

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
RIWAYAT HIDUP	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	11
D. Kegunaan Penelitian	11
E. Kerangka Pemikiran	12
F. Langkah-Langkah Penelitian	16
BAB II TINJAUAN TEORITIS TENTANG PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA	
A. Pengertian Pekerja	22
B. Perjanjian	25
1. Pengertian Perjanjian	25
2. Syarat Sahnya Perjanjian	26
3. Pelaksanaan Perjanjian	27

4. Berakhirnya Perjanjian	28
5. Wanprestasi	30
C. Perjanjian Kerja	31
1. Pengertian Perjanjian Kerja	31
2. Unsur-unsur Perjanjian Kerja	32
3. Syarat Sahnya Perjanjian Kerja	33
4. Bentuk dan Isi Perjanjian Kerja	34
D. Perlindungan Hukum Pekerja	40
1. Definisi Perlindungan Hukum	40
2. Perlindungan Hukum Pekerja	41
3. Perlindungan Upah	43
a. Prinsip pengupahan	45
b. Bentuk Pengupahan	46
 BAB III PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PARA PEKERJA DI PT. IL JIN SUN GARMENT PURWKARTA DIHUBUNGGAN DENGAN PASAL PASAL 10 AYAT (1) PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 8 TAHUN 1981 TENTANG PERLINDUNGAN UPAH	
A. Gambaran umum PT. Il Jin Sun Garment Purwakarta	48
B. Perlindungan hukum para pekerja di PT. Il Jin Sun Garment Purwakarta yang tidak mendapatkan upah penuh	50
C. Kendala yang dihadapi dalam perlindungan hukum para pekerja di PT Il Jin Sun Garment Purwakarta	64
D. Upaya yang dilakukan dalam menanggulangi kendala mengenai perlindungan hukum terhadap para pekerja di PT. Il Jin Sun Garment Purwakarta	71
 BAB IV PENUTUP	
A. Kesimpulan	75
B. Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	77

LAMPIRAN-LAMPIRAN



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG