

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah S.W.T, karena atas karunianya penulis akhirnya dapat menyelesaikan Skripsi dengan tepat waktu, yang berjudul ***“PENGARUH ANGGARAN BERBASIS KINERJA TERHADAP AKUNTABILITAS KINERJA DI PUSAT PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN (PUSLITBANG) PERUMAHAN DAN PERMUKIMAN KABUPATEN BANDUNG TAHUN 2013-2017”***.

Penyusunan Skripsi ini guna untuk memenuhi salah satu syarat untuk dapat memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Administrasi Publik Jurusan Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa tanpa ada bantuan dan bimbingan serta petunjuk dari berbagai pihak, penelitian ini tidak akan dapat penulis selesaikan, dengan adanya bantuan, bimbingan, petunjuk dan motivasi serta semangat yang diberikan langsung maupun tidak langsung, telah membantu dan mendorong penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Ahmad Ali Nurdin, MA., Ph.D., Selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.
2. Khaerul Umam, S.Ip., M.Ag, Selaku Ketua Jurusan Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.
3. Husen Saeful Anwar, S.Sos., M.Si, Selaku Dosen Pembimbing Skripsi I yang telah berkenan memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
4. H. Wawan Setiawan Abdillah, M.Ag, Selaku Dosen Pembimbing Skripsi II yang telah berkenan memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
5. Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan.
6. Seluruh Pegawai Tata Usaha Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.
7. Seluruh Pegawai PUSLITBANG Perumahan dan Permukiman Kab. Bandung yang telah menerima bantuan serta bersedia menjadi responden selama melaksanakan penelitian.

8. Untuk Alm. Ayah dan Mamah tercinta, serta adik-adik dan keluarga besar tercinta yang tiada hentinya memberikan do'a, semangat, bimbingan serta dukungan baik moril maupun materil.
9. Seluruh Teman-teman angkatan 2015 Jurusan Administrasi Publik yang selalu memberikan dorongan dan bantuan serta semangat.
10. Seluruh keluarga AP-F yang selalu memberikan dorongan semangat yang tiada hentinya.
11. Untu Para Sahabat-sahabat Noviani, Ratih Septy, Noviyanti, Nunu, Nurafina, Maulina, Ira, Zulfa yang telah memberikan semangat, dorongan dan bantuan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.

Semua pihak yang telah membantu, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal atas kebaikan, do'a dan bantuan kepada penulis.



Bandung, Agustus 2019

Ratih Latifah

DAFTAR ISI

	Hal
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Indetifikasi Masalah	9
C. Rumusan Masalah	9
D. Tujuan Penelitian	10
E. Kegunaan Penelitian	10
1. Kegunaan Teoritis	10
2. Kegunaan Praktis	11
F. Kerangka Pemikiran	12
G. Hipotesis	15

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	16
A. Penelitian Terdahulu	16
B. Tinjauan Pustaka	23
A. Pengertian Administrasi Publik.....	23
B. Pengertian Keuangan Negara	24
C. Anggaran	25
a. Pengertian Anggaran	25
b. Tujuan Anggaran	26
c. Fungsi Anggaran	27
d. Karakteristik Anggaran	28
e. Sistem Penganggaran Publik	28
D. Anggaran Berbasis Kinerja	33
a. Pengertian Anggaran Berbasis Kinerja	34
b. Karakteristik Anggaran Berbasis Kinerja	38
c. Penyusunan Anggaran berbasis Kinerja	38
E. Akuntabilitas Kinerja	39
a. Pengertian Akuntabilitas	39
b. Dimensi dan Indikator Akuntabilitas	42
F. Kinerja	44
a. Pengertian Kinerja	44
b. Kriteria-kriteria Kinerja Pegawai	44
c. Meningkatkan Kinerja Pegawai	45

d. Pengukuran Kinerja Pegawai	46
G. Hubungan Variabel Anggaran Berbasis Kinerja dengan Akuntabilitas Kinerja	47
BAB III : METODOLOGI PENELITIAN	50
A. Metode Penelitian	50
B. Populasi dan Sampel	51
a. Populasi	51
b. Sampel	53
C. Jenis Data	55
D. Variabel Penelitian	56
E. Teknik Pengumpulan Data	59
F. Teknik Pengelolaan Data	60
1. Pengukuran Data	60
2. Pengujian Instrumen Penelitian	63
a. Uji Validasi	63
b. Uji Reliabilitas	65
c. Analisis Korelasi Sederhana	67
d. Analisis Regresi Linier	68
e. Uji Koefisien Parsial (Uji t)	69
f. Koefisien Determinasi	71
G. Tempat dan Jadwal Penelitian	72
a. Tempat Penelitian	72

b. Jadwal Penelitian	73
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	74
A. Gambaran Umum PUSLITBANG Kab.Bandung.....	74
1. Sejarah PUSLITBANG Kab. Bandung	74
2. Visi dan Misi PUSLITBANG Kab. Bandung	75
3. Tugas dan Fungsi PUSLITBANG Kab. Bandung	76
4. Struktur Organisasi PUSLITBANG Kab. Bandung	77
B. Deskripsi Hasil Penelitian	78
1. Deskripsi Responden	78
a. Deskripsi Variabel Anggaran Berbasis Kinerja	78
b. Deskripsi Variabel Akuntabilitas	88
2. Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	102
a. Analisis Hasil Uji Validitas	102
b. Pengujian Reliabilitas	104
c. Analisis Korelasi Sederhana	105
d. Analisis Regresi Linear	106
e. Uji t	107
f. Analisis Koefisien Determinasi	109
3. Pembahasan Pengaruh Anggaran Berbasis Kinerja Terhadap Akuntabilitas Kinerja	110

