

ABSTRAK

Nanda Eka Puji Rahayu (1158020219): Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan di PT. Kimia Farma)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kepuasan Kerja. Kemampuan seorang pemimpin dalam memberikan inspirasi dan memotivasi karyawan untuk mencapai hasil-hasil yang lebih besar dari pada yang direncanakan perusahaan dengan menggunakan pertukaran sosial (transaksi).

Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi dan sampel yang digunakan ialah karyawan PT. Kimia Farma Bandung. Teknik pengambilan sampel adalah teknik *cluster random sampling design* dengan teknik *simple random sampling*, sehingga ditentukan sampel penelitian ini sebanyak 84 responden. Data yang dihasilkan adalah tanggapan responden yang telah ditetapkan sebagai sampel dari kuesioner yang telah disebar.

Dari hasil pengolahan data dengan menggunakan bantuan software SPSS versi 20 diperoleh hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung $>$ t tabel ($14,962 > 1,98969$) dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. (2) Gaya Kepemimpinan Transaksional berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja, hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung $>$ t tabel ($2,991 > 1,98969$) dan nilai signifikansi sebesar $0,004 < 0,05$. (3) Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional secara simultan berpengaruh positif, hal ini dibuktikan dengan nilai F hitung $>$ F tabel ($174,178 > 3,11$) dan nilai signifikansi F hitung sebesar $0,000$. Nilai koefisien determinasi R square sebesar $81,1\%$ artinya variabel X_1 dan X_2 mempunyai pengaruh yang cukup besar terhadap Y dan sisanya $18,9\%$ dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja