

## ABSTRAK

### **Putri Novianti Arianto 1158020243: Pengaruh *The Big Five Personality* pada Karakter Pemimpin Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Barat**

Penelitian ini dimulai dari permasalahan yang terdapat pada objek yang dikaji yaitu ketidaksesuaian antara kepribadian pemimpin dengan sikap bawahan salah satunya adalah kepuasan kerja pegawai. Model lima faktor atau sering dikenal dengan istilah *The Big Five Personality* yang dikemukakan oleh McCrae dan Costa merupakan sebuah kepribadian manusia yang terdiri dari *Openness*, *Conscientiousness*, *Extraversion*, *Agreeableness*, dan *Neuroticism*.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *The Big Five Personality* pada Karakter Pemimpin yaitu *Openness*, *Conscientiousness*, *Extraversion*, *Agreeableness*, dan *Neuroticism* baik secara parsial maupun secara simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif. Anggota populasi berjumlah 286 pegawai. Teknik sampling yang digunakan pada penelitian ini adalah teknik *probability sampling*. Peneliti menggunakan teknik penarikan *simple random sampling* karena pengambilan sampel anggota populasi dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi tersebut. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, statistik deskriptif, uji korelasi *pearson product moment*, uji parsial (Uji t), uji simultan (Uji f) dan koefisien determinasi untuk melihat pengaruh secara parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) *Openness* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai, ini dibuktikan dengan nilai thitung lebih besar dari ttabel ( $2,020 > 1,668$ ). 2) *Conscientiousness* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai, ini dibuktikan dengan nilai thitung lebih besar dari ttabel ( $2,254 > 1,668$ ). 3) *Extraversion* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai, ini dibuktikan dengan nilai thitung lebih besar dari ttabel ( $2,010 > 1,668$ ). 4) *Agreeableness* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai, ini dibuktikan dengan nilai thitung lebih besar dari ttabel ( $2,266 > 1,668$ ). 5) *Neuroticism* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai, ini dibuktikan dengan nilai thitung lebih besar dari ttabel ( $-2,052 > 1,668$ ). Dan hasil uji simultan sebesar ( $21,499 > 2,35$ ), dan secara bersamaan koefisien determinasi yaitu sebesar 61,3% artinya *The Big Five Personality* pada Karakter Pemimpin berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai dan sisanya 38,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

**Kata Kunci:** *The Big Five Personality*, *Openness*, *Conscientiousness*, *Extraversion*, *Agreeableness*, *Neuroticism* dan Kepuasan Kerja Pegawai