

ABSTRACT

Astri Astuti (1158020042): **"The Effect of Work Environment, Motivation, and Self-Efficacy on Employee Performance"**

Employee performance is one of the important things in a company. The things that can affect employee performance are taking into account the work environment, motivation and self-efficacy of employees. A comfortable and conducive work environment is also supported by high motivation and high self-efficacy or self-confidence that is able to raise employees to work optimally and achieve the company's goals. This study aims to determine the Effect of Work Environment, Motivation, and Self-Efficacy on Employee Performance (Case study on Morning Shift Employees at PT. Famatex Bandung)

The research method used in this research is descriptive method verification with a quantitative approach. The types of data used are primary data (interview at the beginning of the research) and secondary data (questionnaire). The research instrument was tested by validity and reliability. While testing the hypothesis using the correlation test, multiple linear regression test, t test, F test, and test the coefficient of determination. This study uses respondents totaling 77 morning shift employees at PT. Famatex Bandung.

The results of the study show that (1) the Work Environment has a significant effect and has a positive effect on employee performance with a significance value of $0.015 < 0.05$ and a value of $t_{hit} 2.481 > t_{tab} 1.993$. (2) Motivation has a significant influence and has a positive effect on employee performance with a significance value of $0.022 < 0.05$ and a value of $t_{hit} 2.340 > t_{tab} 1.993$. (3) Self-efficacy has a significant effect and has a positive effect on employee performance with a significance value of $0.049 < 0.05$ and a value of $t_{hit} 2.003 > t_{tab} 1.993$. (4) Simultaneous work environment, motivation, and self-efficacy have a significant influence on employee performance with a significance value of $0,000 < 0,05$ and F_{hit} value $17,184 > F_{tab} 2,73$ which means that if the work environment, motivation and self-efficacy go well together, it will improve the performance of the morning shift employees at PT. Famatex Bandung. The results of the coefficient of determination (R^2) indicate that the work environment, motivation and self-efficacy have an influence of 41.4%, the remaining 58.6 is influenced by variables or other factors not examined by the researcher.

Keywords: Work Environment, Motivation, Self Efficacy, Performance.

ABSTRAK

Astri Astuti (1158020042): **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan”**

Kinerja karyawan merupakan salah satu hal penting dalam suatu perusahaan. Adapun hal-hal yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah dengan memperhatikan lingkungan kerja, motivasi dan efikasi diri karyawan. Lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif juga didukung motivasi yang tinggi serta efikasi diri atau keyakinan diri yang tinggi mampu membangkitkan karyawan untuk bekerja dengan optimal dan dapat mencapai tujuan perusahaan yang telah ditetapkan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada Karyawan Shift Pagi di PT. Famatex Bandung)

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Jenis data yang digunakan adalah data primer (wawancara tahap awal penelitian) dan data sekunder (kuesioner). Adapun instrument penelitian diuji dengan uji validitas dan reliabilitas. Sedangkan pengujian hipotesisnya menggunakan uji korelasi, uji regresi linier berganda, uji t, uji F, dan uji koefisien determinasi. Penelitian ini menggunakan responden berjumlah 77 karyawan shift pagi di PT. Famatex Bandung.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Lingkungan Kerja memiliki pengaruh yang signifikan dan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,015 < 0,05$ dan nilai $t_{hit} 2,481 > t_{tab} 1,993$. (2) Motivasi memiliki pengaruh yang signifikan dan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,022 < 0,05$ dan nilai $t_{hit} 2,340 > t_{tab} 1,993$. (3) Efikasi Diri memiliki pengaruh yang signifikan dan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,049 < 0,05$ dan nilai $t_{hit} 2,003 > t_{tab} 1,993$. (4) Lingkungan kerja, motivasi, dan efikasi diri secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai $F_{hit} 17,184 > F_{tab} 2,73$ yang berarti bahwa jika lingkungan kerja, motivasi dan efikasi diri berjalan dengan baik secara bersama-sama, maka akan meningkatkan kinerja karyawan bagian shift pagi di PT. Famatex Bandung.

Hasil dari koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa lingkungan kerja, motivasi dan efikasi diri memiliki pengaruh sebesar 41,4 % sisanya sebesar 58,6 dipengaruhi oleh variabel atau faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi, Efikasi Diri, Kinerja.



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG