

ABSTRAK

Selda Nur Halipah (1158020284) : “Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Cabang Dinas Energi Sumber Daya Mineral Wilayah IV Bandung”

Penelitian ini mempunyai tujuan adalah untuk mengetahui apakah variabel independen yaitu lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap variabel dependen yaitu kinerja pegawai, apakah motivasi kerja memiliki pengaruh kinerja pegawai dan juga disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai pada Cabang Dinas Energi Sumber Daya Mineral Wilayah IV Bandung. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dengan analisis statistik yaitu analisis statistik asosiatif. Jenis data yang digunakan adalah data sekunder (kuesioner). Adapun instrument penelitian dengan uji validitas dan uji realibilitas. Sedangkan pengujian hipotesisnya menggunakan korelasi, uji linier berganda, uji t, uji F dan koefisien determinasi. Dengan menggunakan responden yang berjumlah 35 orang pegawai Cabang Dinas Energi Sumber Daya Mineral Wilayah IV Bandung. Variabel penelitian ini adalah lingkungan kerja X_1 , motivasi kerja sebagai X_2 , disiplin kerja sebagai X_3 serta kinerja pegawai sebagai variabel Y.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja (X_1) tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi $0,291 > 0,05$ dan nilai t hitung $1,074 < t$ tabel $2,040$. Motivasi kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi $0,036 < 0,05$ dan nilai t hitung $2,196 > 2,040$. Disiplin kerja (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$ dan nilai t hitung $3,593 > 2,040$. Dan secara simultan lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai F hitung $20,318 > F$ tabel $2,89$. Besarnya pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai berdasarkan nilai koefisien determinasi adalah sebesar $0,663$ Artinya variabel independen (lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja) menunjukkan pengaruh yang sedang terhadap kinerja pegawai, sedangkan sisanya sebesar $33,7\%$ dipengaruhi oleh faktor lain diluar variabel yang diteliti oleh peneliti.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Disiplin Kerja Dan Kinerja Pegawai