

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
ABSTRAK.....	iii
ABSTRACT	iv
MOTTO HIDUP	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR BAGAN	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	3
D. Kerangka Pemikiran.....	4
E. Hasil Penelitian Terdahulu.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Ruang Lingkup Manajemen	13
1. Pengertian Manajemen	13
2. Prinsip Manajemen	14
3. Fungsi Manajemen	17
4. Tingkatan Manajemen	20

B. Rekrutmen	20
1. Pengertian Rekrutmen.....	20
2. Tujuan Rekrutmen	21
3. Proses Rekrutmen.....	22
4. Langkah – Langkah Rekrutmen	23
C. Tenaga Pendidik.....	24
1. Pengertian Tenaga Pendidik.....	24
2. Fungsi Tenaga Pendidik.....	26
3. Kompetensi Tenaga Pendidik.....	27
D. Sekolah Berbasis Pesantren	29
1. Pola Pendidikan Sekolah.....	29
2. Pola Pendidikan Pesantren	30
3. Urgensi Sekolah Berbasis Pesantren	31
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	37
A. Pendekatan dan Metode	37
B. Jenis dan Sumber Data Penelitian.....	38
C. Tempat dan Waktu Penelitian.....	39
D. Teknik Pengumpulan data	40
E. Teknik Analisis Data	42
F. Uji Keabsahan Data	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	49
A. Kondisi Objektif Sekolah Menengah Pertama Islam Terpadu Yayasan Sosial dan Pendidikan Islam Darussyifa Al-fitrah Kabupaten Sukabumi	49
B. Hasil Penelitian Manajemen Rekrutmen Tenaga Pendidik di Sekolah Berbasis Pesantren	69
C. Pembahasan Manajemen Rekrutmen Tenaga Pendidik di	

	Sekolah Berbasis Pesantren	81
	D. Faktor Penunjang dan Penghambat Manajemen Rekrutmen	
	Tenaga Pendidik di Sekolah Berbasis Pesantren	91
	E. Hasil Pelaksanaan Manajemen Rekrutmen Tenaga	
	Pendidik di Sekolah Berbasis Pesantren SMP IT	
	YASPIDA Kabupaten Sukabumi.....	95
BAB V	PENUTUP	98
	A. Simpulan.....	98
	B. Rekomendasi.....	101
	DAFTAR PUSTAKA	xvi
	RIWAYAT HIDUP	xix



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG