020226) : “Pengaruh Keadilan Distributif, Prosedural, dan Interaksional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan”.

Kepuasan kerja dalam sebuah perusahaan dapat dipengaruhi oleh banyak hal antara lain yaitu keadilan organisasi. Keadilan dalam organisasi akan mempengaruhi sikap dan perilaku karyawan, serta akan mengevaluasi setiap apa yang mereka terima dibandingkan dengan apa yang mereka berikan pada perusahaan. Sehingga karyawan dapat menilai apakah mereka diperlakukan adil atau tidak adil oleh perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh keadilan distributif, keadilan prosedural dan keadilan interaksional secara simultan dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Kwanglim Yh Indah.

Untuk menjawab pertanyaan penelitian di atas peneliti menggunakan metode kuantitatif yang memperoleh data langsung dapat dihitung atau dikelola melalui statistik versi 20. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah sampling random. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang dibagikan secara langsung kepada Karyawan PT Kwanglim Yh Indah. Teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, statistik deskriptif dan analisis regresi berganda dengan menggunakan program SPSS versi 20.

Pembahasan Hasil penelitian menunjukkan bahwa: *Pertama*, tidak terdapat pengaruh positif tetapi tidak signifikan keadilan distributif terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($0,093 < 1,988$) dan memiliki signifikan $0,926 > 0,05$. *Kedua*, terdapat pengaruh positif dan signifikan keadilan prosedural terhadap kepuasan kerja karyawan hal ini dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,233 > 1,988$) dan memiliki signifikan $0,02 < 0,05$. *Ketiga*, terdapat pengaruh positif dan signifikan keadilan interaksional terhadap kepuasan kerja karyawan hal ini dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($5,843 > 1,988$) dan memiliki signifikan $0,00 < 0,05$. *Keempat*, terdapat pengaruh keadilan distributif, keadilan prosedural, dan keadilan interaksional secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($86,62 > 2,71$).

Kata Kunci : Keadilan Distributif, Prosedural, dan Interaksional, Kepuasan Kerja Karyawan.