

ABSTRAK

Bambang Aditya Indra Gunawan (1210802021) : Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional pada Pegawai Administrasi Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.

Semakin besar organisasi, semakin besar pula masalah sumber daya manusianya. Kepuasan pegawai yang tinggi akan meningkatkan Komitmen Organisasional, menurunkan tingkat keluar masuknya pegawai, serta memantapkan manajemen institusi. Sebaliknya, Kepuasan pegawai yang rendah dapat meningkatkan keluar masuknya karyawan, meningkatkan biaya perekrutan, pelatihan, pengembangan pegawai, yang pada akhirnya akan berdampak pada penurunan efektivitas dan kualitas institusi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Dimensi Kepuasan Kerja seperti Pekerjaan Itu Sendiri, Gaji, Personalia, Promosi, dan Rekan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Pegawai Administrasi yang bekerja di Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk memperoleh data langsung yang dapat dihitung atau dikelola melalui statistik. Teknik pengambilan sampel yang digunakan menggunakan probability sampling dengan sampel random. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 181. Sampel dalam penelitian ini ditentukan menurut Slovin dengan menggunakan rumus $n = \frac{181}{1 + (181)(0,1)^2}$, terhitung Sampel yakni sebanyak 65 sampel. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan Uji Regresi Berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pekerjaan Itu Sendiri berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional dengan t_{hitung} sebesar 3,284 dan signifikan = 0,002. Gaji berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional dengan t_{hitung} sebesar 2,344 dan signifikan = 0,022. Personalia berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional, dengan t_{hitung} sebesar 2,546 dan Signifikan = 0,014. Promosi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional dengan t_{hitung} sebesar 2,869 dan signifikan = 0,006. Rekan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional t_{tabel} , uji t yang diperoleh dengan menunjukkan t_{hitung} sebesar 3,619 dan signifikan= sebesar 0,001. Secara simultan Pekerjaan itu sendiri, Gaji, Personalia, Promosi, dan Rekan kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional dengan F_{hitung} sebesar 69,142 dan nilai signifikan 0,000. Berdasarkan koefisien determinasi didapatkan nilai sebesar 0,854 atau 85,4%. Hal ini menunjukkan bahwa Pekerjaan itu sendiri, Gaji, Personalia, Promosi, dan Rekan Kerja secara bersama-sama atau simultan berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasional sebesar 85,4% sedangkan sisanya 14,60% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.