

ABSTRAK

RIF'AT FATKHURROHMAN JAELANI. 2017, *Manajemen Pelatihan Corp Dakwah Santri Al-Jawami (CDSA) Dalam Meningkatkan Kemampuan Calon Da'i (Studi Deskriptif di Pondok Pesantren Sindangsari Al-Jawami Cileunyi Wetan Kabupaten Bandung Provinsi Jawa Barat).*

Manajemen pelatihan dakwah dibutuhkan untuk meningkatkan sumber daya manusia agar memiliki kemampuan, kecakapan, keterampilan dan sikap mental sesuai kompetensinya, sekaligus untuk mengisi kesenjangan yang terjadi antara tuntutan dan tuntunan. Hal ini tentunya organisasi CDSA merupakan suatu lembaga dakwah yang merupakan suatu wujud kepekaan dan kepedulian terhadap berbagai pengkaderan dan pengorganisasian calon da'i yang seringkali mendatangkan dampak positif di dunia dakwah.

Kemampuan calon da'i hal yang amat penting untuk membangun karakter seseorang dalam menyampaikan suatu pesan dakwah sehingga apa yang disampaikan pendakwah dapat dimengerti apa maksud dan tujuannya, maka perlu adanya pelatihan dakwah terhadap calon da'i.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui manajemen pelatihan dakwah yang dilaksanakan sebagai bentuk suatu organisasi dakwah dalam meningkatkan kemampuan calon da'i.

Metode penelitian ini menggunakan metode studi kasus (case study) karena permasalahan yang diteliti merupakan suatu yang aktual dan faktual sehingga peneliti mampu mempelajari tentang latar belakang keadaan sekarang. Dalam penelitian ini penulis menggunakan beberapa teknik pengumpulan data yaitu observasi, wawancara, dan studi dokumentasi.

Dari hasil penelitian diperoleh kesimpulan Manajemen Pelatihan Corp Dakwah Santri Al-Jawami ada empat bidang yang mempengaruhi CDSA yaitu: dakwah dan penerangan, pengkaderan dan pengorganisasian, usaha dan humas, penelitian dan pengembangan.