

ABSTRAK

Dewi Fitriani, NIM : 217.006.0040. 2019. Implementasi Visi, Misi, Dan Tujuan Dalam Budaya Organisasi Untuk Peningkatan Kinerja Dosen (Studi di Sekolah Tinggi Keguruan dan Ilmu Pendidikan Bina Mutiara Sukabumi).

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi tentang: (1) Visi, misi, dan tujuan Sekolah Tinggi Keguruan dan Ilmu Pendidikan Bina Mutiara Sukabumi; (2) Implementasi visi, misi, dan tujuan dalam budaya organisasi; (3) Dampak kinerja dalam budaya organisasi; dan (4) Kontribusi STKIP Bina Mtiara Sukabumi terhadap masyarakat.

Kerangka befikir dari penelitian ini adalah adanya implementasi visi, misi, dan tujuan dalam budaya organisasi untuk peningkatan kinerja dosen

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif, pengumpulan data dilakukan dengan observasi, wawancara, dan studi dokumentasi. Analisis data dilakukan dengan tahapan menginventarisir data, mengklasifikasikan data, menganalisis data, dan merumuskan simpulan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Visi, Misi, dan Tujuan suatu perguruan tinggi mesti realistis dan terukur agar bisa dijalankan oleh seluruh *stakeholders* internal dan eksternal. Visi, misi, dan tujuan dirumuskan secara bersama oleh *stakeholders* internal maupun eksternal dan disosialisasikan kepada seluruh sivitas akademika agar kederadaannya difahami sehingga bisa menjadi ruh/semangat di dalam setiap pelaksanaan program kegiatan; (2) Tata kelola perguruan tinggi yang baik akan melahirkan budaya organisasi yang baik. Dalam implementasi visi, misi, dan tujuan dalam suatu organisasi diperlukan budaya organisasi dalam bentuk tata nilai yang menjadi dasar implementasi dari visi, misi, dan tujuan sebuah organisasi; (3) Budaya organisasi yang dijalankan secara konsisten dan berkesinambungan akan berdampak positif terhadap peningkatan kinerja dosen dalam bentuk semangat untuk merealisasikan cita-cita besar yang terkandung dalam visi, misi, dan tujuan perguruan tinggi; (4) Peningkatan kinerja dosen akan nampak dalam *output* lulusan yang memiliki kompetensi lulusan sesuai dengan standar kompetensi lulusan yang telah ditetapkan. Lulusan yang memiliki kompetensi sangat diharapkan eksistensinya oleh masyarakat untuk memberikan kontribusi nyata di dalam memajukan kehidupan masyarakat. Jika sebuah perguruan tinggi mampu menunjukkan kinerja dosen yang baik tentunya akan berdampak kepada kepercayaan masyarakat terhadap perguruan tinggi tersebut, bahkan akan menjadi rujukan masyarakat dalam penyerapan serta pengembangan keilmuan sesuai dengan yang dibutuhkan oleh masyarakat.

ABSTRACT

Dewi Fitriani, NIM : 217.006.0040. 2019. Vision Implementation, Mission, And Goal In Organizational Culture For Increasing Lecture Performance (A Study at Bina Mutiara Sukabumi College of Teacher Training and Education).

This study aims to identify about: (1) Vision, mission, and objectives of Bina Mutiara Sukabumi College of Teacher Training and Education; (2) Implementation of vision, mission and goals in organizational culture; (3) Impact of performance in organizational culture; and (4) Contribution of STKIP Bina Mtiara Sukabumi to the community.

