

## ABSTRAK

Suci Nurjanah (1158020309): “Pengaruh Mutasi Terhadap Kinerja Yang Berdampak Pada Pengembangan Karir Pegawai Direktorat Ajudan Jenderal TNI Angkatan Darat (DITAJENAD) Bandung”

Direktorat Ajudan Jenderal Angkatan Darat atau DITAJENAD merupakan salah satu *corps* di dalam tubuh TNI AD yang mempunyai tugas pokok untuk membina, menyelenggarakan pengurusan di bidang administrasi personel, administrasi umum, dan kesejahteraan moril prajurit dan pegawai negeri sipil (PNS). Di dalam melaksanakan pekerjaan di Ditajenad secara bertahap akan dilakukan mutasi. Namun mutasi tersebut menimbulkan permasalahan yang dihadapi instansi yakni terkait adanya perspektif negatif mengenai mutasi sampai dengan adanya penurunan kinerja pegawai.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh mutasi terhadap kinerja yang berdampak pada pengembangan karir pada pegawai Direktorat Ajudan Jenderal TNI Angkatan Darat Kota Bandung.

Untuk pengembangan mutasi, peneliti menggunakan teori dari Hasibuan (2011) yaitu pengalaman, pengetahuan, kebutuhan, kecakapan, dan tanggung jawab. Untuk pengembangan kinerja menggunakan teori dari Agus (2003) yaitu kuantitas, kualitas, dan ketepatan waktu. Dan untuk pengembangan pengembangan karir menggunakan teori dari Handoko (2014) yaitu prestasi kerja, eksposur, permintaan berhenti, kesetiaan organisasi, mentor dan sponsor, dan peluang untuk tumbuh.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif dan menggunakan logika deduktif. Instrumen penelitian berupa studi literatur, dan studi lapangan yang terdiri dari wawancara tidak terstruktur, observasi, dan kuesioner yang disebar kepada 112 responden dengan teknik *nonprobability sampling* dengan menggunakan sampel jenuh. Untuk mengetahui pengaruh mutasi terhadap kinerja yang berdampak pada pengembangan karir digunakan Uji t dan Uji F melalui *software* SPSS 24.

Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan mutasi terhadap kinerja, dilihat dari t tabel 2.022 maka, t hitung > t tabel ( $3.212 > 2.022$ ), dan terdapat pengaruh positif dan signifikan pengembangan karir terhadap kinerja dilihat dari t tabel 2.022 maka, t hitung > t tabel ( $8.197 > 2.022$ ). Secara simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan mutasi terhadap kinerja yang berdampak pada pengembangan karir dilihat dari F tabel 8.550 maka, F hitung > F tabel ( $38.308 > 8.550$ ). Berdasarkan koefisien determinasi didapatkan nilai  $r^2$  0.413. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja dipengaruhi oleh mutasi dan pengembangan karir, sebesar 41.3% sedangkan 58.7% lainnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Penelitian ini juga menunjukkan pengaruh pengembangan karir sebagai variabel moderasi yang dapat memperkuat pengaruh mutasi terhadap kinerja dilihat dari nilai  $r^2$  pada regresi sebelumnya adalah 41.3% sedangkan setelah adanya variabel moderasi nilai  $r^2$  mengalami kenaikan walaupun tidak banyak yaitu menjadi 41.4%. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa mutasi berpengaruh terhadap kinerja yang berdampak pada pengembangan karir pegawai Direktorat Ajudan Jenderal TNI Angkatan Darat Kota Bandung.

**Kata Kunci : Mutasi, Kinerja, Pengembangan Karir.**