

## ABSTRACT

***Intan Elvira Puspita (1158020145): "The Influence of Leadership Style Transformational and Leadership Style Transactional to Performance Employees (Study on Employee Foundation Al-Ma'soem Education) "***

*Management is a something art in set process utilization resource human and source power others in a manner effective and efficient for reach aim together by because that a leader or manager should can motivate and make it its employees can give away the performance the best for organization*

*Research this aiming for knowing what there is the influence of the Leadership Style Transformational and Style Kepemimpinan Transactional to Performance Pegawai well in a manner Partial or simultaneous. Population in research this is 175 employees with sample use formula Slovin. Type The research in research essay this is method research descriptive verification with approach quantitative, data types and data source used are primary data and secondary data. Metode yang digunakan is statistics descriptive, test validity, test reliability, test correlation, and test hypothesis in it there is test multiple linear regression, t-test, f-test, and test coefficient determination (R<sup>2</sup>). Research this do on Employee in Foundation Al-Ma'soem Education, Bandung.*

*Results Multiple linear test known results test Partial (t test) for variable style leadership transformational to the performance employee known t count as big as 0.404 with t table known amounting to 1,999. Then results test Partial (t test) for variable style leadership transactional to the performance employee known t count amounting to 4.977 with t table 1,999. Next results test simultaneous (F test) for variable style leadership transformational and style leadership transactional in a manner simultaneous to the performance employee note F count amounting to 9.863 and F table amounting to 3.15 then influence style leadership formal and transactional in a manner simultaneous take effect positive and significant to the performance employee. For results test coefficient determination (r<sup>2</sup>) is known with results 630, then contribution in a manner simultaneous style leadership transformational and style leadership transactional to the performance employee is by 63% and the remaining 37% is affected by other variables outside research this.*

***Keyword : Effect of Leadership Style Transformational, Leadership Style Transactional, Performance Employee***

## ABSTRAK

**Intan Elvira Puspita (1158020145): “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Yayasan Pendidikan Al-Ma’soem)”**.

Manajemen merupakan suatu seni dalam mengatur proses pemanfaatan sumberdaya manusia dan sumber daya lainnya secara efektif dan efisien untuk mencapai tujuan bersama oleh karena itu seorang pemimpin atau manajer harus bisa memotivasi dan membuat pegawainya bisa memberikan kinerja terbaiknya untuk organisasi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai baik secara parsial maupun simultan. Populasi dalam penelitian ini adalah 175 pegawai dengan sampel menggunakan rumus Slovin. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian skripsi ini adalah metode penelitian deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif, jenis data dan sumber data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Metode yang digunakan adalah statistik deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji korelasi, dan uji hipotesis yang didalamnya ada uji regresi linier berganda, uji t, uji f, dan uji koefisien determinasi ( $R^2$ ). Penelitian ini dilakukan pada Pegawai di Yayasan Pendidikan Al-Ma’soem, Bandung.

Hasil uji linier berganda diketahui hasil uji parsial (uji t) untuk variabel gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai diketahui  $t_{hitung}$  sebesar 0,404 dengan  $t_{tabel}$  diketahui sebesar 1,999. Kemudian hasil uji parsial (uji t) untuk variabel gaya kepemimpinan transaksional terhadap kinerja pegawai diketahui  $t_{hitung}$  sebesar 4,977 dengan  $t_{tabel}$  1,999. Selanjutnya hasil uji simultan (uji F) untuk variabel gaya kepemimpinan transformasional dan gaya kepemimpinan transaksional secara simultan terhadap kinerja pegawai diketahui  $F_{hitung}$  sebesar 9,863 dan  $F_{tabel}$  sebesar 3,15 maka pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Untuk hasil uji koefisien determinasi ( $r^2$ ) diketahui dengan hasil 630, maka kontribusi secara simultan gaya kepemimpinan transformasional dan gaya kepemimpinan transaksional terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 63% dan sisanya 37% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

**Kata Kunci : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Gaya Kepemimpinan Transaksional, Kinerja Pegawai**