

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Rumusan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian.....	7
E. Manfaat Penelitian.....	8
1. Manfaat Teoritis.....	8
2. Manfaat Praktis	8
F. Kerangka Pemikiran	9
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja	9
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja	11
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja.....	13
G. Hipotesis Penelitian	20

BAB II TINJAUAN LITERATUR.....	21
A. Manajemen.....	21
1. Definisi Manajemen	21
2. Fungsi-fungsi Manajemen.....	22
B. Manajemen Sumber Daya Manusia	27
1. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	27
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	29
C. Kepemimpinan	30
1. Definisi Kepemimpinan	30
2. Gaya Kepemimpinan.....	32
a. Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	32
b. Gaya Kepemimpinan Transaksional.....	37
D. Kepuasan Kerja.....	43
1. Definisi Kepuasan Kerja	43
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	45
3. Dimensi Kepuasan Kerja.....	50
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	52
A. Metode Penelitian.....	52
B. Desain Penelitian.....	54
C. Populasi dan Sampel	54
1. Populasi	54
2. Sampel.....	55

D. Jenis dan Sumber Data	56
1. Jenis Data	57
2. Sumber Data	57
E. Variabel Penelitian dan Operasional Variabel	57
1. Variabel Penelitian	57
2. Variabel Operasional	58
F. Teknik Pengumpulan Data	64
G. Metode Analisis Data	65
H. Uji Hipotesis	70
1. Uji Korelasi	71
2. Analisis Regresi Berganda	71
3. Uji Parsial (Uji t)	72
4. Uji Simultan (Uji F)	73
5. Koefisien Determinasi (R^2)	74
6. Tempat dan Jadwal Penelitian	74
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	75
A. Gambaran Umum Perusahaan	75
1. Sejarah Perusahaan	75
2. Visi dan Misi Perusahaan	76
3. Fungsi dan Tujuan	77
4. Struktur Organisasi	79
B. Pengujian Instrumen Penelitian	85
1. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	85
2. Profil Responden Berdasarkan Usia	86

3. Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	86
4. Profil Responden Berdasarkan Lama Kerja	86
C. Deskripsi Umum Variabel Penelitian.....	87
1. Instrumen Pernyataan untuk Variabel X1 Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	87
2. Instrumen Pernyataan untuk Variabel X2 Transaksional.....	93
3. Instrumen Pernyataan untuk Variabel Y (Kepuasan Kerja).....	99
D. Hasil Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas.....	107
1. Hasil Uji Validitas	107
2. Hasil Uji Reliabilitas	109
E. Hasil Uji Hipotesis	111
1. Hasil Uji Korelasi.....	111
2. Hasil Regresi Linier Berganda	113
3. Hasil Uji Parsial (Uji t).....	115
4. Hasil Uji Simultan (Uji f).....	117
5. Hasil Koefisien Determinasi	119
F. Pembahasan Hasil Penelitian	120
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) terhadap Kepuasan Kerja (Y).....	120
2. Pengaruh Transaksional (X2) terhadap Kepuasan Kerja (Y).....	122
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) dan Transaksional (X2) terhadap Kepuasan Kerja (Y).....	123

BAB V KESIMPULAN	126
A. Kesimpulan	126
B. Saran.....	127
DAFTAR PUSTAKA	129
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

No	halaman
1.1 Penelitian Terdahulu	15
2.1 Perbedaan Gaya Kepemimpinan	41
3.1 Variabel Operasional.....	59
3.2 Kaidah Kuesioner Arikunto	65
3.3 Kaidah Reliabilitas Triton	69
3.4 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	74
3.5 Jadwal Penelitian.....	74
4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	85
4.2 Data Responden Berdasarkan Usia	86
4.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan	86
4.4 Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	86
4.5 Pengaruh Ideal (Kharisma)	87
4.6 Pertimbangan Individu	88
4.7 Motivasi Inspirasional	88
4.8 Motivasi Inspirasional (Komunikasi).....	89
4.9 Motivasi Inspirasional.....	90
4.10 Stimulasi Intelektual	90
4.11 Stimulasi Intelektual	91
4.12 Pertimbangan Individu	91
4.13 Pertimbangan Individu	92
4.14 Pertimbangan Individu	93
4.15 Imbalan Kontingen.....	94

4.16 Manajemen Eksepsi Aktif	95
4.17 Manajemen Eksepsi Pasif	95
4.18 Manajemen Eksepsi Aktif	96
4.19 Manajemen Eksepsi Aktif	97
4.20 Manajemen Eksepsi Aktif	97
4.21 Manajemen Eksepsi Aktif	98
4.22 Tingkat Pekerjaan.....	99
4.23 Ukuran Organisasi.....	100
4.24 Ukuran Organisasi.....	100
4.25 Turnover	101
4.26 Tingkat Pekerjaan.....	102
4.27 Tingkat Pekerjaan.....	102
4.28 Turnover	103
4.29 Ukuran Organisasi.....	104
4.30 Tingkat Pekerjaan.....	104
4.31 Tingkat Pekerjaan.....	105
4.32 Tingkat Pekerjaan.....	106
4.33 Ukuran Organisasi.....	106
4.34 Hasil Pengujian Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	107
4.35 Hasil Pengujian Validitas Gaya Kepemimpinan Transaksional	108
4.36 Hasil Pengujian Validitas Kepuasan Kerja	109
4.38 Hasil Pengujian Reliabilitas Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	110
4.39 Hasil Pengujian Reliabilitas Gaya Kepemimpinan Transaksional.....	110
4.40 Hasil Pengujian Reliabilitas Kepuasan Kerja	111

4.42 Hasil Olah Data Uji Korelasi	112
4.43 Hasil Olah Data Output Regresi Linier Berganda.....	114
4.44 Hasil Olah Data Output Uji t.....	116
4.45 Hasil Olah Data Output Uji f	118
4.46 Hasil Olah Data Output Determinasi	119



DAFTAR GAMBAR

No	halaman
1.1 Model Penelitian	20
4.1 Struktur Organisasi	84

