

ABSTRAK

Fenomena yang terjadi dalam Kebijakan Peraturan Daerah Kabupaten Bekasi tentang Ketenagakerjaan terdapat beberapa masalah dalam segi pelaksanaannya yang belum maksimal. Beberapa perusahaan yang tidak mematuhi peraturan yang telah dikeluarkan oleh pemerintah tentu memiliki alasan dan berbagai macam faktor penyebabnya

Peneliti melakukan penelitian mengenai Implementasi Kebijakan Peraturan Daerah tentang Ketenagakerjaan di Kabupaten Bekasi yang tujuannya adalah untuk mengetahui bagaimana implementasi atau pelaksanaan Kebijakan Peraturan Daerah tentang Ketenagakerjaan di Kabupaten Bekasi serta langkah apa saja yang dilakukan oleh pihak pemerintah sebagai pembuat kebijakan dan pihak perusahaan sebagai pelaksana kebijakan.

Teori yang digunakan dalam melakukan penelitian ini ialah model implementasi kebijakan menurut Teori Van Meter dan Van Horn yang menyebutkan faktor-faktor yang menentukan keberhasilan implementasi itu terbagi menjadi enam dimensi, yaitu ukuran dan tujuan kebijakan, sumber-sumber kebijakan, komunikasi antar organisasi, karakteristik agen pelaksana, kondisi ekonomi, sosial, dan politik, dan kecenderungan pelaksana.

Metode penelitian yang digunakan yaitu metode penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif, teknik pengumpulan datanya melalui wawancara, observasi, dokumentasi, dan studi kepustakaan serta menggunakan teknik analisis data model interaktif dari Miles dan Huberman.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelaksanaan sistem tenaga kerja kontrak di Kabupaten Bekasi sejauh ini telah berjalan dengan baik meskipun belum semua perusahaan menerapkan kebijakannya. Dalam dimensi pertama ukuran dan standar tujuan kebijakan, telah mencapai target dengan ukuran keberhasilan mayoritas perusahaan di Kabupaten Bekasi menerapkan kebijakan, sumber-sumber kebijakan dimulai dengan regulasi hukum, sumber dana, sumber daya manusia, dan sumber lain dapat membantu proses pelaksanaan kebijakan, lalu komunikasi antar organisasi yang dirasa masih perlu di tingkatkan kembali, karakteristik agen pelaksana sudah cukup baik, kondisi ekonomi, sosial, dan politik pun sudah pasti berubah dan berpengaruh setelah diterapkannya kebijakan ini, dan yang terakhir dimensi kecenderungan pelaksana, para pelaksana dirasa sudah menerapkan kebijakan ini dengan baik dan sesuai aturan yang berlaku. Adapun langkah-langkah yang dilakukan pemerintah untuk menangani permasalahan seputar ketenagakerjaan adalah dengan mengadakan sosialisasi, pengarahan dan rapat internal dengan pihak pimpinan perusahaan dan perwakilan tenaga kerja.

Kata Kunci : Implementasi Kebijakan, Peraturan Daerah, Tenaga Kerja

ABSTRACT

The phenomenon occurs in the policy of Local Regulation of Bekasi Regency about employment still have some problems in its implementation that has not been maximized and not in accordance with the law. Situation for political interests, and several factors others that can trigger this problem.

This research is about the Implementation of Policy of Local Regulation about Employment in Bekasi Regency that aimed to know how the implementation of Policy of Local Regulation about Employment in Bekasi Regency and what steps that are taken by the government as a policy maker and the company as the policy implementer.

The theory that used in this research is policies implementation models from Van Meter and Van Horn that mention the factors that determine the success of implementation are divided into six dimensions, they are the size and objective of the policy, sources of policy communication among the organization, characteristic of the implementor agent, economic conditions, social dan politics, and implementor tendencies.

This research using descriptive method with the qualitative approaches and the data collections techniques through interviews, observations, documentations, and literature studies and using interactive model data analysis techniques from Miles and Huberman.

The results of the study indicate that the implementation of the contract labor system in Bekasi Regency has so far been going well. The leaders of the company have carried out their duties and functions in accordance with those stated in the Regional Regulations even though not all companies in Bekasi Regency have implemented these Regional Regulations. In the first dimension, namely the size and standard of policy objectives, this policy is deemed to have reached a standard of success with a measure of the success of the majority of companies in Bekasi Regency implementing this policy, the policy sources are quite clear starting with legal regulations, funding sources, human resources, and other sources that support this policy, then communication between organizations that are felt to still need to be increased again. The dimensions of the characteristics of implementing agencies are quite good, then economic, social and political conditions have certainly changed and are influential after the implementation of this policy, and those that Finally, the dimensions of the implementing tendency, the implementers are considered to have implemented this policy well and according to the applicable rules.

Keywords: Policy implementation, local regulation, and labour.