PENGARUH *WORK-FAMILY CONFLICT* TERHADAP KINERJA: STRESS KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(*Studi pada Perawat Wanita RS. PTPN VIII Subang)*

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Pada Konsentrasi Manajmen Sumber Daya Manusia, Program Studi Manajemen

Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik

Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung

Oleh:

M. RIDHWAN HIELMY

1138020136

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN GUNUNG DJATI

BANDUNG

1438 H/2017 M