

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah *Subhanallahu wata'ala* yang telah melimpahkan rahmat, karunia, dan hidayah-nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Bagian Project di PT. Restu Agung Narogong”**.

Peneliti menyadari sesungguhnya, tanpa bimbingan, bantuan, serta dorongan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan kali ini peneliti mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Kedua orang tua saya, Bapak H. Unang Muhayat dan Ibu Hj. Janih tercinta atas segala do'a, kasih sayang, motivasi, perhatian, semangat, serta pengorbanan yang diberikan dengan tulus selama ini.
2. Bapak Prof. Dr. H. Mahmudi, M.Si selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung yang memberikan kesempatan kepada peneliti untuk memperoleh pendidikan terbaik selama kuliah di Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.
3. Bapak Dr. Yahya Anggara, Drs., M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.
4. Dr. Muhammad Zaky, SE., M. Si. Sebagai Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.

5. Dr. H. Ade Hidayat, M.,Ag. Sebagai Dosen Pembimbing I atas bimbingan, saran dan motivasi yang diberikan.
6. Ibu Yuda Septia Fitri, SE.,M.Si. Sebagai Dosen Pembimbing II atas bimbingan, saran dan motivasi yang diberikan.
7. Dr. Muhammad Zaky, SE., M. Si. Sebagai Dosen Mata kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia Jurusan Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.
8. Segenap Dosen jurusan manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung, yang telah memberikan ilmunya.
9. Ketujuh Saudara saya tersayang Asep Supriatna, Ade Sopyan, Neng Pupu Purnama Sari, Wulan Permata Sari, Candra Nugraha, Indah Permata Sari yang selalu memberikan dukungan dan semangat untuk menulis skripsi.
10. Sri Agustina Salima yang telah membantu dan memberikan dukungan dalam mengerjakan skripsi.
11. Segenap pengurus Himpunan Mahasiswa Jurusan Manajemen (HMJ Manajemen), Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung, yang telah memberikan support dan do'a kepada peneliti.
12. Teman seperjuangan kelas konsentrasi Sumber Daya Manusia A. Jurusan Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.

13. Sahabat seperjuangan Manajemen A 2015, seluruh teman-teman mahasiswa Jurusan Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.
14. Semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu peneliti baik secara langsung maupun tidak langsung.

Teriring do'a semoga bantuan dana mal kebaikan kepada peneliti mendapatkan imbalan pahala, dan ridho dari Allah *Subhanallahu wata'ala* peneliti menyadari skripsi ini masih jauh dari kata kesempurnaan. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis butuhkan. Semoga skripsi ini dapat memberikan sumbangan pengetahuan karya yang bermanfaat.



Bandung, 24 Juni 2019

Peneliti,

Aji Pangestu
NIM.1158020017

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN

ABSTRAK

KATA PENGANTAR.....i

DAFTAR ISI.....iv

DAFTAR TABELviii

DAFTAR GAMBAR..... x

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian..... 1

B. Identifikasi Masalah 9

C. Rumusan Masalah 10

D. Tujuan Penelitian 10

E. Kegunaan Penelitian..... 11

F. Kerangka Pemikir 11

G. Penelitian Terdahulu 15

H. Hipotesis 17

BAB II LANDASAN TEORI

A. Manajemen 18

1. Pengertian Manajemen 18

2. Unsur-unsur Manajemen 18

B. Manajemen Sumber Daya Manusia 19

1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia 19

2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	20
3. Tujuan Sumber Daya Manusia.....	23
C. Kompensasi.....	24
1. Pengertian Kompensasi	24
2. Indikator-indikator Kompensasi.....	25
3. Tujuan Kompensasi.....	27
4. Fungsi-fungsi Kompensasi	28
5. Teori Kompensasi	29
D. Motivasi Kerja	30
1. Pengertian Motivasi.....	30
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	31
3. Metode Motivasi	32
4. Tujuan Motivasi	33
5. Teori Motivasi.....	33
E. Kepuasan Kerja Karyawan	34
1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	34
2. Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	35
3. Teori Kepuasan Kerja.....	36

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Metode Penelitian	38
B. Populasi dan Sampel	39
1. Populasi.....	39
2. Sampel	39

C. Jenis dan Sumber Data	40
1. Jenis Data.....	40
2. Sumber Data.....	41
D. Variabel Penelitian dan Operasional Variabel.....	41
1. Variabel Bebas	42
2. Variabel Terikat	42
E. Teknik Pengumpulan Data	47
1. Kuesioner	47
2. Wawancara	47
3. Studi Literature	47
F. Penguji Instrumen Penelitian.....	48
1. Uji Validitas	48
2. Uji Reabilitas.....	49
G. Uji Koefisien Korelasi.....	52
H. Analisis Regresi Linier Berganda	51
I. Uji Hipotesis	52
1. Uji Secara Parsial (Uji t).....	52
2. Uji Secara Serentak (Uji F)	54
3. Koefisien Determinasi Berganda (R^2)	55

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Perusahaan	59
1. Profil Perusahaan	59
2. Visi, Misi Perusahaan	60

3. Struktur Organisasi Perusahaan	61
B. Hasil Penyebaran Kuesioner	62
1. Analisa Deskriptif Karakteristik Responden	63
C. Deskriptif Hasil Penelitian	66
1. Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi	67
2. Tanggapan Responden Mengenai Mptivasi Kerja	70
3. Tanggapan Responden Mengenai Kepuasan Kerja Karyawan	73
D. Teknik Analisis Data	76
1. Hasil Uji Validitas	76
2. Hasil Uji Reabilitas	79
3. Hasil Uji Koefisien Korelasi	81
4. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	83
E. Pengujian Hipotesis	84
1. Hasil Uji t	84
2. Hasil Uji F	88
3. Hasil Koefisien Determinasi	91
F. Pembahasan Hasil Penelitian	94
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	94
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	95
3. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	97

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	99
---------------------	----

B. Saran	100
----------------	-----

DAFTAR PUSTAKA.....	102
----------------------------	------------

LAMPIRAN-LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Laporan Tingkat Kehadiran Karyawan	8
Tabel 1.2 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian	43
Tabel 3.2 Kriteria Reliabilitas	49
Tabel 3.3 Kriteria Interpretasi Skor	50
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai Koefisien Determinasi	56
Tabel 3.5 Jadwal Penelitian	57
Tabel 4.1 Data Penyebaran Kuesioner	62
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Tingkat Usia	64
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	65

Tabel 4.5 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	65
Tabel 4.6 Panjang Kelas Interval	67
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi (X1)	68
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi (X2)	70
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Kepuasan Kerja Karyawan	73
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	76
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	77
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja Karyawan	78
Tabel 4.13 Koefisien Reliabilitas	79
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Reliabilitas Kompensasi	79
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Reliabilitas Motivasi Kerja	80
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Reliabilitas Kepuasan Kerja Karyawan	80
Tabel 4.17 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	81
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Korelasi	82
Tabel 4.19 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	83
Tabel 4.20 Hasil Uji Statistik Parsial (Uji t)	85
Tabel 4.21 Hasil Uji Statistik Simultan (Uji F)	89
Tabel 4.22 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) Kompensasi	91

Tabel 4.23 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) Motivasi Kerja 92

Tabel 4.24 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) Kepuasan Kerja Karyawan 93



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran 14

Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan 61

Gambar 4.2 Garis Kontinium Kompensasi 70

Gambar 4.3 Garis Kontinium Motivasi Kerja 73

Gambar 4.4 Garis Kontinium Kepuasan Kerja Karyawan 76

UIN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG