

**Resta Fitriatul Maelah (1158020251). Pengaruh Etika Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PERUM DAMRI Cabang Kota Bandung**

**ABSTRAK**

Fenomena mengenai penurunan kinerja karyawan yang disebabkan oleh kurangnya etika dan kedisiplinan karyawan, baik etika tanggung jawab maupun kedisiplinan dari segi waktu ataupun pekerjaan itu sendiri. Hal ini dapat terlihat karyawan yang tidak melaksanakan tugas dengan baik, karyawan yang tidak bertanggung jawab terhadap tugasnya, serta keterlambatan ketika datang ke perusahaan. Hal tersebut menunjukkan bahwa tingkat kedisiplinan karyawan dalam melaksanakan tugasnya belum optimal.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh etika kerja terhadap kinerja karyawan PERUM DAMRI Cabang Kota Bandung, untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PERUM DAMRI Cabang Kota Bandung, dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh etika kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PERUM DAMRI Cabang Kota Bandung.

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, sumber data adalah karyawan PERUM DAMRI Cabang Kota Bandung dengan populasi semua karyawan di PERUM DAMRI Bandung dengan jumlah seluruh populasi 166 dan yang dijadikan responden sebanyak 63 orang. Teknik sampling yang digunakan peneliti adalah jenis probability sampling dengan menggunakan simple random sampling. Analisis yang digunakan adalah: uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis dan uji koefisien determinasi ( $R^2$ ).

Hasil penelitian menggunakan uji t menunjukkan bahwa etika kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan disiplin kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian melalui uji F dapat diketahui bahwa variabel etika kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis koefisien determinasi diperoleh  $R^2$  (*R Square*) sebesar 0,419 atau (41,9%). Menunjukkan bahwa etika kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang cukup tinggi terhadap kinerja karyawan PERUM DAMRI Cabang Kota Bandung. Sedangkan sisanya sebesar 58,1% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian.

**Kata Kunci : *Etika Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja***