

ABSTRAK

Kiki Nur Rizki (1158020164):“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Yayasan Al-Ma’soem Bandung)”

Penelitian ini di latar belakang oleh permasalahan yang ditemukan melalui isu praktis yang ada pada pegawai Yayasan Al-Ma’soem Bandung yaitu kurangnya perhatian pegawai terhadap intruksi pimpinan dalam hal target waktu pengerjaan tugas sehingga terjadinya keterlambatan dalam pengerjaannya. Upaya dalam meningkatkan kinerja pegawai melalui gaya kepemimpinan transaksional dan etika kerja Islam sangat dibutuhkan. Gaya kepemimpinan transaksional dan etika kerja Islam dapat memotivasi pegawai untuk menghasilkan kinerja yang tinggi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transaksional dan etika kerja Islam terhadap kinerja pegawai. Dimana variabel independen adalah gaya kepemimpinan transaksional dan etika kerja Islam. Sedangkan variabel dependennya adalah kinerja.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif verikatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini yakni dengan wawancara dan kuesioner tertutup dan jumlah responden sebanyak 65 orang.

Berdasarkan hasil penelitian disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan transaksional dan etika kerja Islam berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai terbukti melalui pengujian secara simultan yang menghasilkan $F_{hitung} 20,472 > 3,14$ yang merupakan F_{tabel} . Gaya kepemimpinan transaksional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja terbukti melalui pengujian parsial (uji t) yang menghasilkan nilai $t_{hitung} 2,402 > 1,998$. Serta etika kerja Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai terbukti melalui uji t yang menghasilkan $t_{hitung} 3,482 > 1,998$. Berdasarkan koefisien determinasi menghasilkan r^2 sebesar 0,398. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja pegawai dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan transaksional dan etika kerja Islam sebesar 39,8% sedangkan 60,2% lainnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transaksional, Etika Kerja Islam, Kinerja