

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK.....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>ix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	6
C. Rumusan Masalah .....	6
D. Tujuan Penelitian .....	7
E. Kegunaan Penelitian.....	7
F. Kerangka Pemikiran .....	8
G. Penelitian Terdahulu.....	11
H. Hipotesis .....	13
I. Model Penelitian.....	15
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Manajemen .....	16
1. Pengan Manajemen .....	16
2. Fungsi-Fungsi Manajemen.....	16
B. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	18
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2. Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
C. Lingkungan Kerja .....	21
1. Pengertian Lingkungan Kerja .....	21
2. Faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	26
3. Dimensi Lingkungan Kerja .....	28
D. Motivasi Kerja .....	29
1. Pengertian Motivasi Kerja .....	29
2. Teori-teori Motivasi Kerja .....	30
3. Tujuan Motivasi Kerja .....	33
4. Dimensi Motivasi Kerja.....	33
E. Disiplin Kerja .....	35
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	35
2. Bentuk-bentuk Disiplin Kerja .....	36
3. Dimensi Disiplin Kerja.....	36
F. Kinerja Pegawai .....	37
1. Pengertian Kinerja .....	37
2. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	38

3. Dimensi Kinerja .....	39
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>	
A. Metode Penelitian .....	41
B. Populasi dan Sampel .....	41
1. Populasi .....	43
2. Sampel .....	42
C. Jenis Dan Sumber Data.....	44
1. Data Primer .....	44
2. Data Sekunder .....	44
D. Variabel Penelitian .....	45
1. Variabel Terikat (dependent variable).....	45
2. Variabel Bebas (independent variable) .....	46
E. Teknik Pengumpulan Data .....	47
1. Kuesioner .....	47
2. Observasi.....	47
3. Dokumentasi .....	47
F. Teknik Analisis Data .....	48
1. Uji Validitas .....	48
2. Uji Reliabilitas .....	50
3. Analisis Korelasi .....	52
4. Teknik Regresi Linier Berganda .....	52
G. Uji Hipotesis .....	54
1. Pengujian Koefisien Secara Parsial (Uji t) .....	54
2. Pengujian Koefisien Secara Simultan (Uji F) .....	56
3. Pengujian Koefisien Determinasi.....	58
H. Tempat dan Jadwal Penelitian .....	60
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	62
B. Hasil Penelitian .....	65
1. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	65
2. Profil Responden Berdasarkan Usia .....	66
3. Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	67
C. Analisis Deskriptif Statistik .....	68
1. Variabel Lingkungan Kerja .....	69
2. Variabel Motivasi Kerja .....	69
3. Variabel Disiplin Kerja .....	69
4. Variabel Kinerja Pegawai .....	70
D. Pengolahan Data Deskriptif.....	71
1. Tanggapan Responden mengenai Variabel Lingkungan Kerja .....	73
2. Tanggapan Responden mengenai Variabel Motivasi Kerja .....	<b>75</b>
3. Tanggapan Responden mengenai Variabel Disiplin Kerja .....	77
4. Tanggapan Responden mengenai Variabel Kinerja Kerja .....	79
E. Hasil Pengujian Instrumen.....	79
1. Uji Validitas .....	79
2. Uji Reliabilitas .....	81

3. Uji Korelasi .....	82
4. Uji Regresi Linier Berganda .....	84
F. Hasil Uji Hipotesis .....	86
1. Uji Parsial (t) .....	86
2. Uji Simultan (F) .....	89
3. Uji Koefisien Determinasi .....	90
G. Hasil Analisis Deskriptif .....	91
1. Variabel Lingkungan Kerja .....	91
2. Variabel Motivasi Kerja .....	92
3. Variabel Disiplin Kerja .....	93
4. Variabel Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	94
H. Hasil Analisis Asosiatif.....	94
1. Variabel Lingkungan Kerja .....	95
2. Variabel Motivasi Kerja .....	96
3. Variabel Disiplin Kerja.....	96
4. Variabel Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	97
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan.....	99
B. Saran.....	100
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>102</b>
<b>LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rekapitulasi Data Absensi Pegawai Cabang Dinas Energi Sumber Daya Mineral Wilayah IV Bandung .....	3
Tabel 1.2	Deskripsi Umum Lingkungan Kerja Cabang Dinas Energi Sumber Daya Mineral Wilayah IV Bandung .....	4
Tabel 1.3	Hasil Penelitian Terdahulu .....	12
Tabel 3.1	Pegawai Cabang Dinas Energi Sumber Daya Mineral Wilayah IV Bandung .....	41
Tabel 3.2	Operasional Variabel.....	44
Tabel 3.3	Kriteria Interpretasi Skor .....	51
Tabel 3.4	Jadwal Penelitian .....	58
Tabel 4.1	Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
Tabel 4.2	Data Responden Berdasarkan Usia Pegawai .....	64
Tabel 4.3	Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir .....	65
Tabel 4.4	Hasil Pengujian Analisis Deskriptif .....	66
Tabel 4.5	Interpretasi Skor .....	68
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Variabel Mengenai Lingkungan Kerja .....	69
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Variabel Mengenai Motivasi Kerja .....	71
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Variabel Mengenai Disiplin Kerja.....	73
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Variabel Mengenai Kinerja Pegawai.....	75
Tabel 4.10	Uji Validitas Item.....	77
Tabel 4.11	Hasil Uji Reliabilitas .....	70
Tabel 4.12	Hasil Uji Korelasi.....	80
Tabel 4.13	Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda.....	81
Tabel 4.14	Output Regresi Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	84
Tabel 4.15	Uji Simultan Variabel Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	86
Tabel 4.16	Uji Koefisien Determinasi .....	88

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Model Penelitian .....	15
Gambar 4.1 Interval Lingkungan Kerja .....	70
Gambar 4.2 Interval Motivasi Kerja .....	72
Gambar 4.3 Interval Disiplin Kerja .....	74
Gambar 4.4 Interval Kinerja Pegawai .....	76
Gambar 4.5 Daerah Keputusan Uji t Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	84
Gambar 4.6 Daerah Keputusan Uji t Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	85
Gambar 4.7 Daerah Keputusan Uji t Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	86
Gambar 4.8 Daerah Keputusan Uji F Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	87