The thinking framework of this study is the implementation of vision, mission, and goals in organizational culture to improve the performance of lecturers. This study uses descriptive qualitative methods, data collection is done by observation, interviews, and documentation studies. Data analysis is done by stages of data inventory, classifying data, analyzing data, and formulating conclusions. The results of this study indicate that: (1) Vision, Mission, and Objectives of a tertiary institution must be realistic and measurable so that it can be run by all internal and external stakeholders. Vision, mission, and objectives are formulated jointly by internal and external stakeholders and socialized to all academics so that their existence is understood so that they can become spirit / spirit in every program implementation activity; (2) Good university governance will give birth to a good organizational culture. In the implementation of the vision, mission, and goals in an organization, organizational culture in the form of values is the basis for the implementation of an organization's vision, mission, and goals; (3) Organizational culture that is carried out consistently and continuously will have a positive impact on improving the performance of lecturers in the form of enthusiasm to realize the great ideals contained in the vision, mission and goals of the college; (4) Increasing the performance of lecturers will be seen in the output of graduates who have graduate competencies in accordance with established graduate competency standards. Graduates who have competencies are very much expected by their existence to make a real contribution in advancing people's lives. If a university is able to show good lecturer performance, it will certainly have an impact on public trust in the tertiary institution, it will even become a community reference in the absorption and scientific development according to what is needed by the community.

الملخص

ديوي فيترياني.نيم : 2019. 217.006.0040. تنفيذ الرؤية والرسالة والأهداف في الثقافة التنظيمية من أجل زيادة أداء المحاضرين في كلية بينا موتيارا سوكابومي لتدريب وتعليم المعلمين

تهدف هذه الدراسة إلى تحديد: (1) الرؤية والرسالة والأهداف لكلية بينا موتيارا سوكابومي لتدريب المعلمين وتعليمهم ؛ (2) تنفيذ الرؤية والرسالة والأهداف في الثقافة التنظيمية ؛ (3) تأثير الأداء في الثقافة التنظيمية ؛ (4) مساهمة كلية بينا موتيارا سوكابومي لتدريب المعلمين وتعليمهم في المجتمع. يتمثل إطار التفكير في هذه الدراسة في تنفيذ الرؤية والرسالة والأهداف في الثقافة التنظيمية لتحسين أداء المحاضرين

تستخدم هذه الدراسة الأساليب الوصفية النوعية ، ويتم جمع البيانات عن طريق الملاحظة والمقابلات ودراسات التوثيق. يتم تحليل البيانات على مراحل مراحل جرد البيانات وتصنيف البيانات وتحليل البيانات وصياغة الاستنتاجات.

تشير نتائج هذه الدراسة إلى أن: (1) يجب أن تكون رؤية ورسالة وأهداف مؤسسة التعليم العالي واقعية وقابلة للقياس حتى يمكن إدارتها من قبل جميع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين. يتم صياغة الرؤية والرسالة والأهداف بشكل مشترك من قبل أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين وإقامة علاقات اجتماعية لجميع الأكاديميين بحيث يتم فهم وجودهم حتى يصبحوا روحًا / روحًا في كل نشاط لتنفيذ البرنامج ؛ (2) الإدارة الجيدة للجامعة ستولد ثقافة تنظيمية جيدة. في تنفيذ الرؤية والرسالة والأهداف في المنظمة ، تمثل الثقافة التنظيمية في شكل القيم أساسًا لتنفيذ رؤية المنظمة ورسالتها وأهدافها ؛ (3) سيكون للثقافة التنظيمية التي يتم تنفيذها بشكل مستمر ومستمر تأثير إيجابي على تحسين أداء المحاضرين في شكل حماسة لتحقيق المثل العليا العظيمة الواردة في رؤية ورسالة وأهداف الكلية ؛ (4) ستظهر زيادة أداء المحاضرين في مخرجات الخريجين الذين لديهم كفاءات الخريجين وفقًا لمعايير كفاءة الخريجين المعمول بها. يتوقع الكثير من الخريجين الذين لديهم كفاءات وجودهم لتقديم مساهمة حقيقية في النهوض بحياة الناس. إذا تمكنت الجامعة من إظهار أداء محاضر جيد ، فمن المؤكد أنه سيكون لها تأثير على ثقة الجمهور في مؤسسة التعليم العالي ، وسوف تصبح مرجعًا مجتمعيًا في الامتصاص والتطوير العلمي وفقًا لما يحتاجه المجتمع .