

ABSTRAK

Siti Maryana (1158020296) : “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Logam Bima Cisangkan”.

Untuk menciptakan kinerja karyawan yang tinggi, dibutuhkan adanya peningkatan kerja yang optimal dan mampu mendayagunakan potensi sumber daya manusia yang dimiliki oleh karyawan. Kinerja karyawan juga dapat dipengaruhi oleh lingkungan kerja yang berada di perusahaan baik lingkungan kerja fisik maupun lingkungan kerja non fisik juga karakteristik individu.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik dan karakteristik individu terhadap kinerja karyawan pada PT. Logam Bima Cisangkan baik secara parsial maupun secara simultan. Lingkungan kerja fisik adalah segala sesuatu yang menyangkut segi fisik dari lingkungan kerja (Wursanto, 2005). Lingkungan kerja non fisik adalah segala sesuatu yang menyangkut segi psikis dari lingkungan kerja (Wursanto, 2005). Karakteristik individu adalah perbedaan individu dengan individu lainnya (Robbins, 2006). Kinerja merupakan hasil atau keluaran dari suatu proses (Sedarmayanti, 2009).

Penelitian ini menggunakan metode asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan PT. Logam Bima Cisangkan. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan jumlah sampel 78 responden. Analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier berganda, uji korelasi, uji t, uji F dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dilihat dari nilai t hitung $>$ t tabel ($6,092 > 1,992$) dengan taraf signifikan $0,000 < 0,05$. Selain itu variabel lingkungan kerja non fisik tidak berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai t hitung $<$ t tabel ($0,379 < 1,992$) dengan taraf signifikan $0,706 > 0,05$. Untuk variabel karakteristik individu berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan Hal ini dilihat dari nilai t hitung $>$ t tabel ($4,708 > 1,992$) dengan taraf signifikan $0,000 < 0,05$. Hasil penelitian dari lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik dan karakteristik individu secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini bisa dilihat dari nilai F hitung adalah 44,282 dengan taraf signifikan 0,000 sedangkan nilai f tabel adalah sebesar $F = f(K:n-k)$ $F = f(3:78) = 2,34$. Hasil dari koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik dan karakteristik individu berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 64,2% sedangkan sisanya 35,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Karakteristik Individu dan Kinerja Karyawan