

ABSTRAK

Revy Aldio Pustaka : Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Partisipatif dengan Motivasi kerja Karyawan PT. INDORAMA SYNTHETICS Divisi *Spinning* Purwakarta.

Penelitian ini dilakukan pada Karyawan PT. INDORAMA SYNTHETICS divisi spinning. Peneliti menemukan fenomena bahwa pada divisi spinning tersebut terdapat satu tim kerja yang dikepalai oleh seorang *leader* selalu mendapatkan hasil kerja dan produktifitas kerja yang lebih baik diantara tim kerja lainnya. Fenomena tersebut tak lepas dari motivasi kerja yang baik yang ditunjukkan oleh para karyawannya. Hasibuan (2007) menyatakan bahwa motivasi kerja adalah pemberian daya perangsang atau kegairahan kerja karyawan agar bekerja dengan segala daya upaya nya (h. 184). Banyak faktor yang dapat mempengaruhi motivasi kerja salah satunya adalah gaya kepemimpinan partisipatif yang dilakukan oleh leader tersebut, gaya kepemimpinan partisipatif menurut Dubrin (2005) “Seorang pemimpin dalam membuat suatu keputusan selalu mengikutsertakan para bawahannya dan pemimpin menerima seluruh masukan dari bawahan” (h. 113).

Penelitian ini dilakukan untuk melihat hubungan antara gaya kepemimpinan partisipatif dengan motivasi kerja karyawan PT. INDORAMA SYNTHETICS divisi *Spinning*. Metode yang digunakan peneliti dalam penelitian ini adalah metode korelasional untuk mengetahui tingkat hubungan antara dua variable atau lebih, tanpa melakukan perubahan, tambahan atau manipulasi terhadap data yang sudah ada. Penelitian ini merupakan penelitian populasi dengan jumlah subjek 50 karyawan divisi spinning yang dikepalai oleh Leader tersebut

Hasil menunjukkan bahwa $\rho_{value} > \alpha$ yaitu $0,447 > 0,05$ yang artinya H_0 Diterima dan H_1 Ditolak. Sehingga dalam penelitian ini menunjukkan bahwa tidak terdapat hubungan antara Gaya Kepemimpinan Partisipatif dengan Motivasi kerja karyawan PT. INDORAMA SYNTHETICS divisi *Spinning*.

uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG