

## ABSTRAK

### **Karlina Apriliani: Pengaruh *The Big Five Personality* Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat.**

**Abstrak :** Kinerja pegawai dalam sebuah instansi dapat dipengaruhi oleh berbagai macam faktor, salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja yaitu faktor kepribadian. Tak sedikit instansi yang tidak memperhatikan faktor kepribadian dalam penempatan bidang kerja, berakibat ketidaksesuaian antara kepribadian dengan bidang pekerjaan yang ditempatkan sehingga kinerja pegawai tidak optimal. *The Big Five Personality* yang di ungkapkan oleh McCare and Costa, *five* faktor model adalah sebuah kepribadian manusia yang terdiri dari *Extraversion, Neuroticism, Openness, Agreeableness* dan *Conscientiousness*.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Apakah *extraversion* berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, (2) Apakah *neuroticism* berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, (3) Apakah *openness* berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, (4) Apakah *agreeableness* berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, (5) Apakah *conscientiousness* berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, (6) Seberapa besar pengaruh *extraversion, neuroticism, openness, agreeableness* dan *conscientiousness* terhadap kinerja pegawai secara simultan.

Untuk menjawab pertanyaan penelitian diatas peneliti menggunakan metode penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *probability sampling* dengan teknik *Simple Random Sampling* proses pengambilan data dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang terdapat dalam populasi tersebut. jumlah ppulasi sebanyak 612 pegawai, dengan sampel 115 responden. Teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, statistik deskriptif dan analisis regresi berganda dengan menggunakan program SPSS versi 20.

Pembahasan Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) tidak terdapat pengaruh *extraversion* terhadap kinerja pegawai, diperoleh nilai t hitung  $< t$  tabel ( $0,080 < 1,981$ ) maka  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak, (2) tidak terdapat pengaruh *neuroticism* terhadap kinerja pegawai, diperoleh nilai t hitung  $< t$  tabel ( $0,084 < 1,981$ ) maka  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak, (3) tidak terdapat pengaruh *openness* terhadap kinerja pegawai, diperoleh nilai t hitung  $< t$  tabel ( $0,211 < 1,981$ ) maka  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak, (4) tidak terdapat pengaruh *agreeableness* terhadap kinerja pegawai, diperoleh nilai t hitung  $< t$  tabel ( $-0,865 < 1,981$ ) maka  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak, (5) terdapat pengaruh positif *conscientiousness* terhadap kinerja pegawai, diperoleh nilai t hitung  $> t$  tabel ( $3,372 > 1,981$ ) maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, (6) terdapat pengaruh *extraversion, neuroticism, openness, agreeableness*, dan *conscientiousness* secara simultan terhadap kinerja pegawai dengan nilai F hitung  $> F$  tabel ( $3,870 > 2,45$ ).

**Kata Kunci :** *The Big Five Personality* dan Kinerja Pegawai.