

ABSTRAK

Devie Fitriani (1158010064): “Pengaruh Akuntabilitas Publik Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Jalancagak Kabupaten Subang Tahun 2017”

Fenomena awal yang terjadi pada penelitian ini yaitu program/kegiatan yang telah di anggarkan tidak terealisasi sepenuhnya dari target yang telah ditetapkan sehingga dengan tidak terealisasinya program/kegiatan yang telah di anggarkan terlihat bahwa masih belum optimal kinerja pegawai di Kecamatan Jalancagak Kabupaten Subang.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah akuntabilitas publik berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Jalancagak Kabupaten Subang sehingga dalam penelitian ini akan terlihat antara kesinambungan dan korealsi antara akuntabilitas publik terhadap kinerja pegawai.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif dimana teori akuntabilitas yang dipakai yaitu teori Rakhmat dengan empat dimensi. Sedangkan teori kinerja pegawai yang dipakai yaitu teori Robbins dan penghubung antara dua teori tersebut yaitu menggunakan teori Paul Samual. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Kecamatan Jalancagak. Teknik penentuan sampel menggunakan teknik sampel *nonprobability sampling*, sehingga sampel dalam penelitian ini berjumlah 35 orang.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel independen akuntabilitas publik dan variabel dependent kinerja pegawai sebesar 22.7%, hasil regresi linear sederhana sebesar 1.017, dan hasil uji t diperoleh sebesar $3.117 > 2.035$. Hal ini menunjukkan akuntabilitas publik memiliki pengaruh yang cukup tinggi dalam meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci: Akuntabilitas Publik, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Devie Fitriani (1158010064): "The Effect of Public Accountability on Employee Performance in Jalancagak Sub-District, Subang Regency in 2017"

The initial phenomenon that occurred in this study was that the programs/ activities that had been budgeted were not fully realized from the targets that had been set so that the non-realization of the programs / activities that had been budgeted showed that the performance of employees in the District of Jalancagak Subang was not optimal.

This study aims to determine whether public accountability has an effect on employee performance in Jalancagak Subdistrict, Subang Regency, so that this research will show the continuity and korealsi between public accountability and employee performance.

The research method used in this study is to use a quantitative method with an associative approach where accountability theory is used, namely the Rakhmat theory with four dimensions. While the employee performance theory used is the Robbins theory and the link between the two theories, namely using the theory of Paul Samual. The population in this study were employees of the Jalancagak District. The sample determination technique uses a nonprobability sampling technique, so that the sample in this study amounted to 35 people.

The results of this study indicate that the independent variables of public accountability and dependent variables of employee performance are 22.7%, the results of simple linear regression are 1.017, and the results of the t test are obtained at $3.117 > 2.035$. This shows that public accountability has a considerable influence in improving employee performance.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

Keywords: Public Accountability, Employee Performance