BAB V : PENUTUP	112
A. Kesimpulan	112
B. Saran	113
DAFTAR PUSTAKA	115

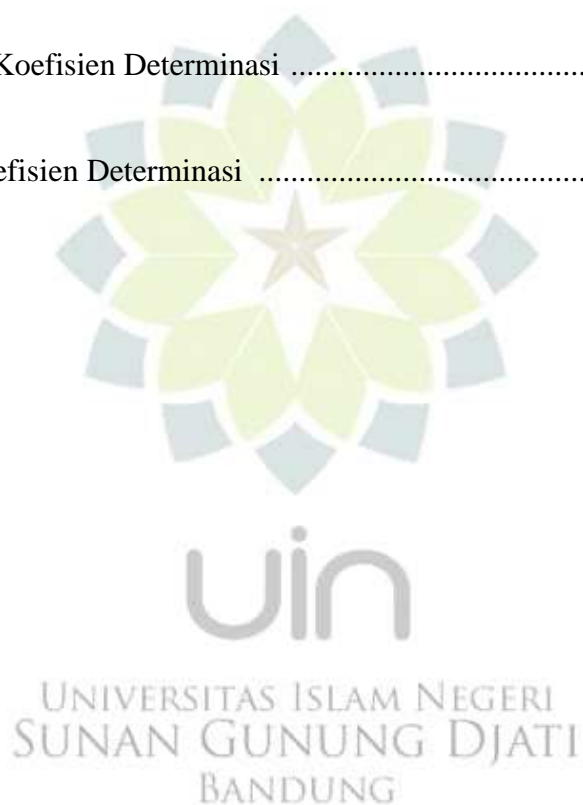


DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	: Jenis Belanja Menurut Klasifikasi Ekonomi	5
Tabel 1.2	: Data Realisasi atau Penyerapan Anggaran PUSLITBANG Perumahan dan Permukiman Kab. Bandung Tahun 2013-2017	6
Tabel 1.3	: Perbandingan Data Kinerja PUSLITBANG Perumahan dan Permukiman Kab. Bandung Tahun 2013-2017	7
Tabel 2.1	: Penelitian Terdahulu	16
Tabel 2.2	: Pendekatan Studi Anggaran	26
Tabel 3.1	: Data Pegawai PUSLITBANG Perumahan dan Permukiman Kab. Bandung	52
Tabel 3.2	: Perhitungan Ukuran Sampel	55
Tabel 3.3	: Operasional Variabel Penelitian	58
Tabel 3.4	: Alternatif Jawaban dan Bobot Nilai Pertanyaan	61
Tabel 3.5	: Kaidah Reliabilitas Triton	66
Tabel 3.6	: Interpretasi Koefisien Korelasi	68
Tabel 3.7	: Jadwal Penelitian	73

Tabel 4.1 : Tanggapan Responden Mengenai Efektif	79
Tabel 4.2 : Tanggapan Responden Mengenai Efisien	82
Tabel 4.3 : Tanggapan Responden Mengenai Ekonomis	84
Tabel 4.4 : Tanggapan Responden Mengenai Anggaran Berbasis Kinerja	86
Tabel 4.5 : Tanggapan Responden Mengenai Akuntabilitas Kejujuran dan Hukum	89
Tabel 4.6 : Tanggapan Responden Mengenai Akuntabilitas Proses	91
Tabel 4.7 : Tanggapan Responden Mengenai Akuntabilitas Program	94
Tabel 4.8 : Tanggapan Responden Mengenai Akuntabilitas Kebijakan	96
Tabel 4.9 : Tanggapan Responden Mengenai Akuntabilitas Finansial	98
Tabel 4.10 : Tanggapan Responden Mengenai Akuntabilitas Kinerja	100
Tabel 4.11 : Hasil Perhitungan Uji Validitas	103
Tabel 4.12 : Hasil Uji Validitas	104
Tabel 4.13 : Hasil Korelasi Sederhana	105

Tabel 4.14 : Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	106
Tabel 4.15 : Regresi Linier Sederhana	107
Tabel 4.16 : Uji t	108
Tabel 4.17 : Analisis Koefisien Determinasi	109
Tabel 4.18 : Hasil Koefisien Determinasi	110



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 : Kerangka Pemikiran	14
Gambar 2.1 : Perkembangan Jenis Penganggaran	29
Gambar 2.2 : Anggaran Berbasis Kinerja (<i>Performance Budgeting</i>).....	32
Gambar 4.1 : Struktur Organisasi	77

