

ABSTRAK

Riki Rianto: “Pengaruh Kepuasan dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pada Karyawan PT Mega Auto Finance Kc Sukabumi

Prestasi kerja merupakan seseorang untuk menyelesaikan pekerjaan yang diberikan kepadanya dengan kesungguhan dan ketepatan waktu sehingga dapat menentukan perkembangan karirnya di masa yang akan datang kepuasan kerja dan disiplin kerja merupakan salah satu penyebab atau penentu baik buruknya prestasi kerja seorang karyawan dalam suatu perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepuasan dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja. Hipotesis pertama menguji apakah kepuasan kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja. Hipotesis kedua menguji apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja. Hipotesis ketiga menguji apakah kepuasan dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap prestasi kerja.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif verivikatif. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan teknik total sampling (sampel jenuh). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Mega Auto Finance Kc Sukabumi. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 80 orang.

Hasil penelitian menunjukkan pengaruh kepuasan kerja terhadap prestasi kerja menunjukkan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,117 > 1,668$), pengaruh disiplin kerja terhadap prestasi kerja menunjukkan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,211 > 1,668$). Berdasarkan signifikansi pada uji t untuk variabel kepuasan kerja kurang dari 0,05 ($0,000 < 0,05$), signifikansi uji t untuk variabel disiplin kerja kurang dari 0,05 ($0,000 < 0,05$). Artinya kepuasan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikansi secara parsial terhadap prestasi kerja pada karyawan PT Mega Auto Finance Kc Sukabumi. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($28,624 > 3,12$), maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya bahwa kepuasan kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap prestasi kerja pada karyawan PT Mega Auto Finance Kc Sukabumi. Hasil dari koefisien determinasi (R^2) membuktikan bahwa kepuasan kerja dan disiplin kerja mempunyai pengaruh terhadap prestasi kerja 0,426 atau 42,6% dan selebihnya sebesar 57,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Kata kunci: *Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Prestasi Kerja*