

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>viii</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b>	
A. Latar belakang masalah .....	1
B. Rumusan masalah .....	6
C. Tujuan penelitian.....	6
D. Kerangka pemikiran .....	7
E. Langkah-langkah penelitian .....	13
F. KajianPustaka .....	20
<b>BAB II TINJAUAN TEORITIS TENTANG MANAJEMEN KINERJA</b>	
<b>GURU MADRASAH</b>	
A. Manajemen Kinerja Guru.....	21
1. Pengertian Manajemen.....	21
2. PengertianManajemenKinerja .....	32
3. Pengertian Kinerja Guru.....	36
4. Madrasah .....	50
B. FungsiManajemenKinerja .....	53
1. Perencanaan.....	53
2. Pengorganisasian .....	55

3. Penyediaan SDM .....	57
4. Pengawasan .....	60

**BAB III HASIL PENELITIAN MENAJEMEN KINERJA GURU  
MADRASAH TSANAWIYAH NEGERI 2 KOTA  
BANDUNG**

A. Latar Alamiah MTsN 2 kota Bandung .....	62
1. Sejarah berdirinya MTsN 2 kota Bandung .....	62
2. Visi, misi, strategi, dan tujuan MTsN 2 kota Bandung .....	65
3. Kondisi objektif MTsN 2 Kota Bandung .....	68
4. Keadaan SDM MTsN 2 kota Bandung .....	72
B. Manajemen kinerja guru MTsN 2 kota Bandung .....	80
1. Perencanaan .....	80
a. Visi dan misi kinerja guru .....	81
b. Tujuan dan sasaran kinerja guru .....	82
2. Pengorganisasian .....	87
a. Penyusunan organisasi .....	87
b. Penyediaan teknologi .....	88
c. Kondisi lingkungan kerja .....	89
3. Penyediaan SDM .....	90
a. Sistem rekrutmen .....	90
b. Program pengembangan .....	91
c. Pengembangan karir .....	92

4. Pengawasan .....	93
a. Penyusunan evaluasi.....	94
b. Hasil evaluasi .....	94
C. Faktor pendukung dan penghambat manajemen kinerja guru di MTsN 2 kota Bandung .....	95
D. Hasil yang dicapai dalam pengelolaan manajemen kinerja guru di MTsN 2 kota Bandung .....	96
<b>BAB IV PENUTUP</b>	
A. Simpulan.....	99
B. Saran.....	104

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN LAMPIRAN**

