

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Kegunaan Penelitian	7
1.5 Kajian Penelitian Terdahulu	8
1.6 Kerangka Teoritis.....	10
1.7 Kerangka Pemikiran.....	15
1.8 Hipotesis	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	21
2.3 Kepuasan Kerja (Variabel Y).....	26
2.3.1 PengertianKepuasan Kerja.....	27
2.3.2 Faktor-Faktor Timbulnya Kepuasan Kerja.....	30
2.3.3 Dimensi Kepuasan Kerja.....	23
2.4 Kompensasi (Variabel X).....	36
2.4.1 Pengertian Kompensasi.....	36
2.4.2 Teori Kompensasi.....	40

2.4.3 Jenis-Jenis Kompensasi.....	40
2.4.4 Fungsi dan Tujuan Pemberian Kompensasi.....	47
2.4.5 Tahapan Menetapkan Kompensasi.....	54
2.4.6 Tantangan yang dihadapi dalam menetapkan kompensasi.....	55
2.5 Kompensasi Menurut Sudut Pandang Islam.....	57

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Pengertian Motodologi penelitian.....	60
3.2 Populasi dan Sampel.....	61
3.2.1 Populasi.....	61
3.2.2 Sampel.....	62
3.3 Jenis Dan Sumber Data.....	62
3.3.1 Jenis Data.....	62
3.3.2 Sumber Data.....	62
3.4 Definisi Operasional variabel.....	64
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	67
3.5.1 Angket.....	67
3.5.2 Studi Kepustakaan.....	67
3.6 Teknik Pengolahan data.....	68
3.6.1 Uji Validitas.....	68
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	68
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	68
3.6.4 Uji Hipotesis.....	69

3.6.5 Analisis Kuantitatif.....	71
3.6.6 Analisis Koefisien Determinasi.....	72
3.7 Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	68

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1 Hasil Penelitian.....	73
4.1.1 Gambaran Dan Profil Perusahaan.....	73
4.1.2 Visi Dan Misi Perusahaan.....	76
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan.....	77
4.1.4 sarana dan Prasarana.....	85
4.1.5 Karakteristik Responden.....	87
4.2 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Kompensasi dan Kepuasan Kerja.....	89
4.2.1 Tanggapan Mengenai Kompensasi Finansial.....	89
4.2.2 Tanggapan Mengenai Kompensasi Nonfinansial	95
4.2.3 Tanggapan Mengenai Kepuasan Kerja.....	
4.3 Hasil Analisis Data Uji Validitas dan Reliabilitas.....	108
4.3.1 Hasil Analisis data Uji Validitas.....	108
4.3.2 Hasil Analisis Data Uji Reliabilitas.....	110
4.4 Hasil Uji Hipotesis.....	111
4.4.1 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	111
4.4.2 Hasil Analisis Secara Parsial (Uji T).....	112
4.4.3 Hasil Analisis Secara Simultan.....	113
4.4.4 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	115

BAB V KESIMPULAN

DAFTAR PUSTAKA



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG