

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR PENGESAHAN	
PERNYATAAN ORISINALITAS	
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	
RIWAYAT PENELITI	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
ABSTRAK	
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah.....	9
C. Rumusan Masalah	9
D. Tujuan Penelitian	10
E. Manfaat Penelitian	11
F. Kerangka Pemikiran.....	11
H. Hipotesis Penelitian.....	23
BAB II	25
TINJAUAN PUSTAKA	25
A. Manajemen.....	25
1. Definisi Manajemen	25
2. Fungsi-Fungsi Manajemen	26

B. Manajemen Sumber Daya Manusia	27
1. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	27
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	28
3. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	30
4. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	31
C. Kinerja.....	34
1. Definisi Kinerja	34
2. Kriteria-Kriteria Kinerja.....	37
3. Faktor-Faktor Kinerja.....	37
4. Indikator Kinerja	38
D. Kepribadian	39
1. Definisi kepribadian	39
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepribadian	41
3. Indikator Kepribadian	43
BAB III.....	51
METODOLOGI PENELITIAN	51
A. Metodologi Penelitian	51
B. Populasi dan Sampel	53
1. Populasi	53
2. Sampel.....	54
C. Jenis dan Sumber Data.....	56
1. Jenis Data	56
2. Sumber Data	56
D. Variabel, Pengukuran dan Operasional Variabel	57
1. Variabel.....	57
2. Pengukuran.....	58
3. Operasioanal Variabel.....	58
E. Teknik Pengumpulan Data.....	61
1. Studi Pustaka (Library Study).....	61
2. Studi Lapangan (<i>Field Study</i>).....	62
F. Pengujian Instrumen Penelitian.....	62

1.	Uji Validitas	62
2.	Uji Reliabilitas	63
G.	Statistik Deskriptif	64
H.	Analisis Regresi Linier Berganda	65
I.	Pengujian Hipotesis.....	66
1.	Uji Parsial (Uji-t).....	66
2.	Uji F-test.....	67
3.	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	67
J.	Tempat dan Jadwal Penelitian.....	63
1.	Tempat Penelitian.....	68
2.	Jadwal Penelitian	68
BAB IV	69
HASIL DAN PEMBAHASAN	69
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian	69
1.	Profil Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat.....	69
2.	Visi, Misi, Dan Program Unggulan Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat	70
3.	Logo Dan Makna Logo Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat	72
4.	Struktur Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat.....	74
B.	Hasil Penelitian	75
1.	Analisis Karakteristik Responden.....	75
2.	Pengujian Instrumen Penelitian.....	79
C.	Deskriptif Hasil Penelitian Kuesioner.....	87
1.	Tanggapan Responden Mengenai <i>Extraversion</i> (X_1).....	87
2.	Tanggapan Responden Mengenai <i>Neuroticism</i> (X_2).....	91
3.	Tanggapan Responden Mengenai <i>Openness</i> (X_3).....	94
4.	Tanggapan Responden Mengenai <i>Agreeableness</i> (X_4).....	97
5.	Tanggapan Responden Mengenai <i>Conscientiousness</i> (X_5)	100
6.	Tanggapan Responden Mengenai Kinerja (X_5)	103
D.	Pengujian Hipotesis.....	106

1. Analisis Regresi Linier Berganda	106
E. Pembahasan	112
1. Pengaruh <i>Extraversion</i> terhadap Kinerja	112
2. Pengaruh <i>Neuroticism</i> terhadap Kinerja	116
3. Pengaruh <i>Openness</i> terhadap Kinerja	119
4. Pengaruh <i>Agreeableness</i> terhadap Kinerja	122
5. Pengaruh <i>Conscientiousness</i> terhadap Kinerja	124
6. Pengaruh <i>Extraversion, Neuroticism, Openness, Agreeableness, dan Conscientiousness</i> terhadap Kinerja.....	128
BAB V.....	131
PENUTUP.....	131
A. Kesimpulan	131
B. Saran.....	133
DAFTAR PUSTAKA	135
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Hasil Evaluasi Atas Akuntabilitas Kinerja Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2014-2017.....	6
Tabel 1.2. Penelitian Terdahulu	18
Tabel 2.1. Kriteria-Kriteria Kinerja Pegawai	37
Tabel 2.2. Faktor Lima Besar dan Skala Ilustratif	49
Tabel 3.1. Jumlah Pegawai Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat	54
Tabel 3.2. Skoring Pertanyaan	58
Tabel 3.3. Operasional Variabel	59
Tabel 3.4. Tingkat Reliabilitas Berdasarkan Nilai Alpha	64
Tabel 3.5. Pedoman memberikan interpretasi koefisien determinasi	67
Tabel 3.6. Jadwal Penelitian	68
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	75
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Tingkat Usia	76
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	77
Tabel 4.4 Profil Berdasarkan Masa Kerja	78
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Validitas Variabel <i>Extraversion</i> (X ₁)	79
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Validitas Variabel <i>Neuroticism</i> (X ₂)	80
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Validitas Variabel <i>Openness</i> (X ₃)	81
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas Variabel <i>Agreeableness</i> (X ₄)	82
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas Variabel <i>Conscientiousness</i> (X ₅)	83
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja (Y)	84
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel <i>Extraversion</i> (X ₁)	85

Tabel 4.12 Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel <i>Neuroticism</i> (X_2).....	85
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel <i>Openness</i> (X_3)	86
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel <i>Agreeableness</i> (X_4).....	86
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel <i>Conscientiousness</i> (X_5)	87
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel Kinerja (Y)	87
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Mengenai <i>Extraversion</i> (X_1)	89
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Mengenai <i>Neuroticism</i> (X_1)	92
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Mengenai <i>Openness</i> (X_1)	95
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Mengenai <i>Agreeableness</i> (X_1)	98
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Mengenai <i>Conscientiousness</i> (X_1)	101
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja (Y)	104
Tabel 4.23 Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda	106
Tabel 4.24 Hasil Pengujian Simultan (F)	111
Tabel 4.25 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi (R^2)	112

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran	17
Gambar 2.1 Empat Belas Ciri Khusus Kepribadian	44
Gambar 4.1 Logo Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat	72
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat	74
Gambar 4.3 Garis Kontinum <i>Extraversion</i>	90
Gambar 4.4 Garis Kontinum <i>Neuroticism</i>	93
Gambar 4.5 Garis Kontinum <i>Openness</i>	96
Gambar 4.6 Garis Kontinum <i>Agreeableness</i>	99
Gambar 4.7 Garis Kontinum <i>Conscientiousness</i>	102
Gambar 4.8 Garis Kontinum Kinerja	105

