

ABSTRAK

Nida Fikriyah : **“Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spritual Terhadap Kinerja Pegawai Studi Pada Pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bandung”**.

Kinerja pegawai merupakan suatu indikator yang ada di dalam suatu organisasi yang sangat penting untuk dikaji. Hal tersebut untuk memastikan bahwa aktivitas pegawai dan *output* yang dihasilkan sesuai dengan tujuan organisasi. Salah satu faktor yang berpengaruh sangat penting terhadap kinerja pegawai adalah kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional dan kecerdasan spritual.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional dan kecerdasan spritual terhadap kinerja pegawai di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bandung.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan metode penelitian yang digunakan adalah asosiatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 58 responden dengan metode sampling jenuh. Adapun instrumen penelitian ini diuji dengan uji validitas dan uji reliabilitas. Sedangkan pengujian hipotesisnya menggunakan analisis regresi berganda, uji t, uji F dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: *Pertama*, kecerdasan intelektual berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 3,724 > t_{tabel} 1,67356$ itu artinya H_0 ditolak dan H_a diterima. *Kedua*, kecerdasan emosional berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi $0,008 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 2,759 > t_{tabel} 1,67356$ itu artinya H_0 ditolak dan H_a diterima. *Ketiga*, kecerdasan spritual tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi $0,057 > 0,05$ namun tetap berpengaruh positif dengan nilai $t_{hitung} 1,946 > t_{tabel} 1,67356$ itu artinya H_0 ditolak dan H_a diterima. Hasil analisis uji F diketahui dari nilai signifikansinya $0,000 < 0,05$ dan nilai $f_{hitung} 17,534 > 2,78$. Artinya kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional dan kecerdasan spritual secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Adapun nilai koefisien determinasinya sebesar 0,493 hal ini menunjukkan bahwa variabel kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional dan kecerdasan spritual berpengaruh sebesar 49,3% dan sisanya sebesar 50,7% dipengaruhi oleh variabel lainnya.

Kata kunci: *Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spritual, Kinerja Pegawai.*