

## ABSTRAK

### **Rahmawati (1158020246) : Pengaruh *Person-Organization Fit* (P-O Fit) dan Karakteristik Individu Terhadap Komitmen Organisasi.**

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan aset yang paling berharga yang dimiliki setiap organisasi, dimana sumber daya manusia dapat mendukung hampir seluruh kegiatan yang ada di organisasi, oleh karena itu sangat penting memelihara sumber daya manusia sebaik-baiknya, salah satu hal yang penting yang harus diperhatikan organisasi adalah komitmen organisasi dengan melihat kesesuaian nilai anggota dengan organisasi serta karakteristik individunya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat Pengaruh *Person-Organization Fit* (P-O Fit) dan Karakteristik Individu Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Kasus Pada Anggota Organisasi Ekstra PMII Komisariat UIN SGD Cabang Kabupaten Bandung Angkatan 2018).

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif yaitu menggunakan kuesioner yang diisi oleh para responden. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Anggota Organisasi Ekstra PMII Komisariat UIN SGD Cabang Kabupaten Bandung Angkatan 2018 yang berjumlah 280 orang. Sampel dalam penelitian ini berdasarkan hasil perhitungan menggunakan rumus *Slovin*. Jenis data dan sumber data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah *Person-Organization Fit* (P-O Fit) dan Karakteristik Individu sedangkan variabel terikat adalah Komitmen Organisasi. Metode yang digunakan adalah teknik deskriptif, uji validitas dan reliabilitas, uji hipotesis yang didalamnya ada uji regresi linier berganda, uji t, dan uji F, lalu uji koefisien determinasi ( $R^2$ ).

Hasil uji regresi linier berganda diketahui hasil uji parsial (uji t) untuk variabel *Person-Organization Fit* (P-O Fit) terhadap komitmen organisasi diketahui  $t_{hitung}$  sebesar 3,855 dengan  $t_{tabel}$  diketahui sebesar 1,654. Kemudian hasil uji parsial (uji t) untuk variabel karakteristik individu terhadap komitmen organisasi diketahui  $t_{hitung}$  sebesar 4,942 dengan  $t_{tabel}$  diketahui sebesar 1,654. Selanjutnya hasil uji simultan (Uji F) untuk variabel *Person-Organization Fit* (P-O Fit) dan karakteristik individu secara simultan terhadap komitmen organisasi diketahui  $F_{hitung}$  sebesar 49,183 dan  $F_{tabel}$  sebesar 3,05, maka *Person-Organization Fit* (P-O Fit) dan karakteristik individu secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Untuk hasil uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) diketahui dengan hasil 0,378, maka kontribusi secara simultan kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 37,8% dan sisanya 62,2% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

**Kata Kunci : *Person-Organization Fit* (P-O Fit), Karakteristik Individu, dan Komitmen Organisasi.**