

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	10
C. Rumusan Masalah.....	10
D. Tujuan Penelitian	11
E. Manfaat Penelitian	11
F. Kerangka Pemikiran	12
G. Penelitian Terdahulu	15
H. Hipotesis	20
BAB II TINJUAN PUSTAKA.....	21
A. Manajemen	21
1. Pengertian Manajemen.....	21
2. Fungsi Manajemen.....	22
3. Manfaat Manajemen.....	24
B. Manajemen Sumber Daya Manusia	24
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	24
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	25
3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	26
4. Aktivitas Sumber Daya Manusia.....	27
5. Urgensi Manajemen SDM Dalam Organisasi	28

C.	Kinerja Karyawan	29
1.	Faktor-Faktor Kinerja Karyawan.....	30
2.	Standar Kinerja Karyawan.....	32
D.	Motivasi Kerja.....	34
E.	Teori Motivasi Kerja.....	36
1.	Teori Motivasi (Abraham Maslow).....	37
2.	Teori Dua Faktor Herzberg.....	40
3.	Komponen Motivasi Dalam Penelitian.....	43
4.	Metode-Metode Motivasi	44
F.	Disiplin Kerja	45
1.	Jenis-Jenis Disiplin Kerja	46
2.	Macam-Macam Disiplin Kerja.....	47
3.	Prinsip-Prinsip Pendisiplinan.....	48
4.	Komponen Disiplin Kerja.....	49
5.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	50
6.	Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	52
7.	Pelaksanaan Disiplin Kerja.....	53
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		54
A.	Metode Penelitian	54
B.	Populasi dan Sampel.....	55
C.	Jenis Data	58
1.	Data Primer	58
2.	Data Sekunder	58
D.	Variabel Penelitian.....	59
1.	Variabel Bebas	59
2.	Variabel Terikat	59
E.	Operasional Variabel.....	59
F.	Teknik Pengumpulan Data.....	61
1.	Studi Literatur	61
2.	Wawancara	62

3. Kuesioner	62
G. Teknik Analisis Data	62
1. Uji Validitas	62
2. Uji Reabilitas	63
H. Uji Hipotesis	65
1. Analisis Deskriptif	65
2. Regresi Linear Berganda	66
3. Uji t	66
4. Uji F.....	68
5. Uji Determinasi (R^2)	69
6. Korelasi	70
I. Tempat dan Waktu Penelitian	71
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	72
A. Gambaran Umum Yayasan.....	72
1. Profil Yayasan.....	72
2. Struktur Organisasi Yayasan.....	78
3. Kegiatan Umum Instansi.....	79
B. Pengolahan Data Penelitian	79
1. Pengolahan Data Deskriptif Profil Responden	79
2. Pengolahan Data Deskriptif Kuesioner.....	80
3. Pengolahan Data Deskriptif Total Skor	94
C. Hasil Analisis.....	97
1. Hasil Uji Validitas.....	97
2. Hasil Uji Reabilitas.....	99
D. Hasil Uji Hipotesis.....	101
1. Analisis Regresi Berganda	101
2. Hasil Uji t (Parsial).....	103
3. Hasil Uji f (Simultan).....	103
4. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	104
5. Hasil Uji Korelasi.....	105

E. Pembahasan Hasil Penelitian	107
1. Pembahasan Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X_1).....	107
2. Pembahasan Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X_2).....	109
3. Pembahasan Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	110
4. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	112
5. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	113
6. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan ..	114
BAB V PENUTUP	116
A. Kesimpulan.....	116
B. Saran	118
DAFTAR PUSTAKA	120
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	123



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rata-rata Hasil Penilaian Kinerja Karyawan.....	3
Tabel 1.2 Standar Nilai Kinerja Karyawan.....	4
Tabel 1.3 Hasil Pra Survey Mengenai Rendahnya Motivasi Kerja.....	7
Tabel 1.4 Data Presensi Karyawan Bulan Agustus September 2018.....	9
Tabel 1.5 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 2.1 Pengambilan Sampel dari Masing-Masing Lembaga.....	57
Tabel 2.2 Operational Variabel	59
Tabel 2.3 Interpretasi Nilai Koefisien Determinasi.....	69
Tabel 2.4 Interpretasi Nilai Korelasi	70
Tabel 3.1 Responden Berdasarkan Usia.....	80
Tabel 3.2 Pernyataan 1.....	81
Tabel 3.3 Pernyataan 2	81
Tabel 3.4 Pernyataan 3.....	82
Tabel 3.5 Pernyataan 4	83
Tabel 3.6 Pernyataan 5	83
Tabel 3.7 Pernyataan 6	84
Tabel 3.8 Pernyataan 7	84
Tabel 3.9 Pernyataan 8	85
Tabel 3.10 Pernyataan 9.....	85

Tabel 3.11 Pernyataan 10.....	86
Tabel 3.12 Pernyataan 11.....	87
Tabel 3.13 Pernyataan 12.....	87
Tabel 3.14 Pernyataan 13.....	88
Tabel 3.15 Pernyataan 14.....	88
Tabel 3.16 Pernyataan 15.....	89
Tabel 3.17 Pernyataan 16.....	90
Tabel 3.18 Pernyataan 17.....	91
Tabel 3.19 Pernyataan 18.....	91
Tabel 3.20 Pernyataan 19.....	92
Tabel 3.21 Pernyataan 20.....	92
Tabel 3.22 Pernyataan 21.....	93
Tabel 3.23 Pernyataan 22.....	93
Tabel 3.24 Data Deskriptif Total skor.....	94
Tabel 3.25 Kriteria Interpretasi Skor.....	95
Tabel 3.26 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X_1).....	97
Tabel 3.27 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X_2).....	98
Tabel 3.28 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	99
Tabel 3.29 Hasil Uji Reabilitas Motivasi Kerja (X_1).....	99
Tabel 3.30 Hasil Uji Reabilitas Disiplin Kerja (X_2).....	100
Tabel 3.31 Hasil Uji Reabilitas Kinerja Karyawan (Y).....	100

Tabel 3.32 Output Analisis Regresi.....	101
Tabel 3.33 Tabel Uji F.....	103
Tabel 3.34 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	105
Tabel 3.35 Hasil Uji Korelasi	106
Tabel 3.36 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Kerja.....	107
Tabel 3.37 Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja.....	109
Tabel 3.38 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan.....	110



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Bagan Model Penelitian.....	15
Gambar 2.2. Struktur Organisasi Yayasan Al-Ghifari Kota Bandung	78



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG