

## ABSTRAK

### **Diva Yuandika: “Pengaruh Pengawasan Melekat Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Kecamatan Ujungberung Kota Bandung”**

Sumber daya manusia aparatur Negara mempunyai peranan yang menentukan keberhasilan penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan. Untuk mewujudkan itu semua perlu adanya disiplin kerja yang baik yang dilakukan oleh pegawai. Salah satu cara atau upaya yang dapat dilakukan adalah dengan melakukan pengawasan yaitu khususnya pengawasan melekat, maka pegawai akan merasa dirinya terawasi dan menjalankan pekerjaan dengan efektif dan efisien.

Tujuan dari penelitian yang dilakukan oleh peneliti ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pengawasan melekat terhadap disiplin kerja pegawai pada kantor Kecamatan Ujungberung Kota Bandung.

Penulis menggunakan teori pengawasan melekat dari Nawawi yang dapat diukur berdasarkan; sarana pengawasan melekat, pelaksanaan pengawasan melekat; dan tindak lanjut pengawasan melekat. Sedangkan teori disiplin kerja penulis menggunakan teori I.S Levine, dimana disiplin kerja terdiri dari; kepatuhan terhadap jam kerja; kepatuhan terhadap instruksi dari atasan, peraturan dan tata tertib yang berlaku; berpakaian yang baik pada tempat kerja; menggunakan dan memelihara alat-alat perlengkapan kantor dengan penuh hati-hati.

Metode penelitian menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penyebaran kuisioner kepada 63 responden. Pengujian statistik yang digunakan adalah pengujian validitas, pengujian reliabilitas, analisis Regresi Linier sederhana, analisis koefisien determinasi, dan analisis Uji t.

Berdasarkan hasil penelitian, dari analisis data diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 7,162. Sedangkan nilai  $t_{tabel}$  dengan  $\alpha$  5% dan  $dk = n - 2 = 31$  dengan bantuan *excel* dengan cara  $=tinv(0,005;31)$  diperoleh nilai  $t_{tabel}$  sebesar 3,022. Dengan demikian nilai  $t_{tabel} < t_{hitung}$  yaitu  $3,022 < 7,162$ , ini berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Sehingga terdapat pengaruh antara pengawasan melekat terhadap disiplin kerja pegawai. Besarnya pengaruh pengawasan melekat terhadap disiplin kerja pegawai dari analisis data diperoleh nilai *R square* sebesar 62,3%. Ini artinya disiplin kerja pegawai dipengaruhi oleh pengawasan melekat sebesar 62,3% dan sisanya 37,7% dipengaruhi oleh faktor lain.

**Kata Kunci: Pengawasan Melekat, Disiplin Kerja, Kecamatan Ujungberung**