

ABSTRAK

Nurul Fajriah (1158020236) : “Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Normatif dan Komitmen Kontinuan Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan Muslimin Saguling Kabupaten Bandung Barat”.

Kinerja pegawai dalam sebuah yayasan dapat dipengaruhi oleh banyak hal antara lain yaitu komitmen organisasi. Tidak sedikit yayasan yang kurang memperhatikan komitmen pegawainya, baik itu komitmen afektif, komitmen normatif maupun komitmen kontinuan, menyebabkan pegawai yang bekerja pada yayasan tersebut belum merasakan seakan akan permasalahan organisasi adalah permasalahannya sendiri. Menurunnya kinerja pegawai pada Yayasan Muslimin Saguling tersebut diduga dipengaruhi oleh rendahnya komitmen organisasi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) apakah terdapat pengaruh komitmen afektif terhadap kinerja pegawai, (2) apakah terdapat pengaruh komitmen normatif terhadap kinerja pegawai (3) apakah terdapat pengaruh komitmen normatif terhadap kinerja pegawai, dan (4) apakah terdapat pengaruh komitmen afektif, komitmen kontinuan dan komitmen normatif terhadap kinerja pegawai.

Untuk menjawab pertanyaan penelitian di atas peneliti menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *non probability sampling* dengan teknik sampel jenuh dengan jumlah anggota populasi sebanyak 60 pegawai. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang dibagikan secara langsung kepada pegawai Yayasan Muslimin Saguling Kabupaten Bandung Barat. Teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, statistik deskriptif dan analisis regresi berganda dengan menggunakan program SPSS versi 20.

Pembahasan Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) tidak terdapat pengaruh komitmen afektif terhadap kinerja pegawai diperoleh nilai t hitung $< t$ tabel ($1,978 < 2,00324$) maka H_0 diterima dan H_a ditolak, (2) terdapat pengaruh positif komitmen normatif terhadap kinerja pegawai diperoleh nilai t hitung $> t$ tabel ($2,108 > 2,00324$) maka H_0 ditolak dan H_a diterima, (3) terdapat pengaruh negatif komitmen kontinuan terhadap kinerja pegawai dengan nilai t hitung $> t$ tabel ($-3,165 > 2,00324$) maka H_0 ditolak dan H_a diterima serta (4) terdapat pengaruh komitmen afektif, komitmen kontinuan, dan komitmen normatif secara simultan terhadap kinerja pegawai dengan nilai F hitung $> F$ tabel ($5,631 > 2,770$).

Kata Kunci : Komitmen Afektif, Komitmen Kontinuan, Komitmen Normatif, kinerja pegawai.