

ABSTRACT

Performance in a company can be influenced by many things. Among the many things that can affect, based on identification of problems, interviews and data obtained. The researcher decided to examine the variable Transformational Leadership Style and Motivation as two factors that can influence the variable performance of employees at PT. Indotama Anugrah Bandung. One proof that the existence of performance problems is from employee performance data where from the period January - April 2018, there has not been a single performance indicator whose realization has reached the management target.

The research aims to reveal whether there is any influence by transformational leadership style and motivation towards staff's performance partially and simultaneously.

Population in this research is of all PT. Indotama Anugrah Bandung staff members numbered 66 people. Samples used in this research is census technique or saturated sample which every single population member is used. Then the method is verificated-descriptive research with quantitative approach.

The double linear examination results the partial examination (t test) for transformational leadership style variable towards the staff's performance known as follow: t count are 7,936 with t table are known to be 1,998. Then the partial examination results (t test) for motivation variable towards staff's performance are known to be as follows: t count are 7,226 with t count are known to be 1,998. The simultaneous examination (F test) for transformational leadership style variable and simultaneous motivation are known to be as follows: F count are 37,192 and F table are 3, 14. So, transformational leadership style and motivation influence simultaneously and positively to the staff's significant performance. For determination coefficient examination results (r^2), research shows value 0,541, so the simultaneous contribution of transformational leadership style and motivation towards staff's performance are 54,1% and the rests are 45,9% which are influenced by other variables beyond the research's outline.

Keywords: *transformational leadership style, motivation, and staff's performance.*

ABSTRAK

Kinerja dalam sebuah perusahaan dapat dipengaruhi oleh banyak hal. Diantara sekian banyak hal yang dapat mempengaruhi, berdasarkan identifikasi masalah, wawancara dan data yang diperoleh. Peneliti memutuskan untuk meneliti variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi sebagai dua faktor yang dapat mempengaruhi variabel Kinerja karyawan di PT. Indotama Anugrah Bandung. Salah satu bukti bahwa adanya permasalahan kinerja adalah dari data kinerja karyawan dimana dari periode Januari - April 2018, belum ada satupun indikator kinerja yang realiasnya mencapai target manajemen.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Indotama Anugrah yang berjumlah 66 orang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik sensus atau sampel jenuh dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel. Kemudian metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif.

Hasil uji linier berganda diketahui hasil uji parsial (uji t) untuk variabel gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan diketahui t_{hitung} sebesar 7,936 dengan t_{tabel} diketahui sebesar 1,998. Kemudian hasil uji parsial (uji t) untuk variabel motivasi terhadap kinerja karyawan diketahui t_{hitung} sebesar 7,226 dengan t_{tabel} diketahui sebesar 1,998. Selanjutnya hasil uji simultan (Uji F) untuk variabel gaya kepemimpinan dan motivasi secara simultan terhadap kinerja karyawan diketahui F_{hitung} sebesar 37,192 dan F_{tabel} sebesar 3,14, maka gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Untuk hasil uji koefisien determinasi (r^2) diketahui dengan hasil 0,541, maka kontribusi secara simultan gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 54,1% dan sisanya 45,9% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Kinerja Karyawan



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG